



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



Bulevardul Ștefan cel Mare și Sfânt, nr. 69, cod poștal: 700075, Iași
Tel.: 0232 – 235100 | Fax: 0232 – 210336 | E-mail: ghiseu.unic@icc.ro | www.icc.ro



PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind măsurile legale ce se impun în vederea ducerii la îndeplinire a dispozițiilor Legii nr. 296/2023 la întreprinderile publice aflate în subordinea și sub autoritatea Consiliului Județean Iași

Consiliul Județean Iași,
Având în vedere:

- Referatul de aprobare privind măsurile legale ce se impun în vederea ducerii la îndeplinire a dispozițiilor Legii nr. 296/2023 la întreprinderile publice aflate în subordinea și sub autoritatea Consiliului Județean Iași, înregistrat sub nr. 45046 / 20.11. 2023, prezentat de Președintele Consiliului Județean Iași, în calitate de inițiator;
- Raportul de specialitate privind măsurile legale ce se impun în vederea ducerii la îndeplinire a dispozițiilor Legii nr. 296/2023 la întreprinderile publice aflate în subordinea și sub autoritatea Consiliului Județean Iași, elaborat de Compartimentul Guvernanță Corporativă și înregistrat sub nr. 45049 din 20.11. 2023;
- Art. 2009 – 2042 din Legea nr. 287/2009 privind Codul Civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea privind societățile nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale nr. 15/1990, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 173, alin. (1), lit. a) și alin. (2), lit. d) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul competențelor stabilite prin art. 182, alin. (1) și art. 196, alin. (1), lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE

Art. 1. Se împuternicesc, pentru a lua măsurile legale ce se impun în vederea ducerii la îndeplinire a prevederilor Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, după cum urmează:

- a) Reprezentanții Județului Iași în Adunarea Generală a Acționarilor la APAVITAL S.A. și în Adunarea Generală a Asociațiilor la S.C. IAȘI INDUSTRIAL PARK S.R.L.;
- b) Consiliul de administrație al R.A. Aeroportul Iași;
- c) Administratorul S.C. Iași Industrial Park S.R.L.

Art. 2. Măsurile specifice rezultate din aplicarea prevederilor acestei legi trebuie puse în aplicare de către organele de conducere executive ale întreprinderilor publice enunțate la art. 1, până cel târziu la data de 31 decembrie 2023, cu excepția situațiilor în care pentru anumite categorii specifice de măsuri nu se prevăd alte termene. Organele de conducere executivă ale întreprinderilor publice răspund potrivit legii de aplicarea prevederilor Legii nr.296/2023;

Art. 3. Reprezentanții Județului Iași în Adunarea Generală a Acționarilor la APAVITAL S.A. și în Adunarea Generală a Asociațiilor la IAȘI INDUSTRIAL PARK S.R.L., precum și reprezentanții în consiliul de administrație la R.A. Aeroportul Iași vor depune la Consiliul Județean Iași, în termen de cel mult două zile de la data desfășurării ședinței A.G.A., copii conforme cu originalul ale hotărârii adoptate și a procesului-verbal al ședinței;


Art. 4. Punerea în aplicare a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează reprezentanților Județului Iași în Adunarea Generală a Acționarilor APAVITAL S.A. și Adunarea Generală a Asociațiilor IAȘI INDUSTRIAL PARK S.R.L., consiliului de administrație ale R.A. Aeroportul Iași, administratorului IAȘI INDUSTRIAL PARK S.R.L. și S.C. IAȘI INDUSTRIAL PARK S.R.L.

Art. 5. Prezenta Hotărâre va fi comunicată în copie Instituției Prefectului Județului Iași, Compartimentului Guvernanță Corporativă și entităților menționate la Art. 1.

Art. 6. Aducerea la cunoștință publică a prevederilor prezentei hotărâri va fi asigurată de către compartimentele de specialitate din cadrul Consiliului Județean Iași cu atribuții în acest sens.

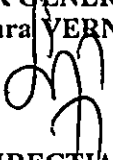

PREȘEDINTE,
Costel ALEXE

SUȘTINE PROIECTUL DE HOTĂRÂRE,
Compartimentul Guvernanță Corporativă,
Consilier, Cătălin NICOARĂ
Îmi asum responsabilitatea pentru
fundamentarea, corectitudinea, legalitatea
întocmirii acestui înscris oficial.

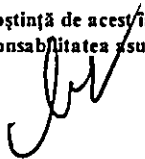


Data astăzi, _____

AVIZAT,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
Lăcrămioara VERNICĂ-DĂSCĂLESCU


DIRECȚIA JURIDICĂ,
DIRECTOR EXECUTIV,
Gabriela ALUNGULESEI

Am luat la cunoștință de acest înscris oficial
și îmi asum responsabilitatea asupra legalității





ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



Bulevardul Ștefan cel Mare și Sfânt, nr. 69, cod poștal: 700075, Iași
Tel.: 0232 – 235100 | Fax: 0232 – 210336 | E-mail: ghiseu.unic@icc.ro | www.icc.ro



Nr. 45046 / 120 .11.2023

REFERAT DE APROBARE

privind măsurile legale ce se impun în vederea ducerii la îndeplinire a dispozițiilor Legii nr. 296/2023 la întreprinderile publice aflate în subordinea și sub autoritatea Consiliului Județean Iași

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, reglementează organizarea și funcționarea întreprinderilor publice și asigură creșterea transparenței și îmbunătățirea calității informației prezentate public de către acestea, prin facilitarea implementării principiilor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice.

Ordonanța de urgență susmenționată a fost modificată și completată prin Legea nr. 187/2023, act normativ prin care s-a avut în vedere realizarea reformei guvernanței corporative având ca obiectiv îmbunătățirea gestionării întreprinderilor publice prin monitorizare eficientă și control, cu accent pe performanță și responsabilitate. Totodată, prin dispozițiile acestui act normativ se definește politica de acționariat a statului, se creează cadrul normativ necesar în vederea asigurării creșterii transparenței și îmbunătățirii calității informației prezentate public de către acestea, prin implementarea principiilor de guvernanță corporativă.

În Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 977/27.X.2023 a fost publicată Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung. Conform dispozițiilor legii susamintite, conducătorii autorităților publice centrale/județene și locale la care statul român sau, după caz, unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici sau majoritari la companiile naționale/societățile naționale/societățile, respectiv au în coordonare/subordonare/autoritate regii autonome au obligația de a împuternici reprezentanții legali ai acestora în adunarea generală a acționarilor sau consiliile de administrație, după caz, în termen de cel mult 60 zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, pentru a aproba măsurile specifice care sunt necesare pentru aplicarea prevederilor acestei legi.

Conform Secțiunii a 2-a a Legii nr. 296/2023 - *Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici*, întreprinderile publice aflate în subordinea și sub autoritatea Consiliului Județean Iași au următoarele obligații:

Art. XXXI – reducerea cu 50% din numărul de posturi aprobate a consilierilor președinților consiliilor de administrație, președinților, vicepreședinților, directorilor generali, directorilor generali adjuncți, precum și din alte cabinete ale conducătorilor de la nivelul întreprinderilor publice (dacă prin reducere numărul este mai mic decât unu sau dacă numărul existent al consilierilor este unu, prevederile de mai sus, nu se aplică);

Art. XXXII – ocuparea prin concurs sau potrivit metodologiei existente la nivelul întreprinderilor publice, pe baza hotărârii consiliului de administrație, în limita maximă a 7,5% din posturile vacante existente până la sfârșitul anului 2023, și desființarea posturilor vacante existente la data intrării în vigoare a prezentei legi după aplicarea prevederilor legale mai sus menționate;

Art. XXXIII:

a) conform art. LXXVII din acest act normativ, numărul membrilor consiliului de administrație ori, după caz, al membrilor consiliului de supraveghere și directoratului este supus legislației în vigoare aplicabile la data constituirii acestora, prevederile de la art. XXXIII aplicându-se la data expirării mandatelor.

b) remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație constă într-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

Art. XXXIV – organizarea consiliilor de supraveghere/comitetelor de specialitate de pe lângă consiliile de administrație în așa fel încât numărul acestora să nu depășească 5 persoane;

Art. XXXVI

(1) Membrii neexecutivi și executivi din consiliile de administrație ale operatorilor economici ale căror remunerații aflate în plată la data intrării în vigoare a prezentei legi depășesc limitele prevăzute la art. XXXIII au obligația renegocierii clauzelor contractuale în noile condiții și încheierii de acte adiționale la contractele de mandat pentru încadrarea remunerațiilor în limitele prevăzute de lege.

(2) În situația în care părțile nu se înțeleg, autoritățile publice tutelare/consiliul de administrație, după caz, au/are posibilitatea revocării din funcție a acestora, cu respectarea legislației în vigoare.

(3) Pentru membrii executivi și neexecutivi din consiliile de administrație ale operatorilor economici ale căror remunerații aflate în plată la data intrării în vigoare a prezentei legi se încadrează în/sub limitele prevăzute la art. XXXIII, acestea rămân în plată în condițiile prevăzute în contractele de mandat.

Art. XXXVII:

a) renegocierea clauzelor contractuale ale conducătorilor întreprinderilor publice care nu sunt membri executivi ai consiliilor de administrație.

Remunerația trebuie stabilită în așa fel încât să nu depășească de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Remunerațiile pot depăși de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de operatorii economici la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică pentru perioadele lunare în care sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- nu au datorii restante față de bugetul general consolidat;
- nu au datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- au programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- nu au înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile

curente.

Remunerațiile care nu depășesc limitele menționate mai sus, rămân în plată astfel cum sunt prevăzute.

b) Încadrarea salariilor de bază, a plăților de ore suplimentare, inclusiv a sporurilor personalului întreprinderilor publice până la limita de 80% din nivelul componentei fixe a membrilor executivi ai consiliilor de administrație sau, după caz, al remunerațiilor conducătorilor care nu fac parte din consiliile de administrație.

c) Modificarea organigramei și a statului de funcții astfel încât să se organizeze:

- departamente/servicii de specialitate, indiferent de denumirea acestora, numai pentru un număr minim de 10 posturi în subordine;
- direcții de specialitate/structuri organizatorice superioare departamentelor/serviciilor prevăzute mai sus numai pentru un număr de minimum 20 de posturi în subordine;
- organizarea de direcții generale de specialitate/structuri organizatorice superioare direcțiilor de specialitate prevăzute mai sus numai pentru un număr de minimum 35 de posturi în subordine.

Numărul funcțiilor de conducere din structurile întreprinderilor publice este de maximum 8% din numărul total de posturi aprobate.

Art.XXXVIII

Reducerea cheltuielilor privind dotarea cu autoturisme și consumul de combustibil pentru operatorii economici, cu excepția dotărilor cu autoturisme și consum de combustibil pentru activitățile de producție, mentenanță, transport, intervenție, precum și pentru alte categorii de activități aprobate de ordonatorul principal de credite din subordinea/coordonarea/autoritatea căruia face parte operatorul economic, conform obiectului de activitate.

Art.XXXIX

Reducerea cheltuielilor cu diurna/cazarea pentru deplasare în altă localitate din țară pentru personalul încadrat la operatorii economici.

Art. XL

Reducerea cheltuielilor privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană, cheltuielilor privind voucherele de vacanță sau alte drepturi acordate conform reglementărilor legale sau contractelor colective de muncă.

Art. XLI

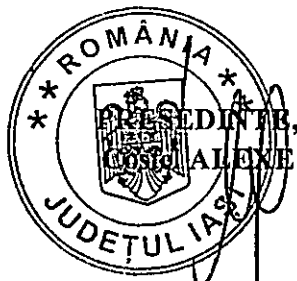
Neacordarea de premii, prime, bonusuri și alte drepturi de natură salarială similare, în situația în care au înregistrate pierderi contabile din anii precedenți și nerecuperate și/sau înregistrează pierderi contabile în anul current.

Art. XLII

Limitarea achizițiilor de aparate de telefonie mobilă de către operatorii economici până la cuantumul de maximum 500 lei exclusiv TVA/aparat de telefonie mobil achiziționat și a cheltuielile lunare cu abonamentul de telefonie mobilă decontat din fondurile operatorilor economici până la de maximum 35 lei exclusiv TVA/lună/aparat de telefonie mobile.

Măsurile specifice rezultate din aplicarea prevederilor acestei legi trebuie puse în aplicare de către organele de conducere executivă ale operatorilor economici, până cel târziu la data de 31 decembrie 2023, cu excepția situațiilor în care pentru anumite categorii specifice de măsuri nu se prevăd alte termene. Organele de conducere executivă ale operatorilor economici răspund potrivit legii de aplicarea prevederilor acestei legi.

Ținând cont de argumentele prezentate mai sus, considerăm necesară și oportună împuternicirea reprezentanților legali în adunarea generală a acționarilor sau consiliile de administrație, după caz, pentru a aproba măsurile specifice care sunt necesare pentru aplicarea prevederilor acestei legi.





ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



Bulevardul Ștefan cel Mare și Sfânt, nr. 69, cod poștal: 700075, Iași
Tel.: 0232 – 235100 | Fax: 0232 – 210336 | E-mail: ghiseu.unic@icc.ro | www.icc.ro



Nr. 46049 / 20 .11.2023

RAPORT DE SPECIALITATE

privind măsurile legale ce se impun în vederea ducerii la îndeplinire a dispozițiilor Legii nr. 296/2023 la întreprinderile publice aflate în subordinea și sub autoritatea Consiliului Județean Iași

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, reglementează organizarea și funcționarea întreprinderilor publice și asigură creșterea transparenței și îmbunătățirea calității informației prezentate public de către acestea, prin facilitarea implementării principiilor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Ordonanța de urgență susmenționată a fost modificată și completată prin Legea nr. 187/2023, act normativ prin care s-a avut în vedere realizarea reformei guvernantei corporative având ca obiectiv îmbunătățirea gestionării întreprinderilor publice prin monitorizare eficientă și control, cu accent pe performanță și responsabilitate. Totodată, prin dispozițiile acestui act normativ se definește politica de acționariat a statului, se creează cadrul normativ necesar în vederea asigurării creșterii transparenței și îmbunătățirii calității informației prezentate public de către acestea, prin implementarea principiilor de guvernanta corporativă.

În Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 977/27.X.2023 a fost publicată Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung. Conform dispozițiilor legii susamintite, conducătorii autorităților publice centrale/județene și locale la care statul român sau, după caz, unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici sau majoritari la companiile naționale/societățile naționale/societățile, respectiv au în coordonare/subordonare/autoritate regii autonome au obligația de a împuternici reprezentanții legali ai acestora în adunarea generală a acționarilor sau consiliile de administrație, după caz, în termen de cel mult 60 zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, pentru a aproba măsurile specifice care sunt necesare pentru aplicarea prevederilor acestei legi.

Conform Secțiunii a 2-a a Legii nr. 296/2023 - *Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici*, întreprinderile publice aflate în subordinea și sub autoritatea Consiliului Județean Iași au următoarele obligații:

Art. XXXI – reducerea cu 50% din numărul de posturi aprobate a consilierilor președinților consiliilor de administrație, președinților, vicepreședinților, directorilor generali, directorilor generali adjuncți, precum și din alte cabinete ale conducătorilor de la nivelul întreprinderilor publice (dacă prin reducere numărul este mai mic decât unu sau dacă numărul existent al consilierilor este unu, prevederile de mai sus, nu se aplică);

Art. XXXII – ocuparea prin concurs sau potrivit metodologiei existente la nivelul întreprinderilor publice, pe baza hotărârii consiliului de administrație, în limita maximă a 7,5% din posturile vacante existente până la sfârșitul anului 2023, și desființarea posturilor vacante existente la data intrării în vigoare a prezentei legi după aplicarea prevederilor legale mai sus menționate;

Art. XXXIII:

a) conform art. LXXVII din acest act normativ, numărul membrilor consiliului de administrație ori, după caz, al membrilor consiliului de supraveghere și directoratului este supus legislației în vigoare aplicabile la data constituirii acestora, prevederile de la art. XXXIII aplicându-se la data expirării mandatelor.

b) remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație constă într-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

Art. XXXIV – organizarea consiliilor de supraveghere/comitetelor de specialitate de pe lângă consiliile de administrație în așa fel încât numărul acestora să nu depășească 5 persoane;

Art. XXXVI

(1) Membrii neexecutivi și executivi din consiliile de administrație ale operatorilor economici ale căror remunerații aflate în plată la data intrării în vigoare a prezentei legi depășesc limitele prevăzute la art. XXXIII au obligația renegocierii clauzelor contractuale în noile condiții și încheierii de acte adiționale la contractele de mandat pentru încadrarea remunerațiilor în limitele prevăzute de lege.

(2) În situația în care părțile nu se înțeleg, autoritățile publice tutelare/consiliul de administrație, după caz, au/are posibilitatea revocării din funcție a acestora, cu respectarea legislației în vigoare.

(3) Pentru membrii executivi și neexecutivi din consiliile de administrație ale operatorilor economici ale căror remunerații aflate în plată la data intrării în vigoare a prezentei legi se încadrează în/sub limitele prevăzute la art. XXXIII, acestea rămân în plată în condițiile prevăzute în contractele de mandat.

Art. XXXVII:

a) renegocierea clauzelor contractuale ale conducătorilor întreprinderilor publice care nu sunt membri executivi ai consiliilor de administrație.

Remunerația trebuie stabilită în așa fel încât să nu depășească de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Remunerațiile pot depăși de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de operatorii economici la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică pentru perioadele lunare în care sunt îndeplinite cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- nu au datorii restante față de bugetul general consolidat;
- nu au datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- au programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- nu au înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente.

Remunerațiile care nu depășesc limitele menționate mai sus, rămân în plată astfel cum sunt prevăzute.

b) Încadrarea salariilor de bază, a plăților de ore suplimentare, inclusiv a sporurilor personalului întreprinderilor publice până la limita de 80% din nivelul componentei fixe a membrilor executivi ai consiliilor de administrație sau, după caz, al remunerațiilor conducătorilor care nu fac parte din consiliile de administrație.

c) Modificarea organigramei și a statutului de funcții astfel încât să se organizeze:

- departamente/servicii de specialitate, indiferent de denumirea acestora, numai pentru un număr minim de 10 posturi în subordine;
- direcții de specialitate/structuri organizatorice superioare departamentelor/serviciilor prevăzute mai sus numai pentru un număr de minimum 20 de posturi în subordine;
- organizarea de direcții generale de specialitate/structuri organizatorice superioare direcțiilor de specialitate prevăzute mai sus numai pentru un număr de minimum 35 de posturi în subordine.

Numărul funcțiilor de conducere din structurile întreprinderilor publice este de maximum 8% din numărul total de posturi aprobate.

Art. XXXVIII

Reducerea cheltuielilor privind dotarea cu autoturisme și consumul de combustibil pentru operatorii economici, cu excepția dotărilor cu autoturisme și consum de combustibil pentru activitățile de producție, mentenanță, transport, intervenție, precum și pentru alte categorii de activități aprobate de ordonatorul principal de credite din subordinea/coordonarea/autoritatea căruia face parte operatorul economic, conform obiectului de activitate.

Art.XXXIX

Reducerea cheltuielilor cu diurna/cazarea pentru deplasare în altă localitate din țară pentru personalul încadrat la operatorii economici.

Art. XL

Reducerea cheltuielilor privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană, cheltuielilor privind voucherele de vacanță sau alte drepturi acordate conform reglementărilor legale sau contractelor colective de muncă.

Art. XLI

Neacordarea de premii, prime, bonusuri și alte drepturi de natură salarială similare, în situația în care au înregistrate pierderi contabile din anii precedenți și nerecuperate și/sau înregistrează pierderi contabile în anul current.

Art. XLII

Limitarea achizițiilor de aparate de telefonie mobilă de către operatorii economici până la cuantumul de maximum 500 lei exclusiv TVA/aparat de telefonie mobil achiziționat și a cheltuielile lunare cu abonamentul de telefonie mobilă decontat din fondurile operatorilor economici până la de maximum 35 lei exclusiv TVA/lună/aparat de telefonie mobile.

Măsurile specifice rezultate din aplicarea prevederilor acestei legi trebuie puse în aplicare de către organele de conducere executivă ale operatorilor economici, până cel târziu la data de 31 decembrie 2023, cu excepția situațiilor în care pentru anumite categorii specifice de măsuri nu se prevăd alte termene. Organele de conducere executivă ale operatorilor economici răspund potrivit legii de aplicarea prevederilor acestei legi.

Ținând cont de argumentele prezentate mai sus, considerăm necesară și oportună împuternicirea reprezentanților legali în adunarea generală a acționarilor sau consiliile de administrație, după caz, pentru a aproba măsurile specifice care sunt necesare pentru aplicarea prevederilor acestei legi.

Față de cele prezentate, vă rugăm analizați și dispuneți.

Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea,
corectitudinea, legalitatea întocmirii acestui înscris oficial.

Consilier

Compartimentul Guvernanță Corporativă,

Cătălin NICOARĂ

