



ROMÂNIA  
JUDEȚUL IAȘI  
CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



Calea Chisinaului, nr.23, cod. 700529, Iași  
Tel.: 0232 - 235100; Fax: 0232 - 210336; [www.icc.ro](http://www.icc.ro)



Nr. 11672 / 30.03.2026

Nr. de exemplare :1

## LISTA

**cuprinzând funcțiile din cadrul Consiliului Județean Iași care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice și drepturile în bani ce se pot acorda în anul 2026 potrivit prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare**

**Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică** se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa IX la Legea – cadru nr.153/2017 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plata pentru anul 2021, în conformitate cu prevederile art. 13, alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și art.1 alin.(2) din OG nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice.

Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene, unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, conform art.16, alin. (2) din Legea -cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și a art.6. alin. (1) din Regulamentul cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin. (1) și (2) din Legea -cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea nr.234 din 15 martie 2023, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit prevederilor Hotărârii Consiliului Județean Iași nr.248/26.07.2017, adoptată în temeiul art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, **salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale** din cadrul familiei ocupaționale Administrație din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Iași rezultă din înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții, prevăzuți în anexa 1 la hotărâre, cu salariul minim brut pe țară. Potrivit prevederilor art. XVI, alin.(3) din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal bugetare: „Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

## 1. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE

| Nr. crt. | Funcția                                    | Salariu de bază |   |
|----------|--|-----------------|---|
|          |  | Lei             | Coeficient cf. Anexa IX, lit C din Legea - cadru nr. 153/2017 |
| 1        | Președintele Consiliului Județean Iași     | 21.735          | 9,00  |
| 2        | Vicepreședintele Consiliului Județean Iași | 19.320          | 8,00  |

Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2025, *in conformitate cu prevederilor art. XVI, alin (2) din Legea nr. 141/2025 privind unele masuri fiscale bugetare.*

## 2. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

| Nr. crt. | Funcția                   | Nivel studii | Salariu de bază |            |
|----------|---------------------------|--------------|-----------------|------------|
|          |                           |              | Lei             | Coeficient |
| 1        | Secretar al județului     | S            | 19.320          | 7,45       |
| 2        | Arhitect-sef              | S            | 19.320          | 7,25       |
| 3        | Director executiv         | S            | 19.320          | 7,20       |
| 4        | Director executiv adjunct | S            | 19.320          | 6,75       |
| 6        | Șef serviciu              | S            | 19.320          | 6,15       |

Notă: Nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte a consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

## 3. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

| Nr. crt. | Funcția   | Nivel studii | Salariu de bază, gradația 0, în Lei | Coeficient |
|----------|---|--------------|-------------------------------------|------------|
| 1        | Auditor, grad profesional superior  | S            | 15.540                              | 4,20       |
|          | Auditor, grad profesional principal   | S            | 11.248                              | 3,04       |
|          | Auditor, grad profesional asistent  | S            | 9.213                               | 2,49       |
| 2        | Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior  | S            | 14.134                              | 3,82       |
|          | Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal | S            | 10.027                              | 2,71       |
|          | Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent  | S            | 7.585                               | 2,05       |
|          | Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional debutant  | S            | 7.141                               | 1,93       |
| 3        | Referent de specialitate, grad profesional superior                         | SSD          | 11.470                              | 3,10       |
|          | Referent de specialitate, grad profesional principal                        | SSD          | 8.140                               | 2,20       |
|          | Referent de specialitate, grad profesional asistent                         | SSD          | 6.290                               | 1,70       |
|          | Referent de specialitate, grad profesional debutant                         | SSD          | 5.735                               | 1,55       |
| 4        | Referent, grad profesional superior   | M            | 7.585                               | 2,05       |
|          | Referent, grad profesional principal  | M            | 6.327                               | 1,71       |
|          | Referent, grad profesional asistent   | M            | 5.513                               | 1,49       |
|          | Referent, grad profesional debutant   | M            | 5.365                               | 1,45       |

#### 4. FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

| Nr. crt. | Funcția              | Nivel studii | Salariu de bază |            |
|----------|----------------------|--------------|-----------------|------------|
|          |                      |              | Lei             | Coeficient |
| 1        | Administrator public | S            | 27.048          | 8,00       |
| 2        | Șef serviciu         | S            | 17.760          | 4,80       |

**Funcția de administrator public** - Conform Notei din Anexa nr. 8 cap. I lit. A pct. III lit. b) la din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază este între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general al județului (19.320 lei), iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui Consiliului Județean, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare(27.048 lei).

#### 5. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

| Nr. crt. | Funcția                                 | Nivel studii | Salariu de bază, gradația 0, în Lei | Coeficient |
|----------|---|--------------|-------------------------------------|------------|
| 1        | Consilier, grad IA                      | S            | 11.100                              | 3,00       |
|          | Consilier, grad I                       | S            | 9.620                               | 2,60       |
|          | Consilier, grad II                      | S            | 8.806                               | 2,38       |
|          | Consilier, debutant                     | S            | 6.364                               | 1,72       |
| 2        | Referent, IA                            | M            | 6.290                               | 1,70       |
|          | Referent, I                             | M            | 5.550                               | 1,50       |
|          | Referent, II                            | M            | 5.106                               | 1,38       |
|          | Referent, debutant                      | M            | 4.921                               | 1,33       |
| 3        | Șofer, I                                | M;G          | 6.290                               | 1,70       |
|          | Șofer, II                               | M;G          | 5.180                               | 1,40       |
| 4        | Muncitor calificat, I                   | M;G          | 6.105                               | 1,65       |
|          | Muncitor calificat, II                  | M;G          | 5.920                               | 1,60       |
|          | Muncitor calificat, III                 | M;G          | 5.624                               | 1,52       |
|          | Muncitor calificat, IV                  | M;G          | 5.180                               | 1,40       |
| 5        | Muncitor necalificat, I                 | M;G          | 4.773                               | 1,29       |
|          | Muncitor necalificat, II - fără sporuri | M;G          | 3.700                               | 1,00       |

Notă: Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul președintelui consiliului județean.

#### 6. Alte drepturi salariale:

##### 6.1 Gradatii, acordate conform art.10 din Legea-cadru nr.153/2017

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de baza avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradatia și incluse în acesta, sunt următoarele :

- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

**6.2 Indemnizația pentru titlul științific de doctor**, conform art. 14. alin (1) din Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare:

Prin derogare de la prevederile art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 500 lei brut lunar, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor/compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25, în conformitate cu prevederile art. LIV, alin (1) din OUG nr.7/2026

**6.3 Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv**, conform art. 15 din Legea-cadru nr.153/2017

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

## 7. Consilieri județeni

**Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii județeni** este de 10% din indemnizația lunară a președintelui Consiliului Județean Iași pentru participarea la cel puțin o sedință a autorității deliberative și o sedință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii, cf art 212, alin. (2) și (3) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ.

## 8. Membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor

### **a) Organizarea concursului/examenului de recrutare/promovare a funcționarilor publici:**

Indemnizația de care beneficiază membrii și secretarul comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, pentru participarea la lucrările comisiei de concurs este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. VII alin. (12) din O.U.G nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

### **b) Organizarea concursului/examenului de recrutare/promovare a personalului contractual:**

Indemnizația de care beneficiază membrii și secretarul comisiei de concurs/de examinare și ai comisiei de soluționare a contestațiilor pentru participarea la lucrările comisiei de concurs este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. 30 din H.G. nr. 1336/2022, cu modificările și completările ulterioare.

### **c) Organizarea evaluării anuale/finale și a concursului de proiecte de management pentru instituții publice de cultură din subordinea Consiliului Județean Iași**

Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs, de evaluare, ai comisiei pentru soluționarea contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora, pentru activitatea depusă, este de 10% din indemnizația Președintelui Consiliului Județean Iași, acordată conform art. 52 din OUG nr. 189/2008, cu modificările și completările ulterioare.

**9. În anul 2026 personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Iași beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei pentru un salariat**, conform art. 1, alin. (2) din OUG nr.8/2009, cu modificările și completările ulterioare:

„ (2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului”.

**10. În anul 2026 personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Iași beneficiază de indemnizație de hrană, respectiv 347 lei**, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform art. 18, alineatul (1) și alin (2) din Legea cadru nr.153/2017 : „(1) Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice.

11. Personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Iași beneficiază de **spor de condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat, începând cu data de 01.07.2025 până la data de 31.12.2026**, în conformitate cu Anexa nr.VIII capitolul I litera B articolul 1 aliniatul 1) și capitolul II litera I 1 aliniatul 1) din Legea -cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare.

12. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, conform art. 16, alin. (1) din Legea -cadru nr.153/2017.

Potrivit art. 11 și art. 16 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

- a) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli
- b) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Prezenta Listă se publică și se menține publică la avizierul Consiliului Județean Iași și pe pagina proprie de internet.

**PREȘEDINTE**  
**Costel ALEXE**



Am luat la cunoștință de acest înscris oficial și îmi asum  
responsabilitatea asupra legalității

**DIRECȚIA JURIDICĂ**  
**Director Executiv,**  
**Gabriela ALUNGULESEI**

Îmi asum responsabilitatea corectitudinii și legalității,  
în solidar cu întocmitorul înscrisului,

**ȘEF SERVICIU,**  
**Maria HALIP**

Serviciul Resurse Umane și Salarizare  
Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea,  
corectitudinea, legalitatea întocmirii acestui înscris oficial  
**Consilier Crenguța Baciu**