



HOTĂRÂREA nr. 283
privind aprobarea Planului de Restructurare al Centrului de Recuperare și
Reabilitare Neuropsihiatrică Hârlău, cu sediul în str. Al. Lăpușneanu, nr. 11,
orașul Hârlău, jud. Iași

Consiliul Județean Iași;

Având în vedere:

- a) Proiectul de hotărâre înregistrat cu nr. 287 privind aprobarea Planului de Restructurare al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Hârlău, cu sediul în str. Al. Lăpușneanu, nr. 11, orașul Hârlău, jud. Iași, inițiat de Președintele Consiliului Județean Iași, domnul Costel Alexe;
- b) Nota de fundamentare nr. 34356/07.08.2024, înregistrată la Consiliul Județean Iași cu nr. 29717/09.08.2024, prin care Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Iași (D.G.A.S.P.C. Iași) a solicitat aprobarea Planului de Restructurare al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Hârlău, cu sediul în str. Al. Lăpușneanu, nr. 11, orașul Hârlău, jud. Iași, având Avizul nr. 24053/ANPDPD/DDPD/AB/24.07.2024, emis de către Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități;
- c) Referatul de aprobare al Președintelui Consiliului Județean Iași, prezentat în calitate sa de inițiator, înregistrat sub nr. 31101 din 22.08.2024;
- d) Raportul de specialitate nr. 31102/22.08.2024 întocmit de Direcția Juridică;
- e) Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;
- f) HG nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- g) HG nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal – Anexa I Regulamentul – cadru de organizare și funcționare a Direcției generale de asistență socială și protecția copilului;
- h) OUG nr. 69 din 17 iulie 2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- i) Ordinul nr. 82/2019 privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru servicii sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități;

j) OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

k) OUG nr. 94/2023 privind modificarea OUG nr. 114/2021 pentru modificarea unor acte normative, precum și reglementarea unor măsuri în domeniul protecției drepturilor persoanelor cu dizabilități;

l) Hotărârea Consiliului Județean Iași nr. 415/22.12.2021 pentru aprobarea diminuării capacității Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Hârlău de la 240 locuri la 208 locuri, aprobarea statului de funcții și aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Hârlău;

m) Ordinul nr. 635/2022 pentru aprobarea Metodologiei de modificare a planului de restructurare a centrelor rezidențiale pentru persoanele adulte cu handicap ale cărui activități au fost planificate până la 31 decembrie 2021;

n) Hotărârea Consiliului Județean Iași nr. 18/29.01.2024 privind aprobarea Planului de Restructurare al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Hârlău, pentru perioada 2023-2024, având avizul nr. 31882/ANPDPD/DDPD/AB/22.12.2023 emis de către Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități;

o) Hotărârea Consiliului Județean Iași nr. 222/26.06.2024 privind înființarea de servicii sociale în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Iași;

p) Prevederile art. 182 alin. (1), alin. (4) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

q) Avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Județean Iași din data de 27 august 2024;

r) Votul exprimat de către consilierii județeni și Președintele Consiliului Județean Iași în cadrul ședinței ordinare a Consiliului Județean Iași din data de 28 august 2024 și consemnat în procesul-verbal al acesteia, respectiv 22 voturi “*Pentru*”;

În temeiul art. 196, alin. (1), lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă Planul de Restructurare al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Hârlău, cu sediul în str. Al. Lăpușneanu nr. 11, orașul Hârlău, jud. Iași, având Avizul nr. 24053/ANPDPD/DDPD/AB/24.07.2024, emis de către Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități, conform Anexei, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire de Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Iași.

Art. 3.(1) Prezenta hotărâre se comunică Instituției Prefectului Județului Iași, Serviciului Resurse Umane și Salarizare, Direcției Economice din cadrul Consiliului

Județean Iași, precum și Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Iași.

(2) Aducerea la cunoștință publică a prevederilor prezentei hotărâri se asigură de către compartimentele de specialitate din cadrul Consiliului Județean Iași, cu atribuții în acest sens.

Data astăzi: 28 august 2024

**PREȘEDINTE,
Costel Alexe**



**Contrasemnează pentru legalitate,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
Lăcrămioara Vernică-Dăscălescu**

A blue ink signature, likely belonging to Lăcrămioara Vernică-Dăscălescu, the General Secretary.



Municipiul Iași, str. Ateneului, nr. 1 C

Telefon : 0232/477731 ; 474800 ; 214972 ; FAX : 0232/279654, office.dgaspcis@dasiasi.ro

Nr. 30893/18.07.2019

**Planul de Restructurare al
Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Hârlău
pentru perioada 2023-2024**

**A. Prezentarea situației actuale a centrului rezidențial supus restructurării - C.R.R.N.
Hârlău**

a) date de identificare și de contact

Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Hârlău este situat în str. Alexandru Lăpușneanu nr. 11, orașul Hârlău, județul Iași; cod serviciu social: 8790 CR-D-II; e-mail: cia.harlau@yahoo.com; telefon: 0232/720973; fax: 0232/720689.

CRRN Hârlău a fost înființat în data de 19.09.1978 în baza Dispoziției nr. 326/19.09.1978 a Comitetului Executiv al Consiliului Popular Hârlău sub denumirea de Cămin pentru Minori Deficienți și Bolnavi Cronici Nerecuperabili. Din anul 1992, unitatea a trecut în subordinea Secretariatului de Stat pentru Persoanele cu Handicap.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Iași nr. 192/21.12.2004, Centrul de Îngrijire și Asistență Hârlău s-a reorganizat ca structură fără personalitate juridică în subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Iași. La data preluării centrului de către DGASPC Iași, în CIA Hârlău erau ocrotiți 353 de beneficiari care prezentau diferite tipuri și grade de dizabilități.

De la data de 15.07.2014, centrul rezidențial și-a schimbat denumirea în Complexul de Servicii de Recuperare și Reabilitare Hârlău, unitate care cuprindea 2 servicii: Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Hârlău și CSRNA Hârlău.

Din data de 17.05.2017, unitatea rezidențială funcționează sub denumirea de „Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Hârlău”, având o capacitate de 240 de locuri, conform Hotărârii Consiliului Județean Iași nr. 170/17.05.2017.

În cursul anului 2019, ca urmare a Deciziei președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități nr. 878/2018 pentru aprobarea Metodologiei de elaborare a planului de restructurare a centrelor rezidențiale pentru persoanele adulte cu handicap, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Iași a elaborat Planul de Restructurare al CRRN Hârlău, document care prevede înființarea de noi servicii rezidențiale pentru beneficiarii centrului. La data elaborării Planului de restructurare, capacitatea CRRN Hârlău era de 240 de beneficiari, ulterior prin aplicarea prevederilor documentului menționat, un număr de 40 de beneficiari au fost transferați în structuri existente din subordinea DGASPC Iași (CIAPAD Revis



Hârlău, CIAPAD, Mircești, CIAPAD „Sfântul Nectarie), fiind astfel posibilă reducerea capacității centrului aflat în restructurare.

Ca urmare a Metodologiei din 25 iulie 2022 de modificare a planului de restructurare a centrelor rezidențiale pentru persoanele adulte cu handicap ale cărui activități au fost planificate până la 31 decembrie 2021 și nu au fost implementate, instituția noastră a elaborat un alt Plan de Restructurare al CRRN Hârlău pentru perioada 2022-2023, avizat de ANPDPD (avizul nr. 22321/23765/ANPDPD/DDPD/AB/15.09.2023) și aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Iași nr. 363/27.09.2023.

Având în vedere Ordonanța de Urgență nr. 94 din 02.11.2023 privind modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 114/2021 pentru modificarea unor acte normative, precum și reglementarea unor măsuri în domeniul protecției drepturilor persoanelor cu dizabilități, prin care s-a prelungit în regim de urgență termenul de restructurare a centrelor rezidențiale cu capacitatea mai mare de 50 de locuri până la finalul anului 2024, a fost necesară realizarea unui nou Plan de Restructurare al CRRN Hârlău înregistrat la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Iași cu nr. 46570/22.11.2023 care a fost avizat de ANPDPD.

b) capacitate existentă

Capacitatea actuală a CRRN Hârlău este de 208 de beneficiari, conform H.G. nr. 415/22.12.2021 pentru aprobarea diminuării capacității centrului rezidențial.

c) intrări-ieșiri în perioada 01.01.2021-01.12.2021

În această perioadă s-au înregistrat 44 de ieșiri, dintre care 4 au fost decese, iar 40 de beneficiari din CRRN Hârlău au fost admiși în alte servicii rezidențiale de tip centru de îngrijire și asistență din subordinea DGASPC Iași; în perioada menționată au fost admise în centrul rezidențial 5 persoane cu dizabilități provenite din sistemul de protecție a copilului din județul Iași, cât și din comunitate.

d) date statistice referitoare la beneficiari

În cadrul CRRN Hârlău sunt ocrotiți 193 de beneficiari împărțiți în categorii de vârstă diferite precum și tipologii variate de handicap. Menționăm că toți beneficiarii din CRRN Hârlău au în prezent domiciliile legale înscrise în actele de identitate în județul Iași.

De asemenea, din cei 193 de beneficiari, 175 sunt declarate persoane fără discernământ prin Sentințe civile (dintre care 152 au ca reprezentant legal autoritatea tutelară de la domiciliul legal al beneficiarului, iar 23 au desemnați ca reprezentant legal persoane din familia de origine), iar 18 beneficiari au capacitate de exercițiu.

Repartizarea pe grupe de vârstă, sex, grade și tipuri de handicap este prezentată în tabelul de mai jos:

TIPUL DE HANDICAP	F (100)						B (93)					
	18-20 ani (0)	20-29 ani (18)	30-39 ani (40)	40-49 ani (34)	50-59 ani (8)	60-69 ani (0)	18-20 ani (1)	20-29 ani (19)	30-39 ani (43)	40-49 ani (20)	50-59 ani (7)	60-69 ani (3)
FIZIC = 0												
- gr.I = 0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



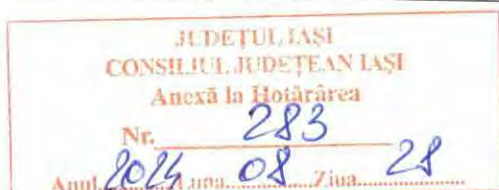
- gr.II = 0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- gr.III = 0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SOMATIC = 1												
- gr.I = 0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- gr.II = 1 (F=1)	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- gr.III = 0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
AUDITIV = 0												
- gr.I = 0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- gr.II = 0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- gr.III = 0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VIZUAL = 0												
- gr.I = 0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- gr.II = 0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- gr.III = 0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MENTAL = 173												
- gr.I = 94 (F=49, B= 45)	-	11	19	15	4	-	1	14	22	7	1	-
- gr.II = 66 (F=38, B=28)	-	5	16	16	1	-	-	2	14	7	3	2
- gr.III = 13 (F= 5, B=8)	-	1	3	1	-	-	-	1	2	3	1	1
NEUROPSIHIC = 16												
- gr.I = 6 (F=2, B=4)	-	1	1	-	-	-	-	1	2	1	-	-
- gr.II = 10 (F=4, B=6)	-	-	-	2	2	-	-	1	2	1	2	-
- gr.III = 0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ASOCIAT = 3												
- gr.I = 0 (F=0, B=0)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- gr.II = 3 (F=1, B=2)	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	-
- gr.III = 0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabel 1: Repartizarea beneficiarilor pe grupe de vârstă, sex, grade și tipuri de handicap

e) prezentarea structurii de personal și a calificării acestuia

Serviciul social „Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Hârlău”, are aprobat un Stat de funcții cu un număr de 196 posturi, conform prevederilor Hotărârii Consiliului Județean Iași nr. 432/23.11.2022, conform următorului tabel:

Categoria de personal	Nr. posturi	Studii necesare
a) personal de conducere:	1	
• sef centru:	1 post	superioare
b) personal de specialitate, de asistență și îngrijire; personal de specialitate și auxiliar:	161	
psiholog	3 posturi	superioare
asistent social	3 posturi	superioare
asistent medical	26 posturi	postliceale
asistent medical fizioterapie	2 posturi	postliceale
fiziokinetoterapeut	1 post	superioare



maseur	1 post	medii
infirmier	113 posturi	generale/medii
medic	1 post	superioare
preot	1 post	superioare
pedagog recuperare	9 posturi	medii/postliceale
c) personal cu funcții administrative, gospodărire, întreținere-reparații, deservire:	35	
administrator	1 post	medii
magaziner	2 posturi	medii
spălătoreasă	8 posturi	generale
muncitor calificat	22 posturi	generale/medii
șofer	2 posturi	generale
Total	196	

Tabel 2: Structura de personal

B. Evaluarea beneficiarilor din centrul rezidențial supus restructurării

a) Evaluarea nevoilor specifice ale persoanelor adulte cu dizabilități din CRRN Hârlău

În conformitate cu metodologia de modificare a Planului de Restructurare pentru persoanele cu dizabilități, s-a realizat evaluarea beneficiarilor din C.R.R.N. Hârlău folosind ca instrument Fișa de evaluare.

În vederea evaluării beneficiarilor s-au constituit echipe de evaluare, compuse din asistent social, psihologi, pedagogi de recuperare, asistenți medicali. Coordonatorul acestor echipe este șeful de centru, iar supervizori au fost inspectori din cadrul DGASPC Iași. Echipele multidisciplinare de evaluare s-au preocupat ca persoana adultă cu dizabilități să-și exprime opinia și s-a ținut cont de aceasta. În situația beneficiarilor care au reprezentanți legali și aceștia nu au putut participa la evaluare din motive bine întemeiate, s-a transmis acordul în acest sens centrului rezidențial, completând un formular tip.

b) Prelucrarea datelor și informațiilor obținute din evaluare:

Prelucrarea datelor obținute în urma evaluării se realizează de către echipa de lucru formată din membrii echipelor de evaluare împreună cu managerii de caz din cadrul DGASPC Iași, fiind elaborat **Raportul sintetic**.

În urma aplicării fișei de evaluare, a prelucrării și sintetizării informațiilor, s-au identificat nevoile beneficiarilor, după cum urmează:

1. *Nevoia de asistență socială:* toți beneficiarii au nevoie de informare și consiliere socială, cât și de informare privind drepturile și reponsabilitățile lor.
2. *Nevoia de găzduire:* toți beneficiarii au nevoie de găzduire în condiții corespunzătoare, respectiv spații de locuit igienizate, adaptate nevoilor lor și care să ofere siguranță.
3. *Nevoia de asigurare a unei alimentații corecte:* toți beneficiarii au nevoie de asigurarea unei alimentații echilibrate și corecte din punct de vedere nutrițional.
4. *Nevoia de asistență pentru sănătate:* un număr de 157 de beneficiari necesită sprijin continuu pentru menținerea propriei sănătăți, un număr de 23 de beneficiari necesită sprijin regulat, 9 beneficiari au nevoie de sprijin secvențial și 4 beneficiari au nevoie de sprijin minim.



5. *Nevoia de servicii psihologice* (consiliere psihologică/terapie de suport): 100 de beneficiari au nevoie de sprijin continuu, 69 au nevoie de sprijin regulat, 22 de beneficiari au nevoie de sprijin secvențial și un număr de 2 beneficiari au nevoie de sprijin minim.
6. *Nevoia de menținere/dezvoltarea aptitudinilor cognitive*: 114 beneficiari au nevoie de sprijin continuu, 47 de beneficiari au nevoie de sprijin regulat, 27 de beneficiari au nevoie de sprijin secvențial și 5 beneficiari au nevoie de sprijin minim.
7. *Nevoia de menținere/dezvoltare a deprinderilor zilnice*: 147 de beneficiari au nevoie de sprijin continuu pentru realizarea activităților zilnice, fiind dependenți în totalitate de personalul din cadrul centrului, iar 32 necesită sprijin regulat pentru derularea programului zilnic. Aceștia cunosc rutina zilnică dar au nevoie de îndrumare, indicații verbale, sprijin și demonstrații în anumite situații, motivare pentru finalizarea sarcinilor, nefiind capabili să deruleze autonom și din proprie inițiativă programul zilnic. Un număr de 11 beneficiari necesită sprijin secvențial și 3 beneficiari necesită sprijin minim.
8. *Nevoia de menținere/dezvoltare a deprinderilor de comunicare*: un număr de 117 beneficiari necesită sprijin continuu, 42 necesită sprijin regulat, 24 necesită sprijin secvențial și 10 beneficiari necesită sprijin minim.
9. *Nevoia de menținere/dezvoltare a deprinderilor de mobilitate*: un număr de 36 beneficiari necesită de sprijin continuu, 27 beneficiari au nevoie de sprijin regulat, 37 beneficiari au nevoie de sprijin secvențial, 93 de beneficiari necesită sprijin minim.
10. *Nevoia de menținere/dezvoltare a deprinderilor de autoîngrijire*: un număr de 89 de beneficiari necesită sprijin continuu pentru realizarea activităților zilnice de îngrijire personală (igienă personală, îmbrăcat/dezbrăcat, hrănire), fiind dependenți în totalitate de personalul centrului; un număr de 53 de beneficiari necesită sprijin regulat pentru derularea programului zilnic (cunosc rutina zilnică dar au nevoie de îndrumare, indicații verbale, sprijin și demonstrații în anumite situații, motivare pentru finalizarea sarcinilor, etc), nefiind capabili să deruleze autonom și din proprie inițiativă activități de autoîngrijire, un număr de 30 de beneficiari necesită sprijin secvențial și 21 necesită sprijin minim.
11. *Nevoia de menținere/dezvoltare a deprinderilor de îngrijire a propriei sănătăți*: un număr de 129 de beneficiari necesită de sprijin continuu în ceea ce privește dezvoltarea deprinderilor de îngrijire a propriei sănătăți, 34 necesită sprijin regulat, 24 de beneficiari necesită sprijin secvențial și 6 dintre aceștia necesită sprijin minim.
12. *Nevoia de menținere/dezvoltare a deprinderilor de autogospodărire*: un număr de 153 de beneficiari necesită sprijin continuu pentru realizarea activităților zilnice de autogospodărire fiind dependenți în totalitate de personalul de îngrijire și asistență. Un număr de 28 beneficiari necesită sprijin regulat pentru desfășurarea activităților gospodărești nefiind capabili să deruleze autonom și din proprie inițiativă activități de autogospodărire. Un număr de 6 beneficiari necesită de sprijin secvențial pentru realizarea activităților de autogospodărire, iar 6 necesită sprijin minim.
13. *Nevoia de menținere/dezvoltare a deprinderilor de interacțiune/de relaționare interpersonală și de menținere și dezvoltare a abilităților sociale*: un număr de 146 de beneficiari necesită sprijin continuu pentru menținerea/dezvoltarea deprinderilor de interacțiune/relaționare cu ceilalți. Mulți dintre beneficiari prezintă dificultăți de relaționare, unii manifestă tendințe de autoizolare, gestionând cu dificultate situațiile sociale sau reacționând atipic în contexte sociale noi. Majoritatea au dificultăți în a înțelege, respecta și acționa în conformitate cu normele și



regulile sociale. Un număr de 33 beneficiari necesită sprijin regulat, 10 beneficiari necesită sprijin secvențial, iar 4 beneficiari necesită sprijin minim.

14. *Nevoia de menținere/dezvoltare a deprinderilor de a realiza tranzacții economice:* un număr de 174 de beneficiari necesită de sprijin continuu în ceea ce privește realizarea tranzacțiilor economice deoarece nu au format conceptul de număr, nu cunosc banii, nu pot realiza tranzacții economice sau folosi instrumente de plată. Un număr de 11 beneficiari necesită sprijin regulat, 4 beneficiari necesită sprijin secvențial, 4 dintre aceștia necesită sprijin minim.

15. *Nevoia de asistență și suport pentru luarea unei decizii:* toți beneficiarii au nevoie de activități de informare și consiliere cu privire la drepturile și facilitățile existente, cât și demersuri de obținere a acestora.

În concluzie, s-a evidențiat că au nevoie de **sprijin continuu** 111 beneficiari, **de sprijin regulat** 49 beneficiari, **de sprijin secvențial** 25 beneficiari, **de sprijin minim** 8 beneficiari.

Având în vedere nevoile beneficiarilor identificate în fișele de evaluare, în următorul tabel sunt prezentate activitățile și serviciile oferite acestora, cât și personalul implicat în desfășurarea lor:

Nr. crt.	Nevoi	Activități și servicii	Personal
1.	Nevoia de asistență socială	Informare și consiliere socială. Informare privind drepturile și reponsabilitățile beneficiarilor.	Asistent social
2.	Nevoia de găzduire	Găzduirea beneficiarilor în condiții corespunzătoare, respectiv locații curate, adaptate nevoilor lor și care să ofere siguranță.	Infirmier
3.	Nevoia de asigurare a unei alimentații corecte	Asigurarea unei alimentații diversificate în condiții igienice. Hrănirea beneficiarilor imobilizați în spațiul propriu de cazare.	Muncitor calificat (bucătar) Infirmier
4.	Nevoia de asistență pentru sănătate	Servicii medicale specializate pentru boli cronice. Servicii psihiatrice specializate. Înscriere la medicul de familie. Monitorizarea schimbărilor privind starea de sănătate. Activități de asigurare a igienei corespunzătoare pentru beneficiarii cu probleme de continență. Monitorizare și internare în caz de urgență sau modificare a stării de sănătate.	Medic Asistent medical Infirmier
5.	Nevoia de servicii psihologice (consiliere psihologică/terapie de suport)	Consiliere psihologică, intervenții psihologice, intervenții psihologice individuale și de grup, psihoterapie. Activități de dezvoltare/menținere a atenției. Activități de dezvoltare a comportamentului adecvat situațiilor sociale. Activități de evitare a situațiilor de izolare socială și depresie.	Psiholog
6.	Nevoia de menținere/dezvoltare a aptitudinilor cognitive	Activități pentru dezvoltarea/consolidarea aptitudinilor cognitive (experiențe sezoriale: simțul văzului, auzului, tactil, olfactiv, gustativ) Activități de dezvoltare a unor elemente de bază: învățarea prin acțiuni cu două sau mai multe obiecte sau prin joc simbolic; dobândirea limbajului suplimentar, repetarea, dobândirea de concepte legate	Pedagog de recuperare Psiholog



		de caracteristicile lucrurilor, persoanelor sau evenimentelor.	
7.	Nevoia de menținere/ dezvoltare a deprinderilor zilnice	Activități pentru învățarea unei sarcini unice. Activități pentru învățarea unor sarcini multiple. Activități pentru dezvoltarea autocontrolului.	Pedagog de recuperare Psiholog
8.	Nevoia de menținere/ dezvoltare a deprinderilor de comunicare	Activități care includ aplicarea de tehnici și exerciții pentru comunicarea prin mesaje verbale și nonverbale. Activități pentru utilizarea instrumentelor de comunicare.	Pedagog de recuperare Psiholog
9.	Nevoia de menținere/ dezvoltare a deprinderilor de mobilitate	Activități constând în tehnici și exerciții pentru mutarea sau manipularea obiectelor folosind mâna, degetele, brațul, alte părți ale corpului. Activități constând în tehnici și exerciții pentru schimbarea poziției corpului. Activități constând în tehnici și exerciții pentru deplasarea prin mers sau alte forme. Exerciții care urmăresc creșterea rezistenței la efort și îmbunătățirea forței musculare.	Kinetoterapeut
10.	Nevoia de menținere/ dezvoltare a deprinderilor de autoîngrijire	Activități constând în tehnici și exerciții pentru învățarea acțiunilor de spălat și șters corpul sau părțile corpului. Exerciții pentru învățarea modului de îngrijire a pielii, dinților, părului, unghiilor, nasului și realizarea toaletei intime. Igienizarea spațiului personal.	Pedagog de recuperare Infirmier
11.	Nevoia de menținere/ dezvoltare a deprinderilor de îngrijire a propriei sănătăți	Activități având ca scop conștientizarea pericolelor ce pot amenința sau afecta securitatea personală sau a altora. Activități de informare privind menținerea unei diete echilibrate și a unor activități fizice zilnice.	Asistent social Medic Asistent medical Psiholog Pedagog de recuperare
12.	Nevoia de menținere/ dezvoltare a deprinderilor de autogospodărire	Activități de exersare a utilizării aparatelor de uz casnic din dotare. Activități constând în tehnici și exerciții pentru achiziționarea de bunuri.	Psiholog Pedagog de recuperare Asistent social
13.	Nevoia de menținere/ dezvoltare a deprinderilor de interacțiune/ relaționare interpersonală și de menținere și dezvoltare a abilităților sociale	Activități de socializare: participarea la organizarea zilelor de naștere. Participarea la excursii, activități, slujbe religioase. Activități constând în aplicarea de tehnici și exerciții pentru învățarea de comportamente necesare stabilirii de interacțiuni simple sau complexe cu membrii familiei, prieteni, persoane cunoscute sau necunoscute. Activități ce cuprind exerciții stimulatorii pentru dezvoltarea capacității de a se comporta în situații diferite.	Psiholog Pedagog de recuperare Asistent social
14.	Nevoia de menținere/ dezvoltare a deprinderilor de a realiza tranzacții economice	Activități de informare și de formare a deprinderilor de a utiliza instrumentele de plată.	Asistent social Psiholog Pedagog de recuperare



15.	Nevoia de asistență și suport pentru luarea unei decizii	<p>Activități de informare și consiliere cu privire la drepturile și facilitățile sociale existente; demersuri de obținere a acestora.</p> <p>Activități de suport pentru explorarea și evaluarea alternativelor.</p> <p>Activități de asistență/suport pentru alegerea variantei finale și asumarea responsabilității consecințelor.</p> <p>Activități de asistență/suport pentru desfășurarea de acțiuni de către beneficiar conform deciziei luate.</p> <p>Activități de asistență/suport pentru revizuirea deciziei luate, în funcție de modificarea contextului.</p>	Asistent social Psiholog
-----	--	---	-----------------------------

Tabel 3: Corelarea nevoilor beneficiarilor cu activitățile, serviciile necesare și categoria de personal

c) sintetizarea concluziilor evaluării în vederea realizării planificării etapelor de restructurare pentru perioada 2023 – 2024

Echipele multidisciplinare ale centrului rezidențial au evaluat un număr de 193 de beneficiari. După prelucrarea datelor obținute, în scopul determinării tipului de serviciu social corelat cu nevoile identificate ale acestora, s-au constatat următoarele:

Un procent semnificativ dintre beneficiari necesită îngrijire și supraveghere continuă, nu au dezvoltate deprinderile de autonomie personală, nu sunt orientați temporo-spațial, prezintă tulburări de comportament, stări de agitație psihomotorie, nu își pot gestiona bunurile și au nevoie de activități preponderent de îngrijire și asistență în vederea menținerii potențialului personal. De asemenea, o parte dintre beneficiari au dezvoltată parțial autonomia personală și socială, au dezvoltate în diferite stadii deprinderile de comunicare și de orientare temporo-spațială și au nevoie de servicii și activități specifice nevoilor evaluate, în vederea obținerea unui progres în ceea ce privește pregătirea pentru viață independentă.

Astfel, pentru cei 193 de beneficiari s-au identificat următoarele măsuri:

- DGASPC Iași are în vedere înființarea serviciilor rezidențiale pentru persoane adulte cu dizabilități **de tip locuințe maxim protejate** pentru **96** de beneficiari care necesită servicii de acest tip.

- Pentru **97** de beneficiari care au nevoie de activități specifice în vederea menținerii/dezvoltării potențialului personal, s-au identificat **servicii sociale rezidențiale de tip îngrijire și asistență** pentru persoane adulte cu dizabilități.

Activități și servicii oferite în corelare cu profilul structurilor rezidențiale:

- Serviciile sociale de tip *locuință maxim protejată* vor asigura: găzduire și alimentație; informarea persoanelor interesate cu privire la serviciul social; evaluare, planificare activități și servicii; monitorizare; asistență pentru sănătate; informare și consiliere socială; consiliere psihologică; abilitare și reabilitare; dezvoltarea deprinderilor de viață independentă; educație/pregătire pentru muncă.

- Centrele rezidențiale *de îngrijire și asistență* vor asigura următoarele servicii: găzduire și alimentație; informarea persoanelor interesate cu privire la serviciul social; evaluare, planificare activități, servicii; monitorizare; îngrijire, asistență și supraveghere; asistență pentru sănătate; informare și asistență socială; consiliere psihologică.



C. Planificarea etapelor de restructurare a resurselor financiare, materiale și umane pentru perioada 2023-2024

a) realizarea listei de priorități a problemelor și oportunităților care vor fi luate în considerare în operaționalizarea anexei la planul de restructurare, pe baza raportului sintetic obținut în urma prelucrării datelor din evaluarea beneficiarilor

Pornind de la nevoia creșterii calității mediului de viață și a serviciilor oferite, alternativele identificate se concretizează în dezvoltarea unor servicii rezidențiale integrate în comunitate, de tipul Locuințelor Maxim Protejate și a unor structuri rezidențiale de capacitate mică, servicii care permit ca procesul de îngrijire, recuperare, reabilitare și dezvoltare personală să permită dezvoltarea autonomiei individuale și a libertății de a face propriile alegeri.

Considerând că un proces de recuperare eficient al persoanelor adulte cu dizabilități presupune a fi derulat numai într-un cadru securizant, crearea de servicii sociale de tip locuință maxim protejată, complementar cu centru de zi este un obiectiv care argumentează necesitatea și urgența în abordarea îngrijirii și asistării acestei categorii sociale. Problemele persoanelor adulte cu dizabilități impun o intervenție instituțională specializată care necesită o abordare treptată și stadializată atât pe termen mai scurt, cât și îndelungat.

Astfel prin **Programul de Interes Național - „Înființarea de servicii sociale de tip centre de zi, centre respiro/centre de criză și locuințe protejate în vederea dezinstituționalizării persoanelor cu dizabilități aflate în instituții de tip vechi și pentru prevenirea instituționalizării persoanelor cu dizabilități din comunitate”** i s-a oferit DGASPC Iași oportunitatea dezvoltării unor servicii noi, adaptate nevoilor beneficiarilor, fiind în concordanță cu recomandările standardelor de calitate a serviciilor sociale. Accesarea fondurilor nerambursabile prin PIN în vederea dezinstituționalizării persoanelor adulte cu dizabilități, rezidenți în CRRN Hârlău, reprezintă o prioritate pentru județul Iași.

Oportunități în operaționalizarea Planului de Restructurare:

- Dezvoltarea de servicii sociale complementare și integrative care să diversifice rețeaua de servicii sociale de tip locuință maxim protejată destinate persoanelor adulte cu dizabilități, cu scopul de a acorda o formă organizată de protecție modernă, cât mai apropiată de mediul familial, de comunitate:
 - Creșterea standardelor serviciilor oferite persoanei cu dizabilități instituționalizate;
 - Îmbunătățirea metodelor de bună practică în asistența socială a persoanelor adulte cu dizabilități supuse riscului de marginalizare socio-economică;
 - Profesionalizarea personalului care lucrează cu persoane adulte cu dizabilități, a metodelor și a tehnicilor de intervenție care pot fi preluate și optimizate în condițiile înființării altor structuri similare sau alternative;
 - Oferirea unui sprijin individualizat, metodele de abordare fiind centrate pe persoană, în acord cu prevederile Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități;
 - Poziționarea persoanei adulte cu dizabilități în centrul atenției, promovarea autonomiei și autodeterminării, bazată pe încurajare și sprijin în susținerea drepturilor, independenței și posibilitatea de a face alegeri personale;



- În cadrul serviciilor nou create, beneficiarii vor fi stimulați să participe la activitățile de gospodărire, curățenie, pregătirea și servirea mesei, astfel încât să le fie încredințate sarcini adaptate capacităților și potențialului de dezvoltare a deprinderilor, pentru a desfășura în bune condiții activități zilnice;

- Oferirea unui cadru comunitar securizant în cadrul centrului de zi, mediu potrivit pentru aplicarea Planului Individual de Servicii a persoanelor adulte cu dizabilități din comunitate;

- Implicarea familiei și a prietenilor în procesul de planificare a vieții persoanelor adulte cu dizabilități.

b) formularea aspectelor tehnice și operaționale pentru perioada 2023 – 2024

Ca urmare a aplicării Planului de Restructurare al CRRN Hârlău, persoanele cu dizabilități ocrotite în acest centru vor putea beneficia de servicii sociale, după cum urmează:

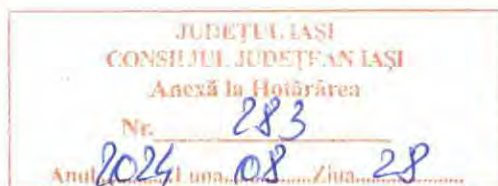
- 12 Locuințe Maxim Protejate înființate în orașul Hârlău, cât și în municipiul Iași;
- CIAPAD „Sfântul Pantelimon” Pașcani cu o capacitate de **50 de locuri**;
- CIAPAD „Sfântul Spiridon” Pașcani cu o capacitate de **18 de locuri**;
- CIAPAD „Petru Rareș” Hârlău cu o capacitate de **50 de locuri**;

Soluții complementare alternative la crearea locuințelor maxim protejate:

- CIAPAD „Sfânta Parascheva” Hârlău cu o capacitate de **50 de locuri***,
- externalizarea serviciului social de îngrijire și asistență pentru un număr de 32 de beneficiari*.

**Mențiune: Având în vedere că există riscul ca imobilele necesare înființării de locuințe maxim protejate să nu poată fi achiziționate cu respectarea termenelor de finalizare a Convențiilor de finanțare - 30.11.2024, cât și a Planului de Restructurare al CRRN Hârlău respectiv 31.12.2024, motiv pentru care propunem înființarea CIAPAD „Sfânta Parascheva” Hârlău cu o capacitate de 50 de locuri. Acest nou centru rezidențial va fi înființat prin dezmembrarea cadastrală a actualei locații (clădire și teren) a CRRN Hârlău ca soluție alternativă la crearea de LMP-uri. Locația noului centru are condițiile prevăzute în Normativul menționat anterior și poate fi autorizată și licențiată conform prevederilor legale. De asemenea se propune ca și soluție complementară alternativă la crearea locuințelor maxim protejate și externalizarea serviciului social de tip îngrijire și asistență pentru un număr de 32 de beneficiari către ONG-uri.*

În următorul tabel este prezentată restructurarea stadială a CRRN Hârlău prin crearea de servicii rezidențiale care să acorde servicii/activități corespunzătoare nevoilor identificate ca urmare a evaluărilor efectuate.



IEȘIRI	ACTIVITĂȚI	EFECTE	IMPACT
1. Transferul beneficiarilor în LMP	<p>-Revizuirea Planurilor personalizate pentru persoanele cu dizabilități în vederea transferului în LMP-uri, cu activitățile specifice nevoilor identificate, în conformitate cu Modulul IV standardele 1-15 din Ordinul 82/2019;</p> <p>- Desfășurarea de activități în C.R. conform PP revizuit, în vederea pregătirii pentru viața independentă, pentru persoanele cu dizabilități care vor fi transferate în LMP-uri;</p> <p>- Desfășurarea de activități de asistentă și suport pentru luarea unei decizii pentru persoanele cu dizabilități care vor fi transferate în LMP-uri;</p> <p>- Monitorizarea de către managerul de caz a minimum 4 activități prevăzute în PP pt fiecare beneficiar</p> <p>-Stabilirea responsabilităților și a modului de acțiune a centrului rezidențial cu comunitatea pentru persoanele cu dizabilități în vederea transferului acestora în LMP</p> <p>- Amenajarea LMP-urilor în orașul Hârlău și în împrejurimi prin proiectul finanțat PIN 2022;</p> <p>- Înființarea unui centru de zi în orașul Hârlău, prin lucrări de reamenajare și accesibilizare clădire;</p> <p>- Transferul persoanelor cu dizabilități în LMP</p>	<p>- crearea unor servicii pentru sprijinirea accesului persoanelor cu dizabilități pe piața muncii;</p> <p>- creșterea gradului de implicare a beneficiarului asupra propriei vieți;</p> <p>-profesionalizarea personalului care va fi angajat; crearea de metode de bună practică care pot fi preluate și aplicate în servicii sociale similare;</p> <p>- incluziunea socială a persoanelor adulte prin oferirea serviciilor în centre de zi;</p> <p>- în serviciile nou create beneficiarilor le vor fi încredințate sarcini adaptate capacităților și potențialului acestora;</p> <p>- oferirea unui cadru comunitar securizant în cadrul centrelor de zi;</p> <p>- promovarea autonomiei și autodeterminării beneficiarilor, aceștia fiind implicați în decizii legate de aspecte ale activității cotidiene;</p> <p>- derularea de activități menite să crească nivelul incluziunii sociale a persoanelor cu dizabilități;</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>asupra beneficiarului:</i> <ul style="list-style-type: none"> - ocuparea timpului într-un mod util; - dobândirea de noi abilități de viață independentă; - integrarea la nivelul unui grup de afinități; - îmbunătățirea stării de confort psihic; - eliminarea sentimentului de inutilitate și a gândurilor negative; - apariția unor activități complementare. • <i>asupra comunității</i> <ul style="list-style-type: none"> - conștientizarea la nivelul comunității că o persoană cu dizabilități poate fi utilă prin desfășurarea unor activități; - sensibilizarea comunității și dezvoltarea unor atitudini pozitive față de persoanele cu nevoi speciale cum ar fi înțelegere, toleranță; - sensibilizarea opiniei publice prin mediatizarea acestor servicii; - comunitatea își va îmbunătăți percepția asupra problematicei persoanelor cu dizabilități; • <i>asupra autorităților publice locale</i> <ul style="list-style-type: none"> - pentru autoritățile locale un model de bună practică, în domeniul asistării persoanelor cu dizabilități; - va contribui la implementarea (realizarea) politicilor autorităților locale, în domeniul protecției speciale a persoanelor cu dizabilități
2. Transferul beneficiarilor în CIAPAD "Sfântul Pantelimon" Pașcani	<p>-Revizuirea planurilor personalizate pentru persoanele cu dizabilități care vor fi transferate în CIAPAD „ Sfântul Pantelimon” Pașcani;</p> <p>-Desfășurarea de activitati conform cu Modulul IV, Anexa 1 și PP revizuit, în</p>	<p>- abordare personalizată a nevoilor beneficiarilor;</p> <p>- creșterea calității vieții persoanelor cu dizabilități;</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>asupra beneficiarului:</i> <ul style="list-style-type: none"> - îmbunătățirea stării de confort fizic și psihic; - eliminarea sentimentului de inutilitate și a gândurilor



	<p>vederea dezvoltării potențialului personal/sau menținerii/dezvoltării potențialului personal, pentru persoanele cu dizabilități care vor fi transferate în CIAPAD „Sfântul Pantelimon” Pașcani;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pregătirea persoanei cu dizabilități pentru transfer la CIAPAD „Sfântul Pantelimon” Pașcani prin activități de asistență și suport în luarea unei decizii; - Monitorizarea de către managerul de caz a minimum 4 activități prevăzute în PP pentru beneficiari; - Stabilirea de către conducerea CR a responsabilităților și desfășurarea acțiunilor cu comunitatea în vederea transferului persoanelor cu dizabilități în CIAPAD „Sfântul Pantelimon”; - Preluarea clădirii Centrului Rezidențial pentru copii „M. Sadoveanu” Pașcani și transformarea acesteia în CIAPAD „Sfântul Pantelimon”; - Reabilitarea corpului de clădire al centrului rezidențial; - Transferul persoanelor cu dizabilități în CIAPAD „Sfântul Pantelimon” Pașcani; 	<ul style="list-style-type: none"> - diminuarea riscurilor de marginalizare socială a beneficiarilor - oferirea de sprijin și asistență individualizată, metodele utilizate fiind centrate pe persoană; - se vor desfășura activități de socializare care vor urmări atât evitarea automarginalizării prin acțiuni desfășurate în comunitate, cât și acțiuni în vederea stigmatizării persoanelor cu dizabilități 	<p>negative:</p> <ul style="list-style-type: none"> - apariția unor activități complementare. • <i>asupra comunității</i> - îmbunătățirea atitudinii comunității față de persoanele cu nevoi speciale; -responsabilizarea comunităților și creșterea sentimentului de solidaritate față de categoriile defavorizate
<p>3. Transferul beneficiarilor în CIAPAD “Sfântul Spiridon” Pașcani</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Revizuirea planurilor personalizate pentru persoanele cu dizabilități care vor fi transferate în CIAPAD „Sfântul Spiridon” Pașcani; -Desfășurarea de activități conform cu Modulul IV, Anexa I și PP revizuit, în vederea dezvoltării potențialului personal/sau menținerii/dezvoltării potențialului personal, pentru persoanele cu dizabilități care vor fi transferate în CIAPAD „Sfântul Spiridon” Pașcani; - Pregătirea persoanei cu dizabilități pentru transfer la CIAPAD „Sfântul Spiridon” Pașcani prin activități de asistență și suport în luarea unei decizii; - Monitorizarea de către managerul de caz a minimum 4 activități prevăzute în PP pentru beneficiari; - Stabilirea de către conducerea CR a responsabilităților și desfășurarea acțiunilor cu comunitatea în vederea transferului persoanelor cu dizabilități în CIAPAD „Sfântul Spiridon” - Preluarea Centrului Rezidențial pentru copii Sfântul Stelian Pașcani și transformarea acestuia în CIAPAD „Sfântul Spiridon” - Reabilitarea corpului de clădire al centrului rezidențial; 	<ul style="list-style-type: none"> - abordare personalizată a nevoilor beneficiarilor; - creșterea calității vieții persoanelor cu dizabilități; - diminuarea riscurilor de marginalizare socială a beneficiarilor - oferirea de sprijin și asistență individualizată, metodele utilizate fiind centrate pe persoană; - se vor desfășura activități de socializare care vor urmări atât evitarea automarginalizării prin acțiuni desfășurate în comunitate, cât și acțiuni în vederea stigmatizării persoanelor cu dizabilități 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>asupra beneficiarului:</i> - îmbunătățirea stării de confort fizic și psihic; - eliminarea sentimentului de inutilitate și a gândurilor negative; - apariția unor activități complementare. • <i>asupra comunității</i> - îmbunătățirea atitudinii comunității față de persoanele cu nevoi speciale; -responsabilizarea comunităților și creșterea sentimentului de solidaritate față de categoriile defavorizate



	-Transferul persoanelor cu dizabilități în CIAPAD „Sfântul Spiridon” Pașcani;		
4. Transferul beneficiarilor în CIAPAD “Petru Rareș” Hârlău	<p>-Revizuirea planurilor personalizate pentru persoanele cu dizabilități care vor fi transferate în CIAPAD „Petru Rareș” Hârlău</p> <p>-Desfașurarea de activitati conform cu Modulul IV, Anexa 1 și PP revizuit, în vederea dezvoltării potențialului personal/sau menținerii/dezvoltării potențialului personal, pentru persoanele cu dizabilități care vor fi transferate în CIAPAD „Petru Rareș” Hârlău</p> <p>- Pregătirea persoanei cu dizabilități pentru transfer la CIAPAD „Petru Rareș” Hârlău prin activității de asistență și suport în luarea unei decizii;</p> <p>- Monitorizarea de către managerul de caz a minimum 4 activități prevăzute în PP pentru beneficiari;</p> <p>- Stabilirea de către conducerea CR a responsabilităților și desfășurarea acțiunilor cu comunitatea în vederea transferului persoanelor cu dizabilități în CIAPAD „Petru Rareș” Hârlău</p> <p>- Crearea CIAPAD “Petru Rareș” prin separarea spațiului actualului CRRN</p> <p>-Transferul persoanelor cu dizabilități în CIAPAD „Petru Rareș” Hârlău</p>	<p>- abordare personalizată a nevoilor beneficiarilor;</p> <p>- creșterea calității vieții persoanelor cu dizabilități;</p> <p>- diminuarea riscurilor de marginalizare socială a beneficiarilor</p> <p>- oferirea de sprijin și asistență individualizată, metodele utilizate fiind centrate pe persoană;</p> <p>- se vor desfășura activități de socializare care vor urmări atât evitarea automarginalizării prin acțiuni desfășurate în comunitate, cât și acțiuni în vederea stigmatizării persoanelor cu dizabilități</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>asupra beneficiarului:</i> <ul style="list-style-type: none"> - îmbunătățirea stării de confort fizic și psihic; - eliminarea sentimentului de inutilitate și a gândurilor negative; - apariția unor activități complementare. • <i>asupra comunității</i> <ul style="list-style-type: none"> - îmbunătățirea atitudinii comunității față de persoanele cu nevoi speciale; -responsabilizarea comunităților și creșterea sentimentului de solidaritate față de categoriile defavorizate
4. Transferul beneficiarilor în CIAPAD „Sf.Parascheva” Hârlău	<p>-Revizuirea planurilor personalizate pentru persoanele cu dizabilități care vor fi transferate în „CIAPAD „Sf.Parascheva” Hârlău.</p> <p>-Desfașurarea de activitati conform cu Modulul IV, Anexa 1 și PP revizuit, în vederea dezvoltării potențialului personal/sau menținerii/dezvoltării potențialului personal, pentru persoanele cu dizabilități care vor fi transferate în CIAPAD „Sf.Parascheva” Hârlău</p> <p>- Pregătirea persoanei cu dizabilități pentru transfer la CIAPAD „Sf.Parascheva” Hârlău prin activității de asistență și suport în luarea unei decizii;</p> <p>- Monitorizarea de către managerul de caz a minimum 4 activități prevăzute în PP pentru beneficiari;</p> <p>- Stabilirea de către conducerea CR a responsabilităților și desfășurarea acțiunilor cu comunitatea în vederea transferului persoanelor cu dizabilități în CIAPAD „Sf.Parascheva” Hârlău</p>	<p>- abordare personalizată a nevoilor beneficiarilor;</p> <p>- creșterea calității vieții persoanelor cu dizabilități;</p> <p>- diminuarea riscurilor de marginalizare socială a beneficiarilor</p> <p>- oferirea de sprijin și asistență individualizată, metodele utilizate fiind centrate pe persoană;</p> <p>- se vor desfășura activități de socializare care vor urmări atât evitarea automarginalizării prin acțiuni desfășurate în comunitate, cât și acțiuni în vederea stigmatizării persoanelor cu dizabilități</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>asupra beneficiarului:</i> <ul style="list-style-type: none"> - îmbunătățirea stării de confort fizic și psihic; - eliminarea sentimentului de inutilitate și a gândurilor negative; - apariția unor activități complementare. • <i>asupra comunității</i> <ul style="list-style-type: none"> - îmbunătățirea atitudinii comunității față de persoanele cu nevoi speciale; -responsabilizarea comunităților și creșterea sentimentului de solidaritate față de categoriile defavorizate



- Crearea CIAPAD „Sf.Parascheva” Hârlău prin separarea spațiului actualului CRRN -Transferul persoanelor cu dizabilități în CIAPAD „Sf.Parascheva” Hârlău		
--	--	--

Tabel nr. 5: Planificarea în termeni de ieșiri, activități, efecte, impact

d) estimarea resurselor financiare și materiale necesare;

Resursele financiare pentru serviciile de tip rezidențial care vor fi create este menționată în următorul tabel:

Servicii sociale care vor fi create; anul funcționării	Capacitatea	Nr. de beneficiari transferați din CRRN Hârlău	Estimarea resurselor financiare și materiale necesare	Estimarea resurselor umane necesare	
8 case de tip LMP în orașul Hârlău și împrejurimi (prin achiziționare) 2024	64 locuri LMP, 8 locuri/locuință	64 beneficiari	Proiecte finanțate prin P.I.N. Asigurarea sustenabilității serviciilor sociale nou înființate: 8 Locuințe Maxim Protejate - pe o perioadă de 10 ani de la încetarea convenției de finanțare și Centrul de Zi pe o perioadă de 5 ani de la încetarea convenției de finanțare Total buget: 8238352,00 lei	52 de angajați cu un procent de 60% personal de specialitate care să asigure serviciile corepunzătoare. Se are în vedere transferul personalului angajat în prezent în CRRN Hârlău precum și recrutarea, selecția și angajarea de personal.	2 asistenți sociali 2 psihologi 2 pedagogi de recuperare 40 infirmieri 2 administratori 2 magazineri 2 muncitori calificați
1 centru de zi 2024	35 locuri centrul de zi		Total buget: 1.439.760 lei		
4 case de tip LMP în mun. Iași (prin achiziționare) 2024	32 locuri LMP, 8 locuri/locuință	32 beneficiari	Proiect finanțat prin P.I.N. Asigurarea sustenabilității serviciului social nou înființat- 4 Locuințe Maxim Protejate - pe o perioadă de 10 ani de la încetarea convenției de finanțare Total buget: 4119176,00 lei	29 de angajați cu un procent de 60% personal de specialitate care să asigure serviciile corepunzătoare. Se are în vedere transferul, recrutarea, selecția și angajarea de personal.	1 asistent social 1 psiholog 4 pedagogi de recuperare 20 infirmieri 1 administrator 1 magaziner 1 muncitor calificat
CIAPAD „Sfântul Pantelimon” Pașcani, jud. Iași (va fi înființat prin închiderea centrului de plasament) 2024	50 locuri	35 beneficiari	Preluarea clădirii Centrului rezidențial pentru copii „M. Sadoveanu” care va fi închis. Reabilitarea unui corp de clădire al centrului rezidențial Total buget: 4.016.600 lei	52 de angajați cu un procent de 60% personal de specialitate care să asigure serviciile corepunzătoare. Se are în vedere transferul personalului angajat în prezent în Centrul Rezidențial „Sfântul Pantelimon” Pașcani.	1 șef centru 4 asistenți medicali 1 asistent social 1 psiholog 5 pedagogi de recuperare 28 infirmieri 1 administrator 1 magaziner 2 spălătorese 6 muncitori 1 șofer



					1 referent
CIAPAD „Sfântul Spiridon” Pașcani, jud. Iași (va fi înființat prin închiderea centrului de plasament) 2024	18 locuri	12 beneficiari	Preluarea Centrului rezidențial pentru copii Sfântul Stelian care va fi închis. Reabilitarea unui corp de clădire al centrului rezidențial Total buget: 1.204.980 lei	24 de angajați cu un procent de 60% personal de specialitate care să asigure serviciile corepunzătoare. Se are în vedere transferul personalului angajat în prezent în Centrul Rezidențial „Sfântul Stelian Pașcani.	1 șef de centru 1 psiholog 1 asistent social 1 asistent medical 2 pedagogi de recuperare 12 infirmieri 1 spălătoareasă 1 administrator 1 magaziner 1 muncitor calificat 1 șofer 1 referent
CIAPAD „Petru Rareș” Hârlău jud. Iași (va fi înființat prin separarea spațiului actualului centru) 2024	50 locuri	50 beneficiari	Crearea centrului prin separarea spațiului centrului aflat în restructurare Total buget: 4.016.600 lei	50 de angajați cu un procent de 60% personal de specialitate care să asigure serviciile corepunzătoare. Se va păstra personalul angajat al CRRN Hârlău	1 șef centru 5 asistenți medicali 1 asistent social 1 psiholog 8 pedagogi de recuperare 1 psihopedagog 23 infirmieri 1 administrator 1 magaziner 2 spălătorese 4 muncitori 1 șofer 1 kinetoterapeut
CIAPAD „Sf. Parascheva” Hârlău jud. Iași (va fi înființat prin dezmembrarea cadastrală a actualului centru) 2024	50 locuri	50 beneficiari	Crearea centrului prin prin dezmembrarea cadastrală a actualului centru) aflat în restructurare Total buget: 4.016.600 lei	50 de angajați cu un procent de 60% personal de specialitate care să asigure serviciile corepunzătoare. Se va păstra personalul angajat al CRRN Hârlău și se va completa schema de personal prin organizare de concurs.	1 șef centru 5 asistenți medicali 1 asistent social 1 psiholog 8 pedagogi de recuperare 1 psihopedagog 23 infirmieri 1 administrator 1 magaziner 2 spălătorese 4 muncitori 1 șofer 1 kinetoterapeut

Tabel 6: Formularea aspectelor tehnice și operaționale în termeni de resurse financiare și de personal

e) estimarea resurselor umane necesare;

Personalul care își va desfășura activitatea în aceste servicii va fi selectat din structura DGASPC Iași. Se va avea în vedere oferirea oportunităților de angajare a personalului din Centrul Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Hârlău, instituția care se restructurează, iar dacă va fi necesar, pentru completarea schemei de personal se va organiza concurs.

Întrucât serviciile rezidențiale care vor fi create ca urmare a restructurării CRRN Hârlău vor fi centre de tip îngrijire și asistență și locuințe maxim protejate, prezentăm categoriile de angajați a acestor servicii: șef centru sau coordonator de specialitate după caz, asistent medical,



asistent social, psiholog, pedagog de recuperare, infirmier, kinezoterapeut, administrator, magaziner, spălătoreasă, muncitor calificat.

Indicatorul cantitativ privind resursele umane necesare este prezentat în coloanele 5 și 6 din Tabelul 5: *Formularea aspectelor tehnice și operaționale în termeni de resurse financiare și de personal* și în Tabelul 6: *Curricula de pregătire pentru personalul estimat al serviciilor sociale propuse în Planul de restructurare.*

f) planificarea necesarului de instruire/formare a personalului;

Serviciile sociale rezidențiale create vor întocmi și respecta planul anual de instruire și formare profesională pentru personalul angajat. Planul anual de instruire și formare profesională cuprinde module de instruire privind: egalitatea de șanse; prevenirea, recunoașterea și raportarea formelor de exploatare, violență și abuz; respect pentru diversitate; respect și încurajare pentru autonomia individuală și independența persoanelor cu dizabilități. În acest sens dovada instruirilor/formărilor se include în dosarul de personal. Reprezentanții serviciului social rezidențial vor consemna sesiunile de instruire în Registrul privind perfecționarea continuă a personalului, în care se menționează: data și tema instruirii, numele și semnătura participanților, numele și semnătura persoanei care a realizat instruirea.

Instruirea și formarea personalului va fi asigurată de către DGASPC Iași. Programul de pregătire a personalului serviciilor sociale nou înființate va fi centrat pe schimbarea paradigmei în ceea ce privește percepția asupra persoanelor adulte cu dizabilități de către personalul de specialitate de îngrijire și asistență, cât și personalul auxiliar și de deservire.

Va fi elaborată și susținută o programă de curs centrată pe o abordarea teoretică a problematicii persoanelor adulte cu dizabilități, instrumente și proceduri de lucru, informații și aplicații practice. În organizarea cursului se vor aplica metode interactive specifice pedagogiei adultului, punându-se accent pe formarea deprinderilor practice, urmărind recomandările cuprinse în standardele de calitate pentru serviciile destinate persoanelor cu dizabilități. Finanțarea acestei activități va fi asigurată de către DGASPC Iași, fiind cheltuieli neeligibile în cadrul acestei oportunități de finanțare.

Perioada de derulare a cursurilor va fi astfel organizată anterior înființării și funcționării fiecărui serviciu social propus în Plan.

Nr. Crt	Serviciile sociale propuse	Categoriile de personal	Curricula/tematica propusă
1.	Locuințe maxim protejate și centru de zi	<u>Personal de specialitate</u> Asistent social Psiholog Pedagogi de recuperare Infirmieri <u>Personal administrativ</u> Administrator Magaziner Muncitori calificați șoferi	<ul style="list-style-type: none"> • promovarea egalității de șanse • prevenirea, recunoașterea și raportarea formelor de exploatare, violență și abuz, tortură, tratamentelor crude, inumane sau degradante • cultivarea respectului pentru diversitate • respect și încurajare pentru autonomia individuală și independența persoanelor cu dizabilități • managementul situațiilor de risc • managementul conflictelor • respectarea drepturilor beneficiarilor • prevederile codului de etică al beneficiarilor • promovarea unui stil de viață sănătos și sprijinul beneficiarilor să înțeleagă importanța obiceiurilor alimentare corecte a hrănirii conform unui program

JUDEȚUL IAȘI
CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI 21
Anexă la Hotărârea
Nr. 283
Anul 2024 luna 08 Ziua 28



			<ul style="list-style-type: none"> • consolidarea deprinderilor de viață independentă: autogospodărire, autoservire, gestionare buget personal • optimizarea relațiilor sociale în cadrul locuinței și în comunitate • asistența pentru sănătate (modul de gestiune a medicamentelor; condițiile de respectare a dreptului la alegere a unui tratament din partea beneficiarului sau reprezentantului său legal) în cadrul locuințelor maxim protejate • dezvoltarea comportamentului adecvat situațiilor sociale, dezvoltarea atenției și gândirii pozitive, adecvarea emoțiilor, contientizarea de sine, evitarea situațiilor de izolare socială și depresie, optimizarea și dezvoltarea personală, autocunoașterea.
2.	Centre de îngrijire și asistență	<p>Șef centru <u>Personal de specialitate</u> Asistenți sociali Psihologi Pedagogi de recuperare Asistent medical Infirmieri <u>Personal administrativ</u> Administrator Magaziner Muncitori calificați Spălătorese Șofer Referent</p>	<ul style="list-style-type: none"> • promovarea egalității de șanse • prevenirea, recunoașterea și raportarea formelor de exploatare, violență și abuz • prevenirea, recunoaștere și raportarea formelor de tortură, tratamentelor crude, inumane sau degradante • cultivarea respectului pentru diversitate • respect și încurajare pentru autonomia individuală și independența persoanelor cu dizabilități • managementul situațiilor de risc • managementul conflictelor • respectarea drepturilor beneficiarilor • prevederile codului de etică al beneficiarilor • cunoașterea metodologiei și instrumentelor necesare intervenției sociale în domeniul familiei și a protecției persoanelor cu dizabilități - creșterea motivației pentru cunoașterea politicilor sociale și a implementării modelelor de bune practici în domeniul protecției persoanelor cu dizabilități. • alimentarea și hidratarea persoanei dependente • igienizarea spațiului în care se află beneficiarii • acordarea îngrijirilor de igienă pentru beneficiari • transportul persoanelor cu dizabilități • regimul alimentar în funcție de afecțiune • acordarea de îngrijiri medicale specifice • supravegherea stării de sănătate a beneficiarilor • modalități de intervenție specifică în consilierea și asistarea persoanelor cu dizabilități • metode și tehnici de lucru în formarea și menținerea deprinderilor persoanelor cu dizabilități

Tabel 6: Curricula de pregătire pentru personalul serviciilor sociale propuse în Planul de restructurare

g) evidențierea potențialelor dificultăți de implementare/factori de risc:

- Amenințări datorate schimbărilor instituționale, politice și legislative;
- Dificultăți în identificarea unor locuințe care să îndeplinească criteriile de eligibilitate stabilite prin caietul de sarcini privind achiziția de imobile;



- Acces redus la servicii pentru persoanele adulte cu dizabilități în mediul rural: dificultăți în ceea ce privește accesul, cât și furnizarea de servicii de recuperare, consiliere, informare, integrare pe piața muncii;
- Lipsa personalului de specialitate care să lucreze în aceste servicii, mai ales în mediul rural;
- Neadaptarea beneficiarilor admiși în noile servicii la condițiile de cazare și la activitățile care se vor desfășura în aceste structuri rezidențiale;
- Neconcordanța între legislația muncii și legislația specifică persoanelor adulte cu dizabilități;
- Dificultăți de obținere a autorizațiilor de la ISU pentru serviciile sociale de tip LMP, conform Normativului din 7 aprilie 1999 de siguranță la foc a construcțiilor, art.4.2.47. și art.4.2.60, motiv pentru care există riscul ca imobilele necesare înființării de locuințe maxim protejate să nu poată fi achiziționate cu respectarea termenelor de finalizare a Convențiilor de finanțare - 30.11.2024, cât și a Planului de Restructurare al CRRN Hârlău respectiv 31.12.2024.

h) identificarea de soluții în caz de eșec/nereușită a unei soluții propuse (de exemplu, imposibilitatea identificării și/sau angajării a numărului estimat de asistenți personali profesioniști)

În situația în care soluțiile propuse pentru transferul beneficiarilor din cadrul CRRN Hârlău nu se vor realiza din cauza dificultăților amintite anterior, se vor avea în vedere următoarele soluții:

- Preluarea altor centre rezidențiale pentru copii din subordinea DGASPC Iași și transformarea acestora în centre de îngrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilități;
- Dezvoltarea de servicii sociale rezidențiale, respectiv locuințe maxim protejate, centre respiro ori centre de criză de către autoritățile publice locale;
- Redistribuirea de specialiști angajați ai DGASPC Iași, constituirea unei echipe mobile, pe o perioadă determinată, pentru acordarea serviciilor de specialitate, cu încadrarea în bugetul alocat al instituției;
- Consilierea, consultarea și implicarea beneficiarilor (în funcție de restantul funcțional și capacitatea de înțelegere) în procesul de restructurare și de admitere în noile servicii, astfel încât să se realizeze adaptarea facilă acestora la specificul serviciilor rezidențiale create.
- S-a propus înființarea CIAPAD „Sfânta Parascheva” Hârlău cu o capacitate de 50 de locuri și externalizarea serviciilor sociale de tipul îngrijire și asistență pentru un număr de 32 de beneficiari.

D. Măsuri și acțiuni de prevenire a (re)instituționalizării

a) prezentarea modalităților de acțiune

În situația în care se vor înregistra cereri de transfer către servicii sociale alternative sau de integrare/reintegrare, managerii de caz și furnizorul de servicii vor avea în vedere măsuri și acțiuni de prevenire a (re)instituționalizării prin stabilirea și menținerea relațiilor cu serviciile de specialitate din comunitate sau cu serviciile sociale unde a fost transferat beneficiarul precum și consolidarea colaborării cu autoritățile publice locale, cu organizațiile neguvernamentale.

Începând cu luna ianuarie 2019 la nivelul departamentului asistență socială persoane adulte s-a implementat metoda managementului de caz, astfel că pentru fiecare beneficiar din CRRN



Hârlău a fost numit un manager de caz. S-a urmărit lunar evoluția beneficiarilor precum și progresul acestora (ca urmare a monitorizării acordării serviciilor dar și a reevaluării, utilizând fișa de evaluare ca instrument unic standardizat).

b) stabilirea și menținerea relațiilor cu servicii de specialitate din comunitate

DGASPC Iași promovează colaborarea între instituții, organizații nonguvernamentale, profesioniști și beneficiari, sprijină realizarea unor parteneriate reale, viabile și eficiente. Convențiile de parteneriat încheiate de DGASPC s-au concretizat în îmbunătățirea comunicării și interacțiunii inter-instituționale, precum și în acțiuni pentru extinderea rețelei de servicii cu tipuri de servicii sociale complementare.

DGASPC Iași are în derulare mai multe convenții de parteneriat destinate creșterii calității vieții persoanelor cu dizabilități aflate în evidența instituției. Dintre acestea, convenții au fost încheiate cu organizații nonguvernamentale care desfășoară activități în domeniu, cu instituții publice (ex: IPJ, Universități din Iași, AJOFM, ANPDPD, DGASPC-uri), cu unități medicale, convenții cu societăți comerciale precum și convenții în cadrul unor proiecte.

Parteneriatele încheiate au vizat:

- derularea de activități menite să crească nivelul incluziunii sociale în comunitate a persoanelor cu dizabilități ocrotite;
- acordarea de consultații și investigații medicale gratuite persoanelor ocrotite în unitățile rezidențiale din subordinea DGASPC Iași;
- activități comune pentru integrarea profesională a persoanelor vulnerabile apte de muncă, având ca scop dobândirea de către acestea a statutului de persoane ocupate.

În vederea bunei desfășurări a procesului de restructurare a CRRN Hârlău, DGASPC Iași intenționează:

- inițierea și încheierea de protocoale de colaborare cu toate U.A.T.-urile în care se vor dezvolta locuințe maxim protejate sau servicii destinate persoanelor cu dizabilități, în vederea realizării unor acțiuni comune care să contribuie la atenuarea rezistenței la schimbare și crearea unei atitudini pozitive a comunității față de beneficiari.
- colaborarea cu organizații nonguvernamentale cu experiență reprezentativă în domeniul serviciilor pentru persoanele cu dizabilități cu rolul de formare și predare de expertiză pentru personalul noilor servicii.

c) stabilirea și menținerea relațiilor cu serviciile sociale în care a fost transferat beneficiarul

În cazul serviciilor sociale care se vor înființa ca urmare a aplicării Planului de Restructurare, se va desemna un specialist din partea DGASPC Iași care va realiza coordonarea metodologică a structurilor nou înființate. De asemenea, pentru fiecare beneficiar din serviciile sociale create va fi desemnat un manager de caz, care va colabora cu echipa de specialiști pentru implementarea Planului Personalizat al persoanelor cu dizabilități.

Pentru beneficiarii care vor fi transferați în servicii externalizate către organizații neguvernamentale, DGASPC Iași va monitoriza trimestrial situația beneficiarilor, prin intermediul managerului de caz.

Procesul de restructurare va presupune transferul etapizat al beneficiarilor în noile servicii create, precum și a unor salariați din vechiul centru, proces care necesită realizarea unei comunicări



eficiente în ceea ce privește schimbările care vor avea loc. O comunicare eficientă se caracterizează prin: transmitere operativă și nedeformată a mesajului, formulare concisă, fluentă, flexibilitate.

Astfel în ceea ce privește transferul beneficiarilor aceștia vor fi informați cu privire la serviciile care se vor acorda în cadrul locuințelor maxim protejate și centrele de îngrijire și asistență, acest lucru se va realiza prin informare în grupuri mici, întâlniri individuale, consiliere. Ca și instrumente de comunicare se vor folosi notele de informare, rapoarte de întvedere. În cazul beneficiarilor lipsiți de discernământ se va realiza o informare a reprezentanților legali adrese, întvederi, fiind necesar acordul lor în cazul admiterii într-un nou serviciu rezidențial.

Angajații vor fi informați cu privire la transferul lor în noile servicii, în același timp, ei având oportunitatea să comunice sugestiile și problemele în legătură cu posibilitatea desfășurării activității în unitățile rezidențiale create ca urmare a restructurării. Relocarea personalului se va realiza ținându-se cont de criteriile de departajare clare și transparente (de ex. posibilitatea angajaților de a face naveta).

Comunicarea cu angajații se va realiza prin ședințe periodice de lucru, care se vor desfășura la sediul centrului rezidențial și la care vor participa reprezentanți ai DGASPC Iași, șeful centrului, conducerea sindicatului reprezentativ, precum și reprezentanți ai unor ONG-uri care activează în domeniul protecției persoanelor cu dizabilități cu care centrul rezidențial colaborează. Ca urmare a acestor ședințe se vor încheia procese verbale care vor fi semnate pentru luare la cunoștință de toți participanții.

d) consolidarea colaborării cu autoritățile publice locale, cu organizațiile neguvernamentale etc.

Restructurarea este un demers colectiv care presupune implicarea structurilor administrative pentru coordonarea resurselor existente și participarea societății civile prin implicarea nu numai a persoanelor cu dizabilități, ci și a reprezentanților și a organizațiilor existente în comunitate. Pentru integrarea persoanelor cu nevoi speciale în comunitate este necesară îmbunătățirea colaborării prin crearea parteneriatului local și a celui de nivel județean.

Acest demers nu se poate realiza fără o bună comunicare între actorii sociali, între instituțiile implicate direct în procesul de restructurare și factorii locali. Astfel este importantă informarea și consultarea beneficiarilor și a reprezentanților legali ai acestora, a personalului din centru și a comunității cu privire la procesul de restructurare și implicațiile acestuia.

În vederea îmbunătățirii comunicării și colaborării inter-instituționale, DGASPC Iași sprijină realizarea unor parteneriate concretizate prin Convențiile de parteneriat încheiate cu organizațiile non-guvernamentale și instituții publice.

De asemenea, DGASPC Iași intenționează să încheie protocoale de colaborare cu toate U.A.T.-urile, precum și cu organizațiile neguvernamentale și Serviciile Publice de Asistență Socială unde vor funcționa serviciile sociale, respectiv locuințele maxim protejate pentru a facilita crearea unei percepții corecte și unei atitudini pozitive a comunității față de serviciile nou create, față de beneficiari și de personalul angajat. O altă modalitate de comunicare în cadrul comunității se va realiza prin mediatizarea noilor servicii sociale prin campanii care includ organizarea conferințelor de presă de către Biroul de Presă al DGASPC Iași prin presa scrisă, reportaje radio, televiziune.

Activitățile de informare desfășurate la nivelul comunității au rolul de a responsabiliza membrii comunității și de a crește sentimentul de solidaritate socială față de categoriile



defavorizate, precum și formarea a unei percepții corecte asupra activităților și serviciilor care vor fi oferite prin crearea de servicii sociale noi, precum și asupra rolului personalului angajat.

E. Evaluarea internă/externă a procesului de restructurare; modalități de corectarea disfuncționalităților:

La nivelul DGASPC Iași se vor desemna prin dispoziție a Directorului general echipa de evaluatori pentru CRRN Hârlău care a intrat în procesul de restructurare. Evaluarea internă a procesului de restructurare de către echipa de evaluatori va avea în vedere culegerea de informații și efectuare de cercetări și analize, luând în considerare toate elementele care au contribuit la realizarea lui, în vederea obținerii unui punct de vedere obiectiv cu privire la gradul de îndeplinire a obiectivelor și a rezultatelor așteptate.

Evaluatorii vor realiza *raportul de evaluare* care cuprinde atât punctul de vedere cu privire la gradul de îndeplinire a obiectivelor și a rezultatelor așteptate ale procesului de restructurare cât și propuneri de corectare a disfuncționalităților constatate și va fi vizat și aprobat de către conducerea DGASPC Iași.

F. Monitorizarea procesului de restructurare:

Monitorizarea procesului de restructurare se face de către ANPPDP și va cuprinde colectarea și analiza datelor despre modul în care acesta s-a realizat astfel încât beneficiarii CRRN Hârlău să aibă asigurate servicii specifice corespunzătoare nevoilor lor identificate prin evaluare.

**DIRECTOR GENERAL
ION FLORIN**



**DIRECTOR GENERAL ADJUNCT
TICU IOAN**

E.M/N.T./A.M/S.T./G.S./ 1 ex



26

