



PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind acordarea, în anul 2024, a stimulentei financiare lunare în limita a maxim două salarii minime brute pe țară – lunar, personalului medical și de specialitate TESA din cadrul Spitalului Clinic de Obstetrică-Ginecologie „Cuza Vodă” Iași, din veniturile proprii ale spitalului, în limita disponibilului existent

Consiliul Județean Iași,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare privind acordarea, în anul 2024, a stimulentei financiare lunare în limita a maxim două salarii minime brute pe țară – lunar, personalului medical și de specialitate TESA din cadrul Spitalului Clinic de Obstetrică-Ginecologie „Cuza Vodă” Iași, din veniturile proprii ale spitalului, în limita disponibilului existent, prezentat de Președintele Consiliului Județean Iași, în calitate sa de inițiator, înregistrat sub nr. 6105 din 15.02.2024;
- Raportul de specialitate privind acordarea, în anul 2024, a stimulentei financiare lunare în limita a maxim două salarii minime brute pe țară – lunar, personalului medical și de specialitate TESA din cadrul Spitalului Clinic de Obstetrică-Ginecologie „Cuza Vodă” Iași, din veniturile proprii ale spitalului, în limita disponibilului existent, elaborat de Serviciul Resurse Umane și Salarizare, înregistrat sub nr. 6107 din 15.02.2024;
- Adresa Spitalului Clinic de Obstetrică-Ginecologie „Cuza Vodă” Iași nr.469/12.01.2024, înregistrată la Consiliul Județean Iași sub nr.1387/12.01.2024;
- prevederile art. 199, alin. (2) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 25, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile O.U.G. nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății către autoritățile administrației publice locale;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Iași nr.169/30.06.2010 privind preluarea de către județul Iași a ansamblului de competențe și atribuții pentru Spitalul Clinic de Obstetrică-Ginecologie „Cuza Vodă” Iași;
- prevederile art. 173, alin. (1), lit. d) și alin. (5), lit. c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 196, alin. (1), lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1 – Se aprobă acordarea în anul 2024 de stimulente financiare lunare, personalului medical și de specialitate TESA din cadrul Spitalului Clinic de Obstetrică-Ginecologie „Cuza Vodă” Iași, în limita a două salarii minime brute pe țară, potrivit prevederilor art. 199, alin. (2) din Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, în limita disponibilului lunar existent în anul 2024 din veniturile proprii ale spitalului, începând cu luna intrării în vigoare a prezentei hotărâri, în cuantum estimat de **2.690 mii lei/an**, la care se adaugă contribuțiile angajatorului.

Art. 2 - Acordarea stimulentele prevăzute la art. 1 se face cu respectarea prevederilor art. 25 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în baza unui regulament aprobat de Consiliul de administrație al Spitalului Clinic de Obstetrică-Ginecologie „Cuza Vodă” Iași.

Art. 3 – Managerul Spitalului Clinic de Obstetrică-Ginecologie „Cuza Vodă” Iași, în calitate de ordonator de credite, răspunde de modul de stabilire și acordare a stimulentele, precum și de întocmirea, supunerea spre aprobare și aplicarea regulamentului menționat la art. 2.

Art. 4 – Ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri va fi asigurată de Managerul Spitalului Clinic de Obstetrică-Ginecologie „Cuza Vodă” Iași, Direcția Economică și Serviciul Resurse Umane și Salarizare din cadrul Consiliului Județean Iași.

Art. 5 - Prezenta Hotărâre va fi comunicată în copie Instituției Prefectului Județului Iași, Spitalului Clinic de Obstetrică-Ginecologie „Cuza Vodă” Iași, Direcției Economice și Serviciului Resurse Umane și Salarizare din cadrul Consiliului Județean Iași și Instituției Prefectului Județului Iași.

Art. 6 - Aducerea la cunoștință publică a prevederilor prezentei hotărâri va fi asigurată de către compartimentele de specialitate din cadrul Consiliului Județean Iași cu atribuții în acest sens.

Data astăzi, _____

PREȘEDINTE,
Costel ALEXE



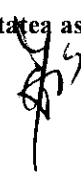
AVIZAT,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI IAȘI,
Lăcrămioara VERNICĂ-DĂSCĂLESCU




Sușține proiectul de hotărâre,
Managerului Spitalului Clinic de
Obstetrică-Ginecologie „Cuza Vodă” Iași,
Ec. Robert DÂNCĂ

DIRECȚIA JURIDICĂ,
Director executiv, Gabriela ALUNGULESEI

Am luat la cunoștință de acest înscris oficial și
îmi asum responsabilitatea asupra legalității



Serviciul Resurse Umane și Salarizare
Șef Serviciu, Maria HALIP
Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea,
corectitudinea, legalitatea întocmirii acestui înscris oficial





Nr. 6107 / 15.02 / 2024

RAPORT DE SPECIALITATE

privind acordarea, în anul 2024, a stimulentei financiare lunare în limita a maxim două salarii minime brute pe țară – lunar, personalului medical și de specialitate TESA din cadrul Spitalului Clinic de Obstetrică-Ginecologie „Cuza Vodă” Iași, din veniturile proprii ale spitalului, în limita disponibilului existent

Prin adresa nr.469/12.01.2024, înregistrată la Consiliul Județean Iași sub nr.1387/12.01.2024, Spitalul Clinic de Obstetrică-Ginecologie „Cuza Vodă” Iași solicită acordarea unui stimulent financiar personalului medical și de specialitate TESA în sumă totală de 2.690 mii lei/an, sumă suportată integral din veniturile proprii ale spitalului.

În adresa sus-menționată se precizează faptul că suma a fost prevăzută în bugetul pe cheltuieli de personal și acoperă integral necesarul pentru stimulentul financiar solicitat.

Solicitarea privind acordarea de stimulente financiare lunare se încadrează în prevederile *art. 199, alin. (2) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare*: „**Autoritățile administrației publice locale pot acorda personalului medical și de specialitate din spitalele publice din rețeaua sanitară proprie stimulente financiare lunare, în limita a două salarii minime brute pe țară, în baza hotărârii autorităților deliberative ale autorităților administrației publice locale, în limita bugetului aprobat**”.

Sumele pentru plata stimulentei financiare vor fi suportate din veniturile proprii ale spitalului în limita bugetului de venituri și cheltuieli.

Potrivit prevederilor *art. 3, alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare*, **ordonatorii de credite au obligația să stabilească** salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, **alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege**, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, **astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.**

În conformitate cu prevederile *art. 173, alin. (1), lit. d) și alin. (5), lit. c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, Consiliul județean îndeplinește atribuții privind gestionarea serviciilor publice de interes județean, iar în exercitarea acestor atribuții asigură, potrivit competențelor sale și în condițiile legii, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes județean privind sănătatea.

Față de cele de mai sus supunem spre dezbateră și aprobare plenului consiliului județean *Proiectul de hotărâre privind acordarea, în anul 2024, a stimulentei financiare lunare în limita a maxim două salarii minime brute pe țară – lunar, personalului medical și de specialitate TESA din cadrul Spitalului Clinic de Obstetrică-Ginecologie „Cuza Vodă” Iași, din veniturile proprii ale spitalului, în limita disponibilului existent.*

Am luat la cunoștință de acest înscris oficial și îmi asum responsabilitatea asupra legalității.

DIRECȚIA JURIDICĂ,
Director Executiv,
Gabriela ALUNGULESEI



Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea, corectitudinea, legalitatea întocmirii acestui înscris oficial.

Șef serviciu, Maria HALIP





Nr. 6105 / 15.02.2024

REFERAT DE APROBARE

două salarii minime brute pe țară – lunar, personalului medical și de specialitate TESA din cadrul Spitalului Clinic de Obstetrică-Ginecologie „Cuza Vodă” Iași, din veniturile proprii ale spitalului, în limita disponibilului existent

Prin adresa nr.469/12.01.2024, înregistrată la Consiliul Județean Iași sub nr.1387/12.01.2024, Spitalul Clinic de Obstetrică-Ginecologie „Cuza Vodă” Iași solicită acordarea unui stimulente financiar personalului medical și de specialitate TESA în sumă totală de 2.690 mii lei/an, sumă suportată integral din veniturile proprii ale spitalului.

În adresa sus-menționată se precizează faptul că suma a fost prevăzută în bugetul pe cheltuieli de personal și acoperă integral necesarul pentru stimulentele financiare solicitate.

Solicitarea privind acordarea de stimulente financiare lunare se încadrează în prevederile art. 199, alin. (2) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare: **„Autoritățile administrației publice locale pot acorda personalului medical și de specialitate din spitalele publice din rețeaua sanitară proprie stimulente financiare lunare, în limita a două salarii minime brute pe țară, în baza hotărârii autorităților deliberative ale autorităților administrației publice locale, în limita bugetului aprobat”.**

Sumele pentru plata stimulentele financiare vor fi suportate din veniturile proprii ale spitalului în limita bugetului de venituri și cheltuieli.

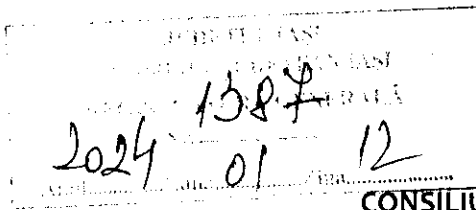
Potrivit prevederilor art. 3, alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, **ordonatorii de credite au obligația să stabilească** salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, **alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege**, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, **astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.**

În conformitate cu prevederile art. 173, alin. (1), lit. d) și alin. (5), lit. c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, Consiliul județean îndeplinește atribuții privind gestionarea serviciilor publice de interes județean, iar în exercitarea acestor atribuții asigură, potrivit competențelor sale și în condițiile legii, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes județean privind sănătatea.

Față de cele de mai sus supun spre dezbateră și aprobare plenului consiliului județean *Proiectul de hotărâre privind acordarea, în anul 2024, a stimulentei financiare lunare în limita a maxim două salarii minime brute pe țară – lunar, personalului medical și de specialitate TESA din cadrul Spitalului Clinic de Obstetrică-Ginecologie „Cuza Vodă” Iași, din veniturile proprii ale spitalului, în limita disponibilului existent.*

**Inițiator,
PREȘEDINTE,
Costel ALEXE**

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop at the top, followed by a vertical line that curves to the right and then back down, ending in a small flourish.



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



SR05

UP



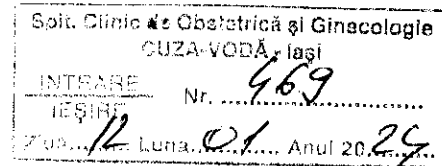
SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE

“CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiași.ro

CĂTRE,
CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



Având în vedere prevederile art. 199 alin.(2) din Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată cu modificările și completările ulterioare.

“(2) Autoritățile administrației publice locale pot acorda personalului medical și de specialitate din spitalele publice din rețeaua sanitară proprie stimulente financiare lunare, în limita a două salarii minime brute pe țară, în baza hotărârii autorităților deliberative ale autorităților administrației publice locale, în limita bugetului aprobat.”, vă rugăm să analizați posibilitatea acordării unor stimulente financiare în cuantum de 2.690 mii lei (art. bug. 10.01.30), personalului care se regăsește în anexa II și anexa VII din Legea nr. 153/2017 – privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

Acest demers vine ca o măsură de motivare a personalului medical și de specialitate din cadrul spitalului și este justificată de dinamica activităților desfășurate continuu ca urmare a condițiilor socio-economice, dar și pentru susținerea performanței. Toate acestea asigurând premisele obținerii unor servicii de înaltă calitate.

La data 31.12.2023 în cadrul unității erau vacante **98 de posturi** (11,5 posturi de medici, 5,5 posturi de alt personal medical superior, 43 posturi de personal mediu sanitar, 27 posturi de personal auxiliar medical, 7 posturi la tesa, 4 posturi de muncitor). Pentru posturile vacante înainte de martie 2023, respectiv **46 de posturi**, au fost transmise memorandumuri către Direcția de Sănătate Publică Iași – adresa nr. 6497/19.03.2023; Ministerul Dezvoltării Lucrărilor Publice și Administrației – adresa nr. 9901/02.08.2023; Consiliul Județean Iași – adresa nr.10223/10.08.2023. La toate solicitările, în luna decembrie 2023 a fost primit un răspuns de la Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației prin care se comunica că, Ministerul Finanțelor, prin adresa nr. 1041407/23.11.2023, a restituit neavizat, proiectul de memorandum.

Acest deficit de personal medical face ca presiunea îndeplinirii responsabilităților și atribuțiilor de serviciu să fie preluată de personalul existent



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE

“CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

La nivelul personalului Tesa, normativul de personal elaborat de Ministerul Sănătății și aprobat prin Ordinul 1224/2010 nu a mai fost modificat, deși structura activităților s-a diversificat, volumul operațiunilor a crescut ca urmare a digitalizării :

- Situațiile financiare se raportează la dublu față de anii anteriori și anume în Programul SOBIS pentru Consiliul Județean și în sistemul de raportare FOREXEBUG pentru ANAF;

- Implementarea sistemului național privind factura electronică RO e- Factura;

- A crescut numărul de proceduri derulate în platforma electronică SEAP, proceduri cu un număr tot mai mare de participanți pe loturi care duc la încheierea de Acorduri Cadru, acorduri subsecvente cu cel puțin 3 operatori economici, etc.).

- Unitatea este angrenată în derularea proiectului de investiții în infrastructura destinată pacientului critic neonatal cu scopul diagnosticării precoce, tratamentului antenatal/neonatal și postnatal în cadrul Planului Național de redresare și reziliență.

- Spitalul Clinic de Obstetrică Ginecologie "Cuza Vodă" a rămas singurul centru de pregătire prin rezidențiat pentru specialitățile: obstetrică ginecologie, neonatologie, genetică medicală din zona Nord Est a Moldovei, astfel numărul de rezidenți s-a dublat crescând volumul de sarcini legate de gestionarea angajaților.

Din dorința menținerii unei calități crescute a actului medical, pentru încadrarea/respectarea termenelor și eliminarea disfuncționalităților din activitate, personalul din cadrul unității a fost nevoit să depună un efort susținut lucrând permanent sub presiunea timpului, într-o încordare psihică și fizică suplimentară.

Volumul mare de muncă, epuizarea, expunerea repetată la stres, suprasolicitarea prelungită la care sunt supuși angajații în aceste condiții pot conduce la :

- reducerea eficienței;

- scăderea gradului de satisfacție a pacienților datorat interacțiunii anevoioase cu un personal supraîncărcat, care este direct proporțional cu calitatea și cantitatea asistenței medicale;

- degenerarea cu ușurință spre stări de tensiune și neînțelegeri în relațiile profesionale;

- o responsabilitate crescută a personalului de conducere de a organiza activitatea;



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE
“CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

- implicarea scăzută a personalului în elaborarea și implementarea procedurilor și protocoalelor pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță

În Monitorul Oficial nr. 668/20.07.2023, prin Ordinul 232/04.07.2023, Spitalul Clinic de Obstetrică Ginecologie “Cuza Vodă” Iași a fost acreditat la categoria II. Pentru a putea răspunde îngrijirilor complexe pe care trebuie să le acordăm unor categorii aparte de pacienți: gravide/lehuze și nou născuți la nivelul unui spital acreditat de nivel II este nevoie în primul rând de o resursă umană motivată, iar salarizarea este componenta centrală a sistemului de recompense.

Făță de aspectele prezentate se justifică acordarea de stimulente la o parte din personal pentru menținerea nivelului de performanță și atingerea obiectivelor.

Facem mențiunea că, suma de 2.690 mii lei propusă pentru acordarea stinulentelor financiare este prevăzută în bugetul de venituri și cheltuieli al spitalului pe anul 2024

Acordarea stimulentele financiare va fi stabilită cu încadrarea în procentul de 30% pentru respectarea prevederilor art. 25 alin.(2) din Legea cadru nr. 153/2017.

Stimulentele financiare vor fi acordate personalului medical și de specialitate în baza Regulamentului de acordare a stimulentele financiare aprobat de către Consiliul de Administrație al spitalului.

Cu deosebită stimă,

Manager,
Ec. Robert DÂNCĂ



Șef serviciu RUNOS,
Insp.de specialit.
Ioana VÎRLAN