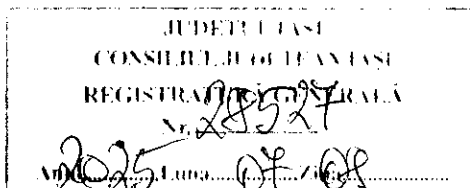




MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nr. 5982 / AJOFM IAȘI / 07.07.2025

Către: CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI

Domnului Președinte Costel Alexe

S. G.
Redr. E.O.S.R.C.J

Ref: Plan județean de inserție socioprofesională 2024-2026 conform Legii nr. 219/2015 privind economia socială cu modificările și completările ulterioare

Stimate domnule președinte,

Urmare a aprobării Consiliului Județean Iași în data de 05.12.2023 a planului județean de inserție socioprofesională conform prevederilor art. 20 și art. 21 din Normele Metodologice aprobate prin HG nr.585/2016 de aplicare a Legii nr.219/2015 privind economia socială cu modificările și completările ulterioare, vă înaintăm stadiul realizării indicatorilor cuprinși în plan la data de 30.06.2025.

Cu stimă,

Gabriela Vasilașche

Director Executiv



Ciprian Necula

Director Executiv Adjunct

Intocmit,

Magda Bițic

Consilier superior

Compartimentul Economie Socială

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

Stadiul implementării acțiunilor/ măsurilor cuprinse în Planul județean de inserție socioprofesională pentru anul 2025

Pentru semestrul I 2025

A. Context județean

Prezentul plan, elaborat după o consultare prealabilă cu principalii actori interesați, conține o serie de acțiuni care să permită județului Iași să înregistreze progrese în ceea ce privește incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru persoanele, familiile și grupurile vulnerabile în următorii 3 ani. Având în vedere corelarea puternică a sărăciei cu excluziunea socială, obținerea de rezultate în politicile de combatere a acestor fenomene necesită un set integrat de politici sociale destinate să faciliteze accesul oamenilor la locuri de muncă, forme de suport financiar și servicii sociale.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași, prin activitatea pe care o desfășoară, promovează incluziunea socială printr-o serie de măsuri cuprinse în planul de inserție socioprofesională, plecând de la următoarele principii:

- Afacerile sociale sunt orientate mult mai mult spre societate și om decât afacerile clasice.
- Întreprinderi sociale produc profit economic și social, iar cele de inserție creează locuri de muncă incluzive pentru diferite categorii de persoane vulnerabile.
- Întreprinderile sociale sunt un instrument util în combaterea sărăciei și reducerea inechităților sociale.
- Întreprinderile sociale de inserție creează locuri de muncă pentru persoane din grupuri vulnerabile și au o puternică dimensiune pedagogică.
- Dezvoltarea și promovarea întreprinderilor sociale de inserție, poate avea ca rezultat câștiguri pe termen scurt și lung pentru bugetele publice prin reducerea cheltuielilor publice și creșterea veniturilor fiscale în comparație cu alte metode de abordare a problemelor sociale.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași monitorizează semestrial implementarea măsurilor și acțiunilor cuprinse în planul de inserție socioprofesională, în conformitate cu articolul 21, alin. 3 și alin. 4 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială cu modificările și completările ulterioare.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași, prin activitatea pe care o desfășoară, promovează incluziunea socială printr-o serie de măsuri cuprinse în planul de inserție socioprofesională.

B. Acțiuni și indicatori de rezultat

Nr. Crt	Obiectiv	Domeniul de intervenție	Acțiunea/ măsura	Instituția responsabilă	Grup vulnerabil vizat	Indicator de realizare	Valoare indicator planificat	Termen de realizare	Valoare indicator realizat	Diferență (+/-)	Buget estimat (mii lei)	Buget realizat (mii lei) /5ume cheltuite	Diferență (+/-)	Sursa de finanțare	Obs.
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.	Integrarea durabilă pe piața muncii a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile	Conștientizarea posibilităților de dezvoltare și activare pe piața muncii pentru persoanele aflate în situații de risc	Acordarea serviciilor de informare și consiliere profesională în vederea ocupării unui loc de muncă pentru persoane aflate în situații de risc	A.J.O.F.M Iași	Persoane care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai	Număr persoane consiliate	400	Anul 2025	212	188	280	148.4	131.6	Bugetul asigurărilor pentru șomaj	
2.	Creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile	Medierea muncii prin bursa locurilor de muncă	Organizarea de burse de locuri de muncă prin întâlnirea între solicitanții de locuri de muncă și reprezentanții angajatorilor pentru selecții în vederea ocupării locurilor de muncă vacante	A.J.O.F.M Iași	Persoane care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai	Număr persoane ocupate	25	Anul 2025	15	10	5	3	2	Bugetul asigurărilor pentru șomaj	
		Facilitarea accesului la formarea profesională corelată cu nevoile și aspirațiile persoanei, în vederea creșterii șanselor de integrare	Organizarea de cursuri de formare profesională pentru persoanele care aparțin grupurilor vulnerabile	A.J.O.F.M Iași	Persoane care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai	Număr persoane calificate	30	Anul 2025	16	14	27.75	14.8	12.95	Bugetul asigurărilor pentru șomaj	

		Acordarea de acompaniamen t personalizat în vederea asigurării unui loc de muncă pentru tineri aflați sub riscul marginalizării sociale	Încheierea contractelor de solidaritate cu tineri aflați sub riscul marginalizării sociale și subvenționarea locurilor de muncă pentru această categorie	A.J.O.F.M Iași	Tineri aflați în risc de marginalizare socială	Număr persoane ocupate	5	Anul 2025	2	3	156	63.36	92.64	Bugetul asigurărilor pentru șomaj
		Sprrijin în vederea creării unor locuri de muncă	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap	A.J.O.F.M Iași	Persoane cu handicap	Număr persoane ocupate	25	Anul 2025	9	16	675	243	432	Bugetul asigurărilor pentru șomaj
		Sprrijin în vederea creării unor locuri de muncă	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți persoane cu handicap	A.J.O.F.M Iași	Persoane cu handicap	Număr persoane ocupate	10	Anul 2025	6	4	405	243	162	Bugetul asigurărilor pentru șomaj
		Sprrijin în vederea creării unor locuri de muncă	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 ani	A.J.O.F.M Iași	Persoane peste 45 ani	Număr persoane ocupate	450	Anul 2025	210	240	12.150	5.670	6.480	Bugetul asigurărilor pentru șomaj
		Sprrijin în vederea creării unor locuri de muncă	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEETs	A.J.O.F.M Iași	Tineri NEETs	Numar tineri NEETs angajați	300	Anul 2025	128	172	8.100	3.456	4.644	Bugetul asigurărilor pentru șomaj

		Sprijin în vederea creșterii calității vieții persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile	Prima de activare pentru șomerii neîndemniți care aparțin grupurilor vulnerabile	A.J.O.F.M Iași	Persoane neîndemnizate care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai	Număr persoane ocupate	150	Anul 2025	113	37	150	113	37	Bugetul asigurărilor pentru șomaj
		Sprijin în vederea creșterii calității vieții persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile	Programe de ucenicie în sistemul de formare profesională continuă- Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă	A.J.O.F.M Iași	Persoane care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai	Număr persoane	15	Anul 2025	20	-5	405	540	-135	Bugetul asigurărilor pentru șomaj
3.	Promovarea economiei sociale	Mediatizare economiei sociale(Luna mai-luna economiei sociale)	Organizarea de evenimente sau acțiuni de mediatizare, având ca scop promovarea economiei sociale	A.J.O.F.M Iași	Evenimente derulate	Număr evenimente	3	Anul 2025	2	1	3	2	1	Bugetul asigurărilor pentru șomaj
4.	Dezvoltarea și diversificare a unei rețele de servicii sociale complementare orientate spre promovarea autonomiei persoanei vulnerabile și favorabile	Asigurarea intervenției adecvate, multidisciplinare și integrate în vederea incluziunii sociale a persoanelor vulnerabile	Facilitarea și asigurarea accesului la servicii de informare, consiliere profesională și mediere pe piața muncii de către Centrul Rezidențial Multifuncțional pentru tineri în dificultate Iași,	D.G.A.S.P.C. Iași prin Centrul Rezidențial Multifuncțional al Iași	Tineri peste 18 ani care părăsesc sistemul instituționalizat de protecție a copilului și persoane cu dizabilități.	- nr de tineri care beneficiază de suport și găzduire pe perioadă determinată în vederea facilitării integrării socio-profesionale a tinerilor	30	Anul 2025	33	-3				

	includiunii sociale. *Obiectivul Strategic de Dezvoltare (OSD2) din Strategia Județului Iași de Dezvoltare a Serviciilor Sociale 2021-2027	** O.S.din Strategia Județului Iași de Dezvoltare a Serviciilor Sociale 2021-2027	în vederea creșterii calității vieții persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile și promovarea voluntariatului în beneficiul acestora, la nivelul comunității.			- nr ședințe de informare și orientare (consiliere individuala și grup de suport), mediere pe piața muncii pentru persoanele care aparțin grupurilor vulnerabile	600 de sedinte (informare, consiliere și mediere pe piața muncii)	Anul 2025	217	383		2.878	1.448,13	1.429,87	CJ Iași
5.	Integrarea socio-profesională a persoanelor din VMI	Insertie socio-profesională	Creșterea participării persoanelor aparținând beneficiarilor de VMI pe piața muncii în vederea depășirii situației de risc.	D.A.5. Iași	Persoanele apte de muncă beneficiari de VMI	Număr persoane evaluate și orientate profesional pe piața muncii;	250	Anul 2025	150	100	2.750	1.523	1.227	Fonduri proprii	
						Număr de persoane angajate pe piața muncii.	50	Anul 2025	25	25					
6.	Integrarea socio-profesională a persoanelor din grupuri vulnerabile pe piața muncii, inclusiv prin intermediul	Insertie socio-profesională	Creșterea participării persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile pe piața muncii prin dezvoltarea de măsuri care să combine	Întreprinderile sociale din grupul ADV România (Utildeco Group SRL & JobDirect SRL)	Toate tipurile de persoane din grup vulnerabil și tinerii NEETs.	Număr persoane evaluate și orientate profesional pe piața muncii;	150	Anul 2025	57	93	3.750	1425	2325	Fonduri proprii	

	întreprinderi lor sociale de inserție		suportul social cu activarea.			Număr de persoane angajate în întreprinderi sociale de inserție;								
						Număr de persoane angajate de căt-re întreprinderil e sociale pe piața muncii.	10	Anul 2025	2	8				Fonduri europene
							50	Anul 2025	13	37				
	Promovarea sectorului de economie socială din România	Conștientizare	Organizarea Conferinței europene de economie socială "Enterprising for tomorrow".	Grupul ADV România	Toate tipurile de persoane din grup vulnerabil și tinerii NEETs.	Număr evenimente organizate.	2	Aprilie 2025	1	1	420	200	220	Fonduri proprii
						Număr participanți.	1500	Anul 2025	1000	500				Fonduri europene

*Coloana 7 - reprezintă valoarea indicatorului planificat pentru 3 ani

*Coloana 9 - reprezintă valoarea indicatorului realizat pentru 3 ani

*Coloana 11 - reprezintă bugetul estimat pentru 3 ani

*Coloana 12 - reprezintă bugetul realizat pentru 3 ani

C. Riscuri identificate / cauze nerealizări

a) riscuri identificate

Lipsa facilităților fiscale și a investițiilor în dezvoltarea sectorului de economie socială care să stimuleze dezvoltarea și creșterea capacității de oferire de servicii de inserție socio-profesională pentru grupurile vulnerabile va conduce la creșterea numărului de entități care își retrag sau suspendă statutul de întreprindere socială de inserție. Acest lucru influențează inclusiv angajamentul României față de Comisia Europeană de a crește acest sector, în condițiile în care o serie de întreprinderi sociale au fost înființate prin Fondul Social European. Legea economiei sociale prevede o serie de obligații de raportare și justificare a activității, dar trebuie să conțină și măsuri concrete de sprijin în înființarea și dezvoltarea acestor entități, așa cum există de exemplu pentru sectorul IMM (program național de finanțare a IMM-urilor, scheme de finanțare prin fondurile de coeziune și dezvoltare regională). Actuala legislație privind stimularea ocupării forței de muncă și protecția socială a șomerilor nu cuprinde, în privința subvențiilor acordate angajatorilor, toate categoriile de persoane defavorizate: foști deținuți, persoane fără adăpost, persoane dependente de droguri sau alcool, persoane de etnie romă, imigranți, refugiați, persoane victime ale violenței domestice sau a traficului de persoane, persoane afectate de boli care le influențează viața profesională și socială (HIV/SIDA, cancer etc.), alte persoane aflate în risc social. Prin urmare, întreprinderea socială de inserție, nu este menționată ca instrument pentru combaterea excluziunii sociale și profesionale.

b) bariere

Implicarea redusă a autorităților locale și centrale de a sprijini dezvoltarea sectorului de economie socială prin utilizarea prevederii legale de realizare de achiziții pe baza de contracte rezervate de la întreprinderi sociale de inserție prin intermediul Sistemului Electronic de Achiziții Publice (SEAP), fapt ce determină întreprinderile sociale de inserție, care au costuri mult mai mari de funcționare, să concureze cu companii de business care sunt orientate exclusiv pe realizarea de profit. Slaba cunoaștere și înțelegere în comunitate a rolului pe care îl au întreprinderile sociale de inserție, conduce la lipsa încrederii în accesarea serviciilor oferite de către aceste entități pentru grupurile defavorizate și în achiziționarea de produse și servicii, de către persoanele fizice din comunitate.

Lipsa accesului la finanțare socială, creează bariere pentru dezvoltare, digitalizare, cercetare și inovare care să asigure în final competitivitatea întreprinderilor sociale în piața economică.

c) cauze nerealizari

O serie de aspecte menționate în Legea Economiei Sociale, au rămas neimplementate la nivel național. Nu este înființată Comisia Națională pentru Economie Socială și din acest motiv nu există o corelare în sector a mesajului public privind importanța și rolul pe care îl pot avea întreprinderile sociale de inserție în activarea forței de muncă din categorii vulnerabile. Nu pot fi transpuse documente europene în politici naționale și locale de dezvoltare a sectorului. Întreprinderile sociale de inserție existente în piață, nu au beneficiat de fonduri europene sau naționale pentru dezvoltare. Fondurile europene au fost alocate doar pentru entități de tip start-up, iar programul național de finanțare prevăzut în Legea Economiei Sociale nu a fost activat. România, nu are o politică publică în domeniul economiei sociale și nici un plan de acțiune, cum să valorifice potențialul pe care îl au întreprinderile sociale în combaterea sărăciei și incluziunii sociale și profesionale în rândul lucrătorilor defavorizați și activarea acestora pe piața muncii. România nu are o viziune clară privind utilizarea potențialului pe care îl au întreprinderile sociale de inserție în activarea persoanelor din grupuri vulnerabile sau care sunt în risc de sărăcie pentru a asigura tranziția acestora pe piața muncii. Angajatorii preferă să importe forță de muncă, în loc să participe la incluziunea socio-profesională a propriilor cetățeni. Fără un sprijin din partea statului și fără un buget alocat în acest sens, nu se vor produce modificări în perioada următoare. Iar importul de forță de muncă slab calificată, va genera în timp alte probleme sociale care vor pune presiune pe bugetul de stat în ceea ce privește cheltuielile cu asistența socială și medicală.

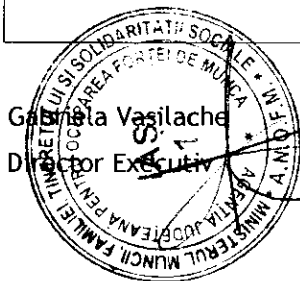
d) propuneri

A. Dezvoltarea unui pachet de măsuri economice de stimulare a sectorului de economie socială în valorificarea potențialului pe care îl au în dezvoltarea comunitară întreprinderile sociale:

- ✓ Aprobarea unui HCL cu privire la realizarea de achiziții rezervate de la întreprinderi sociale de inserție în procent de minim 5% din bugetul anual de achiziții pe care îl autoritățile publice din subordinea primăriei. Menționăm faptul că achizițiile rezervate de la întreprinderi sociale de inserție sunt prevăzute de Legea Achizițiilor Publice;
- ✓ Realizarea unei scheme de finanțare de la bugetul local pentru întreprinderile sociale de inserție;
- ✓ Aprobarea unui HCL prin care întreprinderile sociale de inserție să fie scutite de la plata impozitului pe clădiri, terenuri, mașini și servicii de salubritate;
- ✓ Aprobarea unui HCL prin care întreprinderile sociale să poată beneficia gratuit de terenuri și spații de funcționare, așa cum prevede Legea Economiei Sociale;
- ✓ Facilitarea participării gratuite a întreprinderilor sociale de inserție la târguri și expoziții care au loc în oraș;
- ✓ Realizarea unei scheme de finanțare din partea Consiliului Local în procent de maxim 50% a necesarului de cofinanțare proprie care trebuie asigurată în cazul atragerii de fonduri europene de către ONG-uri și întreprinderi sociale;
- ✓ Alocarea de subvenții pentru întreprinderi sociale de inserție pentru a crea locuri de muncă incluzive pentru persoane cu dizabilități și din grupuri vulnerabile beneficiare de ajutor social;
- ✓ Contractarea de servicii sociale de la întreprinderile sociale autorizate ca furnizori de servicii sociale conform Legii Achizițiilor Publice.

B. Dezvoltarea și promovarea economiei sociale.

- ✓ Includerea economiei sociale ca direcție strategică de dezvoltare a municipiului Iași;
- ✓ Promovarea economiei sociale prin realizarea de evenimente anuale dedicate, în special în luna mai, lună dedicată prin lege economiei sociale;
- ✓ Facilitarea participării întreprinderilor sociale la diferite evenimente locale care să le asigure vizibilitatea produselor și serviciilor prestate;
- ✓ Realizarea de parteneriate strategice cu întreprinderile sociale care activează în industrii creative, verzi sau incluzive și atragere de fonduri europene pentru diferite acțiuni și evenimente de impact;
- ✓ Alocarea unor spații publicitare stradale pentru promovarea întreprinderilor sociale;
- ✓ Realizarea unei secțiuni dedicate prezentării întreprinderilor sociale pe pagina de site a primăriei;
- ✓ Transmiterea unei aplicații la Comisia Europeană pentru a include municipiului Iași în harta evenimentelor europene dedicate economiei sociale - "Iași capitala europeană a economiei sociale".



Ciprian Neculă
Director Executiv Adj.

Intocmit,
Magda Bițic
Consilier superior
Compartiment Economie Socială