



HOTĂRÂREA nr. 464
privind aprobarea Anexei (referitoare la aspectele tehnice și operaționale pentru
perioada decembrie 2024 - decembrie 2025) la Planul de Restructurare al
Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Hârlău, astfel cum a fost
aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Iași nr. 283/28.08.2024

Consiliul Județean Iași;

Având în vedere:

a) Proiectul de hotărâre nr. 470 privind aprobarea Anexei (referitoare la aspectele tehnice și operaționale pentru perioada decembrie 2024 - decembrie 2025) la Planul de Restructurare al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Hârlău, astfel cum a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Iași nr. 283/28.08.2024, inițiat de Președintele Consiliului Județean Iași, domnul Costel Alexe;

b) Nota de fundamentare nr. 54132/09.12.2024, înregistrată la Consiliul Județean Iași cu nr. 45782/09.12.2024, prin care Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Iași (D.G.A.S.P.C. Iași) a solicitat aprobarea Anexei (referitoare la aspectele tehnice și operaționale pentru perioada decembrie 2024-decembrie 2025) la Planul de Restructurare al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Hârlău, astfel cum a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Iași nr. 283/28.08.2024, document avizat de Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități prin Avizul nr. 41956/DSSS/SIS/AB/06.12.2024;

c) Referatul de aprobare al Președintelui Consiliului Județean Iași, înregistrat sub nr. 46390 din 12.12.2024;

d) Raportul de specialitate nr. 46388/12.12.2024 întocmit de Direcția Juridică;

e) OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

f) Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;

g) HG nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal – Anexa I Regulamentul – cadru de organizare și funcționare a Direcției generale de asistență socială și protecția copilului;

h) Ordinul nr. 1151/26.11.2024 privind stabilirea metodologiei de prelungire a activităților prevăzute în planul de restructurare a centrelor rezidențiale pentru persoane adulte cu handicap cu capacitate mai mare de 50 de locuri;

i) Hotărârea Consiliului Județean Iași nr. 283/28.08.2024 privind aprobarea Planului de Restructurare al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Hârlău, pentru perioada 2023-2024;

j) Prevederile art. 182 alin. (1), alin. (4) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

k) Avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Județean Iași din data de 17 decembrie 2024;

l) Votul exprimat de către consilierii județeni și Președintele Consiliului Județean Iași în cadrul ședinței ordinare a Consiliului Județean Iași din data de 18 decembrie 2024 și consemnat în procesul-verbal al acesteia, respectiv 33 voturi "*Pentru*";

În temeiul art. 196, alin. (1), lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă Anexa (referitoare la aspectele tehnice și operaționale pentru perioada decembrie 2024 - decembrie 2025) la Planul de Restructurare al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Hârlău, astfel cum a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Iași nr. 283/28.08.2024, conform Anexei, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire de Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Iași.

Art. 3.(1) Prezenta hotărâre se comunică în copie Instituției Prefectului Județului Iași, Serviciului Resurse Umane și Salarizare, Direcției Economice din cadrul Consiliului Județean Iași, precum și Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Iași.

(2) Aducerea la cunoștință publică a prevederilor prezentei hotărâri se asigură de compartimentele de specialitate din cadrul Consiliului Județean Iași, cu atribuții în acest sens.

Data astăzi: 18 decembrie 2024

**PREȘEDINTE,
Costel Alexe**



**Contrasemnează pentru legalitate,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
Lăcrămioara Vernică-Dăscălescu**



Municipiul Iași, str. Ateneului, nr. 1 C
Telefon: 0232/477731; 474800; 214972; FAX: 0232/279654, office.dgaspcis@dasiasi.ro

Nr. 53.018/03.12.2024

**Anexă la Planul de restructurare al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică
Hârlău, avizat cu nr.24053/ANPDPD/DDPD/AB/24.07.2024
Aspecte tehnice și operaționale pentru perioada 1 decembrie 2024-31 decembrie 2025**

Planificarea etapelor de restructurare a resurselor financiare, materiale și umane pentru perioada 2024-2025

a) realizarea listei de priorități a problemelor și oportunităților care vor fi luate în considerare în operaționalizarea anexei la planul de restructurare, pe baza raportului sintetic obținut în urma prelucrării datelor din evaluarea beneficiarilor

Pornind de la nevoia creșterii calității mediului de viață și a serviciilor oferite beneficiarilor din cadrul centrului aflat în restructurare, alternativele identificate se concretizează în dezvoltarea unor servicii rezidențiale integrate în comunitate, de tipul Locuințelor Maxim Protejate și a unor structuri rezidențiale de capacitate mică, servicii care permit ca procesul de îngrijire, recuperare, reabilitare și dezvoltare personală să permită dezvoltarea autonomiei individuale și a libertății de a face propriile alegeri.

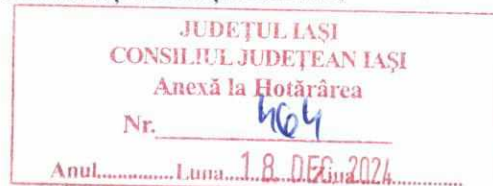
Considerând că un proces de recuperare eficient al persoanelor adulte cu dizabilități presupune a fi derulat numai într-un cadru securizant, **crearea de servicii sociale de tip locuință maxim protejată**, complementar cu centru de zi este un obiectiv care argumentează necesitatea și urgența în abordarea îngrijirii și asistării acestei categorii sociale.

Astfel prin **Programul de Interes Național - „Înființarea de servicii sociale de tip centre de zi, centre respiro/centre de criză și locuințe protejate în vederea dezinstituționalizării persoanelor cu dizabilități aflate în instituții de tip vechi și pentru prevenirea instituționalizării persoanelor cu dizabilități din comunitate”** i s-a oferit DGASPC Iași oportunitatea dezvoltării unor servicii noi, adaptate nevoilor beneficiarilor, în concordanță cu recomandările standardelor de calitate a serviciilor sociale.

Oportunități în operaționalizarea Planului de Restructurare:

- Dezvoltarea de servicii sociale complementare și integrative care să diversifice rețeaua de servicii sociale de tip locuință maxim protejată destinate persoanelor adulte cu dizabilități, cu scopul de a acorda o formă organizată de protecție modernă, cât mai apropiată de mediul familial, de comunitate;

- Creșterea standardelor serviciilor oferite persoanei cu dizabilități instituționalizate;



- Îmbunătățirea metodelor de bună practică în asistența socială a persoanelor adulte cu dizabilități supuse riscului de marginalizare socio-economică:

- Profesionalizarea personalului care lucrează cu persoane adulte cu dizabilități, a metodelor și a tehnicilor de intervenție care pot fi preluate și optimizate în condițiile înființării altor structuri similare sau alternative;

- Oferirea unui sprijin individualizat, metodele de abordare fiind centrate pe persoană, în acord cu prevederile Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități;

- Poziționarea persoanei adulte cu dizabilități în centrul atenției, promovarea autonomiei și autodeterminării, bazată pe încurajare și sprijin în susținerea drepturilor, independenței și posibilitatea de a face alegeri personale;

- În cadrul serviciilor nou create, beneficiarii vor fi stimulați să participe la activitățile de gospodărire, curățenie, pregătirea și servirea mesei, astfel încât să le fie încredințate sarcini adaptate capacităților și potențialului de dezvoltare a deprinderilor, pentru a desfășura în bune condiții activități zilnice;

- Oferirea unui cadru comunitar securizant în cadrul centrului de zi, mediu potrivit pentru aplicarea Planului Individual de Servicii a persoanelor adulte cu dizabilități din comunitate;

- Implicarea familiei și a prietenilor în procesul de planificare a vieții persoanelor adulte cu dizabilități.

b) formularea aspectelor tehnice și operaționale pentru perioada 2024 – 2025

Ca urmare a aplicării Planului de Restructurare al CRRN Hârlău, persoanele cu dizabilități rezidente în acest centru vor putea beneficia de ocrotire în cadrul următoarelor servicii sociale:

- Locuințe Maxim Protejate, 8 locuințe în orașul Hârlău, și 4 în municipiul Iași, cu o capacitate totală de **96 locuri**;

- CIAPAD „Sfântul Pantelimon” Pașcani cu o capacitate de **36 de locuri**;

- CIAPAD „Sfântul Spiridon” Pașcani cu o capacitate de **15 de locuri**;

- CIAPAD „Petru Rareș” Hârlău cu o capacitate de **50 de locuri**;

Soluții complementare, alternative la crearea locuințelor maxim protejate:

- CIAPAD „Sfânta Parascheva” Hârlău cu o capacitate de **50 de locuri**.

- externalizarea serviciului social de îngrijire și asistență pentru un număr de 32 de beneficiari*.

**Mențiune: Având în vedere faptul că există riscul ca imobilele necesare înființării de locuințe maxim protejate să nu poată fi achiziționate cu respectarea termenelor de finalizare a Convențiilor de finanțare - 30.11.2025, cât și a Planului de Restructurare al CRRN Hârlău respectiv 31.12.2025, s-a propus înființarea CIAPAD „Sfânta Parascheva” Hârlău cu o capacitate de 50 de locuri. Acest nou centru rezidențial va fi înființat prin dezmembrarea cadastrală a actualei locații (clădire și teren) a CRRN Hârlău ca soluție alternativă la crearea de LMP-uri.*

De asemenea se propune ca și soluție complementară alternativă la crearea locuințelor maxim protejate și externalizarea serviciului social de tip îngrijire și asistență pentru un număr de 32 de beneficiari către ONG-uri.



În următorul tabel este prezentată restructurarea stadială a CRRN Hârlău prin crearea de servicii rezidențiale care să acorde servicii/activități corespunzătoare nevoilor identificate ca urmare a evaluărilor efectuate.

Perioada	2024						2025						
	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Activități	1. TRANSFERUL a 64 de BENEFICIARI în 8 LOCUINȚE MAXIM PROTEJATE în orașul Hârlău, cu capacitate 8 locuri fiecare												
Revizuirea PP (Modul III – Anexa 1) pentru 64 persoane cu dizabilități care vor fi transferate în LMP						x						x	
Desfășurarea de activități în CR conform Modul IV-Anexa 1 Ordin 82/2019 și PP revizuit, pentru persoane cu dizabilități care vor fi transferate în LMP	x	x	x	x	x	x							
Pregătirea persoanelor cu dizabilități pentru transferul în LMP prin desfășurarea activității de asistență și suport în luarea unei decizii	x	x	x	x	x	x							
Monitorizarea de către managerul de caz a minimum 4 activități prevăzute în PP pentru fiecare beneficiar	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Stabilirea de către conducătorul CR a responsabilităților și a modului de acțiune cu comunitatea în vederea transferului celor 64 beneficiari în LMP	x	x	x	x	x	x	x						
Amenajarea și dotarea a 8 LMP cu o capacitate de 8 locuri fiecare	x	x	x	x	x	x							
Funcționarea centrului de zi prin proiectul finanțat PIN 2022							x	x	x	x	x	x	x
Transferul persoanelor cu dizabilități în LMP							x	x	x	x	x	x	
Perioada	2024						2025						
	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Activități	2. TRANSFERUL a 32 de BENEFICIARI în 4 LOCUINȚE MAXIM PROTEJATE în mun. Iași, cu capacitate 8 locuri fiecare												
Revizuirea PP (Modul III – Anexa 1) pentru persoanele cu dizabilități care vor fi transferate în LMP						x						x	
Desfășurarea de activități în CR conform Modul IV-Anexa 1 Ordin 82/2019 și PP revizuit, pentru persoanele cu dizabilități care vor fi transferate în L.M.P.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
Pregătirea persoanelor cu dizabilități pentru transferul în LMP prin desfășurarea	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		

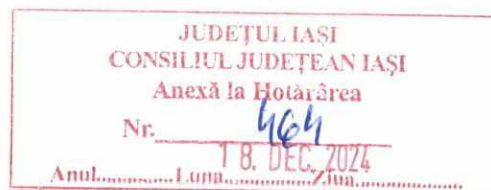
7. EXTERNALIZAREA serviciilor pentru 32 de beneficiari din CRRN Hârlău către organizații neguvernamentale															
Revizuirea PP (Modul III=Anexa 1) pentru persoanele cu dizabilități care vor fi externalizate															x
Desfășurarea de activități în CR conform Modul IV-Anexa 1 și PP revizuit pentru persoanele cu dizabilități care vor fi externalizate															
Pregătirea persoanelor cu dizabilități pentru externalizare prin desfășurarea activității de asistență și suport în luarea unei decizii															
Monitorizarea de către managerul de caz a minimum 4 activități prevăzute în PP pentru beneficiari															
Stabilirea de către conducătorul CR a responsabilităților și desfășurarea acțiunilor cu comunitatea în vederea externalizării															
Externalizarea serviciilor pentru 32 de beneficiari															

Tabel 4: Formularea aspectelor tehnice și operaționale

c) *planificarea soluțiilor în termeni de ieșiri, activități, efecte și impact*

Soluțiile propuse sunt orientate spre optimizarea serviciilor sociale prin creșterea calității vieții beneficiarilor și vizează:

- Înființarea a **12 Locuințe Maxim Protejate** pentru 96 de persoane adulte cu dizabilități;
- Crearea unui **serviciu social de zi** complementar serviciilor de tip locuință protejată, cât și pentru persoanele adulte cu dizabilități din comunitate;
- Crearea unui număr de **4 centre de îngrijire și asistență**, din care două cu o capacitate de 50 de locuri fiecare, unul cu o capacitate de 15 locuri și unul cu o capacitate de 36 de locuri.



IEȘIRI	ACTIVITĂȚI	EFECTE	IMPACT
<p>1.Transferul beneficiarilor în servicii de tip LMP</p>	<p>Revizuirea Planurilor personalizate pentru persoanele cu dizabilități în vederea transferului în LMP-uri, cu activitățile specifice nevoilor identificate, în conformitate cu Modulul IV standardele 1-15 din Ordinul 82/2019;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desfășurarea de activități în C.R. conform PP revizuit, în vederea pregătirii pentru viața independentă, pentru persoanele cu dizabilități care vor fi transferate în LMP-uri; - Desfășurarea de activități de asistență și suport pentru luarea unei decizii pentru persoanele cu dizabilități care vor fi transferate în LMP-uri; - Monitorizarea de către managerul de caz a minimum 4 activități prevăzute în PP pt fiecare beneficiar -Stabilirea responsabilităților și a modului de acțiune a centrului rezidențial cu comunitatea pentru persoanele cu dizabilități în vederea transferului acestora în LMP - Amenajarea LMP-urilor prin proiectul finanțat PIN 2022; - Înființarea unui centru de zi în orașul Hârlău, prin lucrări de reamenajare și accesibilizare clădire; - Transferul persoanelor cu dizabilități în LMP 	<ul style="list-style-type: none"> -crearea unor servicii pentru sprijinirea accesului persoanelor cu dizabilități pe piața muncii; - creșterea gradului de implicare a beneficiarului asupra propriei vieți; -profesionalizarea personalului care va fi angajat; crearea de metode de bună practică care pot fi preluate și aplicate în servicii sociale similare; - incluziunea socială a persoanelor adulte prin oferirea serviciilor în centre de zi; - în serviciile nou create beneficiarilor le vor fi încredințate sarcini adaptate capacităților și potențialului acestora; - oferirea unui cadru comunitar securizant în cadrul centrelor de zi; - promovarea autonomiei și autodeterminării beneficiarilor, aceștia fiind implicați în decizii legate de aspecte ale activității cotidiene; - derularea de activități menite să crească nivelul incluziunii sociale a persoanelor cu dizabilități; 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>asupra beneficiarului:</i> - ocuparea timpului într-un mod util; - dobândirea de noi abilități de viață independentă; - integrarea la nivelul unui grup de afinități; - îmbunătățirea stării de confort psihic; - eliminarea sentimentului de inutilitate și a gândurilor negative; - apariția unor activități complementare. • <i>asupra comunității</i> - conștientizarea la nivelul comunității că o persoană cu dizabilități poate fi utilă prin desfășurarea unor activități; - sensibilizarea comunității și dezvoltarea unor atitudini pozitive față de persoanele cu nevoi speciale cum ar fi înțelegere, toleranță; - sensibilizarea opiniei publice prin mediatizarea acestor servicii; - comunitatea își va îmbunătăți percepția asupra problematicei persoanelor cu dizabilități; • <i>asupra autorităților publice locale</i> - pentru autoritățile locale un model de bună practică, în domeniul asistării persoanelor cu dizabilități; va contribui la implementarea (realizarea) politicilor autorităților locale, în domeniul protecției speciale a persoanelor cu dizabilități
<p>2.Transferul beneficiarilor în servicii de tip CIAPAD</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Revizuirea planurilor personalizate pentru persoanele cu dizabilități care vor fi transferate în servicii de tip CIAPAD -Desfășurarea de activități conform cu Modulul IV, Anexa 1 și PP revizuit, în vederea dezvoltării potențialului personal/sau menținerii/dezvoltării potențialului personal, pentru persoanele cu dizabilități care vor fi transferate în CIAPAD-uri; - Pregătirea persoanei cu dizabilități pentru transfer în CIAPAD -uri prin activității de asistență și suport în luarea unei decizii; 	<p>abordare personalizată a nevoilor beneficiarilor;</p> <ul style="list-style-type: none"> - creșterea calității vieții persoanelor cu dizabilități; - diminuarea riscurilor de marginalizare socială a beneficiarilor - oferirea de sprijin și asistență individualizată, metodele utilizate fiind centrate pe persoană; - se vor desfășura activități de socializare care vor urmări atât evitarea 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>asupra beneficiarului:</i> - îmbunătățirea stării de confort fizic și psihic; - eliminarea sentimentului de inutilitate și a gândurilor negative; - apariția unor activități complementare. • <i>asupra comunității</i> - îmbunătățirea atitudinii comunității față de persoanele cu nevoi speciale; -responsabilizarea comunităților și creșterea sentimentului de

	<ul style="list-style-type: none"> - Monitorizarea de către managerul de caz a minimum 4 activități prevăzute în PP pentru beneficiari; - Stabilirea de către conducerea CR a responsabilităților și desfășurarea acțiunilor cu comunitatea în vederea transferului persoanelor cu dizabilități în servicii de tip CIAPAD - Preluarea clădirilor Centrelor Rezidențiale pentru copii „M. Sadoveanu” și “ Sfantul Stelian”Pașcani și transformarea acestora în CIAPAD-uri - Crearea a două CIAPAD-uri prin separarea spațiului existent al CRRN Hârlău - Renovarea și dotarea clădirilor centrelor rezidențiale; -Transferul persoanelor cu dizabilități în servicii de tip CIAPAD 	<p>automarginalizării prin acțiuni desfășurate în comunitate, cât și acțiuni în vederea stigmatizării persoanelor cu dizabilități</p>	<p>solidaritate față de categoriile defavorizate</p>
--	---	---	--

Tabel nr. 5: Planificarea în termeni de ieșiri, activități, efecte, impact

d) estimarea resurselor financiare și materiale necesare;

Resursele financiare pentru serviciile de tip rezidențial care vor fi create este menționată în următorul tabel:

Servicii sociale care vor fi create; anul funcționării	Capacitatea	Nr. de beneficiari transferați din CRRN Hârlău	Estimarea resurselor financiare și materiale necesare	Estimarea resurselor umane necesare	
8 case de tip LMP în orașul Hârlău și împrejurimi (prin achiziționare) 2025	64 locuri LMP 8 locuri/locuință	64 beneficiari	Proiecte finanțate prin P.I.N. Asigurarea sustenabilității serviciilor sociale nou înființate- Locuințe Maxim Protejate - pe o perioadă de 10 ani de la încetarea convenției de finanțare și Total buget: 8.238.352,00 lei	62 de angajați cu un procent de peste 60% personal de specialitate care să asigure serviciile corepunzătoare.	2 asistenți sociali 2 psihologi 8 pedagogi de recuperare 8 asistenți medical 40 infirmieri 2 administratori
1 centru de zi 2025	35 locuri		Proiect finanțat prin P.I.N. Centrul de Zi pe o perioadă de 5 ani de la încetarea convenției de finanțare Total buget: 1.439.760 lei	Se are în vedere transferul personalului angajat în prezent în CRRN Hârlău precum și recrutarea, selecția și angajarea de personal.	1 șef centru 1 asistent social 1 psiholog 1 asisten medical 4 pedagogi de recuperare 2 infirmieri 1 administrator 1 magaziner 2 muncitori 1 sofer

4 case de tip LMP în mun. Iași (prin achiziționare) 2025	32 locuri LMP 8 locuri/locuință	32 beneficiari	Proiect finanțat prin P.I.N. Asigurarea sustenabilității serviciilor sociale nou înființate- Locuințe Maxim Protejate - pe o perioadă de 10 ani de la încetarea convenției de finanțare Total buget: 4.119.176.00 lei	31 de angajați cu un procent de peste 60% personal de specialitate care să asigure serviciile corepunzătoare. Se are în vedere transferul, recrutarea, selecția și angajarea de personal.	1 asistent social 1 psiholog 4 pedagogi de recuperare 20 infirmieri 4 asistenți medicali 1 administrator
CIAPAD „Sfântul Pantelimon” Pașcani, jud. Iași (va fi înființat prin închiderea centrului de plasament) 2025	36 locuri	36 beneficiari	Preluarea clădirii Centrului rezidențial pentru copii „M. Sadoveanu” care va fi închis. Renovarea și dotarea unui corp de clădire al centrului rezidențial Total buget: 4.016.600 lei	38 de angajați cu un procent de peste 60% personal de specialitate care să asigure serviciile corepunzătoare. Se are în vedere transferul personalului angajat în prezent în Centrul rezidențial pentru copii	1 șef centru 4 asistenți medicali 1 asistent social 1 psiholog 2 pedagogi de recuperare 19 infirmieri 1 administrator 1 magaziner 2 spălătorese 4 muncitori 1 șofer 1 referent
CIAPAD „Sfântul Spiridon” Pașcani, jud. Iași (înființat după închiderea centrului de plasament) 2025	15 locuri	15 beneficiari	Preluarea Centrului rezidențial pentru copii Sfântul „Stelian” care va fi închis. Renovarea și dotarea unui corp de clădire al centrului rezidențial Total buget: 1.204.980 lei	24 de angajați cu un procent de 60% personal de specialitate care să asigure serviciile corepunzătoare. Se are în vedere transferul personalului angajat în prezent în Centrul rezidențial pentru copii	1 șef de centru 1 psiholog 1 asistent social 1 asistent medical 1 pedagog de recuperare 11 infirmieri 1 spălătoreasă 1 administrator 1 magaziner 1 muncitor calificat 1 șofer 1 referent
CIAPAD „Petru Rareș” Hârlău jud. Iași (va fi înființat prin separarea spațiului actualului centru) 2025	50 locuri	50 beneficiari	Crearea centrului prin separarea spațiului centrului aflat în restructurare Total buget: 4.016.600 lei	51 de angajați cu un procent de peste 60% personal de specialitate care să asigure serviciile corepunzătoare. Se va păstra personalul angajat al CRRN Hârlău	1 șef centru 4 asistenți medicali 1 fizioterapeut 1 asistent medical fizioterapie 1 asistent social 1 psiholog 1 preot 3 pedagogi de recuperare 1 psihopedagog 26 infirmieri 1 administrator 1 magaziner 2 spălătorese 8 muncitori
CIAPAD „Sf. Parascheva” Hârlău jud. Iași (va fi înființat prin dezmembrarea cadastrală a actualului centru)	50 locuri	50 beneficiari	Crearea centrului prin prin dezmembrarea cadastrală a actualului centru) aflat în restructurare Total buget: 4.016.600 lei	50 de angajați cu un procent de peste 60% personal de specialitate care să asigure serviciile corepunzătoare. Se va păstra personalul angajat al CRRN Hârlău	1 șef centru 5 asistenți medicali 1 asistent social 1 psiholog 4 pedagogi de recuperare 1 asistent fizioterapie 25 infirmieri

2025					1 administrator 1 magaziner 2 spălătorese 7 muncitori 1 șofer
------	--	--	--	--	---

Tabel 6: Formularea aspectelor tehnice și operaționale în termeni de resurse financiare și de personal

e) estimarea resurselor umane necesare;

Personalul care își va desfășura activitatea în aceste servicii va fi selectat din structura DGASPC Iași. Se va avea în vedere oferirea oportunităților de angajare a personalului din Centrul Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Hârlău, instituția care se restructurează, iar dacă va fi necesar, pentru completarea schemei de personal se va organiza concurs.

Întrucât serviciile rezidențiale care vor fi create ca urmare a restructurării CRRN Hârlău vor fi centre de tip îngrijire și asistență și locuințe maxim protejate, prezentăm categoriile de angajați a acestor servicii: șef centru sau coordonator de specialitate după caz, asistent medical, asistent social, psiholog, pedagog de recuperare, infirmier, kinetoterapeut, administrator, magaziner, spălătoreasă, muncitor calificat.

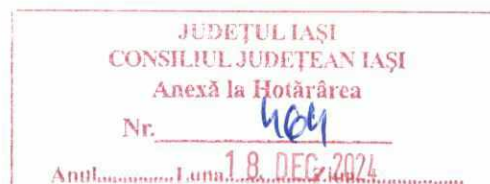
Indicatorul cantitativ privind resursele umane necesare este prezentat în coloanele 5 și 6 din Tabelul 5: *Formularea aspectelor tehnice și operaționale în termeni de resurse financiare și de personal* și în Tabelul 6: *Curricula de pregătire pentru personalul estimat al serviciilor sociale propuse în Planul de restructurare*.

f) planificarea necesarului de instruire/formare a personalului;

Serviciile sociale rezidențiale create vor întocmi și respecta planul anual de instruire și formare profesională pentru personalul angajat. Planul anual de instruire și formare profesională cuprinde module de instruire privind: egalitatea de șanse; prevenirea, recunoașterea și raportarea formelor de exploatare, violență și abuz; respect pentru diversitate; respect și încurajare pentru autonomia individuală și independența persoanelor cu dizabilități. În acest sens dovada instruirilor/formărilor se include în dosarul de personal. Reprezentantii serviciului social rezidențial vor consemna sesiunile de instruire în Registrul privind perfecționarea continuă a personalului, în care se menționează: data și tema instruirii, numele și semnătura participanților, numele și semnătura persoanei care a realizat instruirea.

Instruirea și formarea personalului va fi asigurată de către DGASPC Iași. Programul de pregătire a personalului serviciilor sociale nou înființate va fi centrat pe schimbarea paradigmei în ceea ce privește percepția asupra persoanelor adulte cu dizabilități de către personalul de specialitate de îngrijire și asistență, cât și personalul auxiliar și de deservire.

Va fi elaborată și susținută o programă de curs centrată pe o abordarea teoretică a problematicii persoanelor adulte cu dizabilități, instrumente și proceduri de lucru, informații și aplicații practice. În organizarea cursului se vor aplica metode interactive specifice pedagogiei adultului, punându-se accent pe formarea deprinderilor practice, urmărind recomandările cuprinse în standardele de calitate pentru serviciile destinate persoanelor cu dizabilități. Finanțarea acestei activități va fi asigurată de către DGASPC Iași, fiind cheltuieli neeligibile în cadrul acestei oportunități de finanțare.



Perioada de derulare a cursurilor va fi astfel organizată anterior înființării și funcționării fiecărui serviciu social propus în Plan.

Nr. Crt	Serviciile sociale propuse	Categorii de personal	Curricula/tematica propusă
1.	Locuințe maxim protejate și centru de zi	<u>Personal de specialitate</u> Asistent social Psiholog Pedagogi de recuperare Infirmieri <u>Personal administrativ</u> Administrator Magaziner Muncitori calificați șoferi	<ul style="list-style-type: none"> • promovarea egalității de șanse • prevenirea, recunoașterea și raportarea formelor de exploatare, violență și abuz, tortură, tratamentelor crude, inumane sau degradante • cultivarea respectului pentru diversitate • respect și încurajare pentru autonomia individuală și independența persoanelor cu dizabilități • managementul situațiilor de risc • managementul conflictelor • respectarea drepturilor beneficiarilor • prevederile codului de etică al beneficiarilor • promovarea unui stil de viață sănătos și sprijinul beneficiarilor să înțeleagă importanța obiceiurilor alimentare corecte a hrănirii conform unui program • consolidarea deprinderilor de viață independentă: autogospodărire, autoservire, gestionare buget personal • optimizarea relațiilor sociale în cadrul locuinței și în comunitate • asistența pentru sănătate (modul de gestiune a medicamentelor; condițiile de respectare a dreptului la alegere a unui tratament din partea beneficiarului sau reprezentantului său legal) în cadrul locuințelor maxim protejate • dezvoltarea comportamentului adecvat situațiilor sociale, dezvoltarea atenției și gândirii pozitive, adecvarea emoțiilor, contientizarea de sine, etc.
2.	Centre de îngrijire și asistență	<u>Șef centru</u> <u>Personal de specialitate</u> Asistenți sociali Psihologi Pedagogi de recuperare Asistent medical Infirmieri <u>Personal administrativ</u> Administrator Magaziner Muncitori calificați Spălătorese Șofer Referent	<ul style="list-style-type: none"> • promovarea egalității de șanse • prevenirea, recunoașterea și raportarea formelor de exploatare, violență și abuz • prevenirea, recunoaștere și raportarea formelor de tortură, tratamentelor crude, inumane sau degradante • cultivarea respectului pentru diversitate • respect și încurajare pentru autonomia individuală și independența persoanelor cu dizabilități • managementul situațiilor de risc • managementul conflictelor • respectarea drepturilor beneficiarilor • prevederile codului de etică al beneficiarilor • cunoașterea metodologiei și instrumentelor necesare intervenției sociale în domeniul familiei și a protecției persoanelor cu dizabilități • creșterea motivației pentru cunoașterea politicilor sociale și a implementării modelelor de bune practici în domeniul protecției persoanelor cu dizabilități. • alimentarea și hidratarea persoanei dependente • igienizarea spațiului în care se află beneficiarii • acordarea îngrijirilor de igienă pentru beneficiari • transportul persoanelor cu dizabilități • regimul alimentar în funcție de afecțiune • acordarea de îngrijiri medicale specifice • supravegherea stării de sănătate a beneficiarilor • modalități de intervenție specifică în consilierea și asistarea persoanelor cu dizabilități • metode și tehnici de lucru în formarea și menținerea deprinderilor persoanelor cu dizabilități

Tabel 6: Curricula de pregătire pentru personalul serviciilor sociale propuse în Planul de restructurare



g) evidențierea potențialelor dificultăți de implementare/factori de risc:

- Amenințări datorate schimbărilor instituționale, politice și legislative;
- Dificultăți în identificarea unor locuințe care să îndeplinească criteriile de eligibilitate stabilite prin caietul de sarcini privind achiziția de imobile;
- Acces redus la servicii pentru persoanele adulte cu dizabilități în mediul rural: dificultăți în ceea ce privește accesul, cât și furnizarea de servicii de recuperare, consiliere, informare, integrare pe piața muncii;
- Lipsa personalului de specialitate care să lucreze în aceste servicii, mai ales în mediul rural;
- Neadaptarea beneficiarilor admiși în noile servicii la condițiile de cazare și la activitățile care se vor desfășura în aceste structuri rezidențiale;
- Neconcordanța între legislația muncii și legislația specifică persoanelor adulte cu dizabilități;
- Există riscul ca imobilele necesare înființării de locuințe maxim protejate să nu poată fi achiziționate cu respectarea termenelor de finalizare a Convențiilor de finanțare

h) identificarea de soluții în caz de eșec/nereușită a unei soluții propuse (de exemplu, imposibilitatea identificării și/sau angajării a numărului estimat de asistenți personali profesioniști)

În situația în care soluțiile propuse pentru transferul beneficiarilor din cadrul CRRN Hârlău nu se vor realiza din cauza dificultăților amintite anterior, se vor avea în vedere următoarele soluții:

- Preluarea altor centre rezidențiale pentru copii din subordinea DGASPC Iași și transformarea acestora în centre de îngrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilități;
- Dezvoltarea de servicii sociale rezidențiale, respectiv locuințe maxim protejate, centre respiro ori centre de criză de către autoritățile publice locale;
- Redistribuirea de specialiști angajați ai DGASPC Iași, constituirea unei echipe mobile, pe o perioadă determinată, pentru acordarea serviciilor de specialitate, cu încadrarea în bugetul alocat al instituției;
- Consilierea, consultarea și implicarea beneficiarilor (în funcție de restantul funcțional și capacitatea de înțelegere) în procesul de restructurare și de admitere în noile servicii, astfel încât să se realizeze adaptarea facilă acestora la specificul serviciilor rezidențiale create.
- S-a propus înființarea CIAPAD „Sfânta Parascheva” Hârlău cu o capacitate de 50 de locuri și externalizarea serviciilor sociale de tipul îngrijire și asistență pentru un număr de 32 de beneficiari.

DIRECTOR GENERAL

ION FLORIN

Directia
Generală de
Asistență Socială
și Protecție a
Copilului
IAȘI
ROMANIA

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT

TICU IOAN

E.M/N.T./A.M/S.T./G.S./ 1 ex

