



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



Bulevardul Ștefan cel Mare și Sfânt, nr.69, cod. 700075, Iași
Tel.: 0232 - 235100; Fax: 0232 - 210336; www.icc.ro



PROIECT DE HOTĂRÂRE nr. ____
privind desemnarea celor doi consilieri județeni care vor avea calitatea de evaluatori
în cadrul Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale
ale Secretarului General al Județului Iași pentru anul 2023

Consiliul Județean Iași,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare privind desemnarea celor doi consilieri județeni care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Județului Iași pentru anul 2023, prezentat de Președintele Consiliului Județean Iași, în calitatea sa de inițiator, înregistrat sub nr. 2640 din 19.01.2024;
- Raportul de specialitate privind desemnarea celor doi consilieri județeni care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Județului Iași pentru anul 2023, elaborat de către Serviciul Resurse Umane și Salarizare și înregistrat sub nr. 2642 / 19.01.2024;
- prevederile art.485, alin. (5) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 11, alin. (4), lit. e) și alin. (6) din Anexa nr. 6 la OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.196, alin.(1), lit.a) din Ordonanță de Urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art. 1 – În vederea constituirii, prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Iași, a Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Județului Iași pentru anul 2023, autoritatea deliberativă nominalizează doi consilieri județeni, care vor avea calitatea de evaluatori, după cum urmează:

1. _____

2. _____

Art. 2 – Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Județului Iași pentru anul 2023 va fi efectuată de către comisia constituită prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Iași, cu respectarea prevederilor *Anexei nr. 6, Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.*

Art. 3 – Prezenta Hotărâre va fi comunicată în copie Instituției Prefectului Județului Iași, Serviciului Resurse Umane și Salarizare și persoanelor nominalizate la art. 1.

Art. 4 – Aducerea la cunoștință publică a prevederilor prezentei Hotărâri va fi asigurată de către compartimentele de specialitate din cadrul Consiliului Județean Iași cu atribuții în acest sens.

PREȘEDINTE,
Costel ALEXE



Data astăzi, _____

AVIZAT,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI IAȘI
Lăcrămioara VERNICĂ-DĂSCĂLESCU



DIRECȚIA JURIDICĂ,
DIRECTOR EXECUTIV,
Gabriela ALUNGULESEI

Am luat la cunoștință de acest înscris oficial
și îmi asum responsabilitatea asupra legalității



Suține Proiectul de Hotărâre,
Serviciul Resurse Umane și Salarizare
Șef serviciu, Maria HALIP

Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea,
corectitudinea, legalitatea întocmirii acestui
încris oficial.





Nr. 2642 / 19-01-2024

RAPORT DE SPECIALITATE
privind desemnarea celor doi consilieri județeni care vor avea calitatea de evaluatori
în cadrul Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale
ale Secretarului General al Județului Iași pentru anul 2023

În conformitate cu prevederile *art. 485 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare*, evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publice se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se desfășoară cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din *Anexa nr. 6 la Codul administrativ*, pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020.

Potrivit prevederilor *art. 11, alin. (1) din Anexa 6 la OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare*, evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic, și urmărește:

- a) corelarea obiectivă dintre activitatea și cunoștințele funcționarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atribuțiilor din fișa postului și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute;

- b) asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale;
- c) identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

În conformitate cu prevederile *art. 11, alin. (4), lit. e) din Anexa 6 la OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare*, în realizarea evaluării prevăzute la alin. (1), menționat mai sus, **calitatea de evaluator este exercitată de către membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale.**

Potrivit prevederilor *art. 11, alin. (6) din Anexa 6 la OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare*, Comisia pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean.

Conform *art. 12, alin. (5) din Anexa 6 la OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare*, raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale nu se contrasemnează.

Potrivit prevederilor *art. 22 din Anexa 6 la OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare*, secretariatul comisiei de evaluare este asigurat de un funcționar public din cadrul aparatului de specialitate al primarului, respectiv al președintelui consiliului județean, nominalizat pentru a asigura secretariatul comisiei.

Evaluarea activității secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează prin notarea, pentru fiecare dintre elementele prevăzute la *art. 485 alin. (3) lit. a) și b) din Codul administrativ*, de către fiecare membru al Comisiei, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor *art. 17-19 din Anexa 6 la OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare*.

Secretarul general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale nemulțumit de rezultatele obținute la evaluarea performanțelor profesionale individuale se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.

Față de cele de mai sus, supunem dezbaterii și aprobării plenului *Proiectul de hotărâre privind desemnarea celor doi consilieri județeni care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Județului Iași pentru anul 2023 și anexăm proiectul de hotărâre.*

DIRECȚIA JURIDICĂ,

Am luat la cunoștință de acest înscris oficial și îmi asum responsabilitatea asupra legalității

**Director executiv,
Gabriela ALUNGULESEI**



Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea, corectitudinea, legalitatea întocmirii acestui înscris oficial.

**Serviciul Resurse Umane și Salarizare
Șef serviciu, Maria HALIP**





ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



Bulevardul Ștefan cel Mare și Sfânt, nr.69, cod. 700075, Iași
Tel.: 0232 - 235100; Fax: 0232 - 210336; www.icc.ro



Nr. 2640 / 19-01 / 2024

REFERAT DE APROBARE

a Proiectului de Hotărâre privind desemnarea celor doi consilieri județeni care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Județului Iași pentru anul 2023

În conformitate cu prevederile *art. 485 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare*, evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se desfășoară cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din *Anexa nr. 6 la Codul administrativ*, pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020.

Potrivit prevederilor *art. 11, alin. (1) din Anexa 6 la OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare*, evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic, și urmărește:

- a) corelarea obiectivă dintre activitatea și cunoștințele funcționarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atribuțiilor din fișa postului și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute;

- b) asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale;
- c) identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

În conformitate cu prevederile *art. 11, alin. (4), lit. e) din Anexa 6 la OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare*, în realizarea evaluării prevăzute la alin. (1), menționat mai sus, **calitatea de evaluator este exercitată de către membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale.**

Potrivit prevederilor *art. 11, alin. (6) din Anexa 6 la OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare*, Comisia pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean.

Conform *art. 12, alin. (5) din Anexa 6 la OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare*, raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale nu se contrasemnează.

Potrivit prevederilor *art. 22 din Anexa 6 la OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare*, secretariatul comisiei de evaluare este asigurat de un funcționar public din cadrul aparatului de specialitate al primarului, respectiv al președintelui consiliului județean, nominalizat pentru a asigura secretariatul comisiei.

Evaluarea activității secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează prin notarea, pentru fiecare dintre elementele prevăzute la *art. 485 alin. (3) lit. a) și b) din Codul administrativ*, de către fiecare membru al Comisiei, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor *art. 17-19 din Anexa 6 la OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare*.

Secretarul general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale nemulțumit de rezultatele obținute la evaluarea performanțelor profesionale individuale se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.

Față de cele de mai sus, supun dezbaterii și aprobării plenului *Proiectul de hotărâre privind desemnarea celor doi consilieri județeni care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Județului Iași pentru anul 2023.*

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTE,
Costel/ALEXE**

