



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



Bulevardul Ștefan cel Mare și Sfânt, nr.69, cod. 700075, Iași
Tel.: 0232 - 235100; Fax: 0232 - 210336; www.icc.ro



Nr. 36035 / 30.09.2024

Nr. de exemplare :1

LISTA

cuprinzând funcțiile din cadrul Consiliului Județean Iași care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice și drepturile în bani ce se pot acorda în anul 2024 potrivit prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa IX la Legea – cadru nr.153/2017 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, în conformitate cu prevederile art. 13, alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, conform art.16, alin. (2) din Legea -cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și a art.6. alin. (1) din Regulamentul cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin. (1) și (2) din Legea -cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea nr.234 din 15 martie 2023.

Potrivit prevederilor Hotărârii Consilului Județean Iași nr.248/26.07.2017, adoptată în temeiul art.11 din Legea -cadru nr.153/2017, **salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale** din cadrul familiei ocupaționale Administrație din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Iași rezultă din înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții, prevăzute în anexa 1 la hotărâre, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare și se modifică în mod corespunzător, odată cu acesta.

1. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	
		Lei	cf. Anexa IX, lit C din Legea -cadru nr.153/2017
1	Președintele Consiliului Județean Iași	21.735	9,00
2	Vicepreședintele Consiliului Județean Iași	19.320	8,00

Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în conformitate cu prevederile art.1 alin.(2) din OUG 115/2023.

2. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază	
			Lei	Coeficient
1	Secretar al județului	S	19.320	7,45
2	Arhitect-șef	S	19.320	7,25
3	Director executiv	S	19.320	7,20
4	Director executiv adjunct	S	19.320	6,75
6	Șef serviciu	S	19.320	6,15

Notă: Nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte a consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

3. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază, gradația 0, în Lei	Coeficient
1	Auditor, grad profesional superior	S	15.540	4,20
	Auditor, grad profesional principal	S	11.248	3,04
	Auditor, grad profesional asistent	S	9.213	2,49
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior	S	14.134	3,82
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal	S	10.027	2,71
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent	S	7.585	2,05
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional debutant	S	7.141	1,93
3	Referent de specialitate, grad profesional superior	SSD	11.470	3,10
	Referent de specialitate, grad profesional principal	SSD	8.140	2,20
	Referent de specialitate, grad profesional asistent	SSD	6.290	1,70
	Referent de specialitate, grad profesional debutant	SSD	5.735	1,55
4	Referent, grad profesional superior	M	7.585	2,05
	Referent, grad profesional principal	M	6.327	1,71
	Referent, grad profesional asistent	M	5.513	1,49
	Referent, grad profesional debutant	M	5.365	1,45

4. FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază	
			Lei	Coeficient
1	Administrator public	S	28.980	8,00
2	Șef serviciu	S	17.760	4,80

Notă: Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

5. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE				
Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază, gradația 0, în Lei	Coeficient
1	Consilier, grad IA	S	11.100	3,00
	Consilier, grad I	S	9.620	2,60
	Consilier, grad II	S	8.806	2,38
	Consilier, debutant	S	6.364	1,72
2	Referent, IA	M	6.290	1,70
	Referent, I	M	5.550	1,50
	Referent, II	M	5.106	1,38
	Referent, debutant	M	4.921	1,33
3	Șofer, I	M;G	6.290	1,70
	Șofer, II	M;G	5.180	1,40
4	Muncitor calificat, I	M;G	6.105	1,65
	Muncitor calificat, II	M;G	5.920	1,60
	Muncitor calificat, III	M;G	5.624	1,52
	Muncitor calificat, IV	M;G	5.180	1,40
5	Muncitor necalificat, I	M;G	4.773	1,29
	Muncitor necalificat, II - fără sporuri	M;G	3.700	1,00

Notă: Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul președintelui consiliului județean.

6. Alte drepturi salariale:

6.1 Gradații, acordate conform art.10 din Legea-cadru nr.153/2017

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de baza avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradația și incluse în acesta, sunt următoarele :

- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

6.2 Indemnizația pentru titlul științific de doctor, conform art. 14. alin (1) din Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare (art.1 alin.(2) din OUG 115/2023).

Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.

6.3 Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv, conform art. 15 din Legea-cadru nr.153/2017

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

7. Sporul pentru persoanele cu handicap, conform art.22, alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017 și HG nr. 751/2018:

Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut la art. 86 alin. (2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în

cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

8. Consilieri județeni și consilieri ATOP

a) **Indemnizația lunară de care beneficiaza consilierii județeni** este de 10% din indemnizația lunară a președintelui Consiliului Județean Iași pentru participarea la cel puțin o sedință a autorității deliberative și o sedință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii, cf *art 212, alin. (2) și (3) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ.*

b) **Indemnizația lunară de care beneficiază membrii Autorității Teritoriale de Ordine Publică Iași**, pentru activitatea desfășurată, este de 10% din indemnizația Președintelui Consiliului Județean Iași, conform prevederilor *art .19 din HG nr.787/2002 și a dispozițiilor Hotărârii Consiliului Județean Iași nr.73/2005.*

9. Membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor

a) Organizarea concursului de recrutare sau promovare a funcționarilor publici

Indemnizația de care beneficiază membrii și secretariatul comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor, pentru participarea la lucrările comisiei, este de 10% din salariul minim brut pe țara garantat în plată, acordată conform *art.42 din H.G.nr. 611/2018, actualizată.*

b) Organizarea evaluării anuale/finale și a concursului de proiecte de management pentru instituții publice de cultură din subordinea Consiliului Județean Iași

Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs, de evaluare, ai comisiei pentru soluționarea contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora, pentru activitatea depusă, este de 10% din indemnizația Președintelui Consiliului Județean Iași, acordată conform *art. 52 din OUG nr. 189/2008, actualizată.*

10. În anul 2024 personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Iași beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei pentru un salariat, conform art. 1, alin. (2) din OUG nr.8/2009, cu modificările și completările ulterioare:

"Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei (*art. XXIV legea 296/2023*).

11. În anul 2024 personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Iași beneficiază de indemnizație de hrană, respectiv 347 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform art. 18, alineatul (1) și alin (2) din Legea cadru nr.153/2018 : "Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare."

12. Personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Iași beneficiază de spor de condiții de muncă în cotă procentuală de 11% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar corespunzător timpului lucrat conform art. 23 din Legea -cadru nr. 153/2017 , HG nr.569/2017 și a Legii 296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.

13. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul

de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, conform art. 16, alin. (1) din Legea -cadru nr.153/2017.

Potrivit art. 11 și art. 16 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

- a) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli
- b) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Prezenta Listă se publică și se menține publică la avizierul Consiliului Județean Iași și pe pagina proprie de internet.

PREȘEDINTE,

Costel ALEXE

Am luat la cunoștință de acest înscris oficial și îmi asum

responsabilitatea asupra legalității

DIRECȚIA JURIDICĂ

Director Executiv,

Gabriela ALUNGULESEI

Îmi asum responsabilitatea corectitudinii și legalității,

În solidar cu întocmitorul înscrisului,

ȘEF SERVICIU,

Maria HALIP

Serviciul Resurse Umane și Salarizare
Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea,
corectitudinea, legalitatea întocmirii acestui înscris oficial
Consilier Crenguta Baciu