



SG



Nr. 539 / AJOFM IAȘI / 17.01.2020

D. MOCANU

Către: CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI

Domnului Președinte Maricel POPA

Spre știință doamnei secretar al județului Lăcrămioara VERNICĂ DĂSCĂLESCU

Ref: Plan județean de inserție socioprofesională conform Legii nr. 219/2015 privind economia socială

Stimate domnule președinte,

Urmare a aprobării în sesiunea Consiliului Județean Iași din data de 20.12.2017 prin Hotărârea nr.484/20.12.2017 a planului județean de inserție socioprofesională conform prevederilor art. 20 și art. 21 din Normele Metodologice aprobate prin HG nr.585/2016 de aplicare a Legii nr.219/2015 privind economia socială, vă înaintăm stadiul realizării indicatorilor cuprinși în plan la data de 31.12.2019.

Cu stimă,

Gabriela Vasilache
Director Executiv

Ciprian Necula
Director Executiv Adjunct

Intocmit,

Magda Bițic

Consilier superior
Compartimentul Economie Socială



Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

Stadiul implementării acțiunilor/ măsurilor cuprinse în Planul județean de inserție socioprofesională pentru anul 2019

Pentru semestrul II 2019

A. Context județean

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași monitorizează trimestrial implementarea măsurilor și acțiunilor cuprinse în planul de inserție socioprofesională, în conformitate cu articolul 21, alin. 3 și alin. 4 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială. Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași, prin activitatea pe care o desfășoară, promovează incluziunea socială printr-o serie de măsuri cuprinse în planul de inserție socioprofesională.

Dezvoltarea întreprinderilor sociale ajută la susținerea locurilor de muncă pentru persoanele din grupurile vulnerabile, luptând împotriva excluziunii, discriminărilor și șomajului prin inserția socio-profesională a persoanelor defavorizate. De asemenea, prin dezvoltarea întreprinderilor sociale s-a contribuit la îmbunătățirea calității vieții și dezvoltarea unor abilități de viață independentă pentru cei supuși riscului de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai.

B. Acțiuni și indicatori de rezultat

Nr. Crt	Obiectiv	Domeniul de intervenție	Acțiunea/ măsura	Instituția responsabilă	Grup vulnerabil vizat	Indicator de realizare	Valoare indicator planificat	Valoare indicator realizat	Diferență (+/-)	Buget estimat (mii lei)	Buget realizat (mii lei) /Sume cheltuite	Diferență (+/-)	Sursa de finanțare	Obs.
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Integrarea durabilă pe piața locurilor de muncă a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile	Constientizarea posibilităților de dezvoltare și activare pe piața muncii pentru persoanele aflate în situații de risc	Acordarea serviciilor de informare și consiliere profesională în vederea ocupării unui loc de muncă pentru persoane aflate în situații de risc	A.J.O.F.M Iași	Persoane care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai	Număr persoane consiliate	240	220	20	168	154	14	Bugetul asigurărilor pentru șomaj	
2.	Creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile	Medierea muncii prin bursa locurilor de muncă	Organizarea de burse de locuri de muncă prin întâlnirea între solicitanții de locuri de muncă și reprezentanții angajatorilor pentru selecții în vederea ocupării locurilor de muncă vacante	A.J.O.F.M Iași	Persoane care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai	Număr persoane ocupate	30	24	6	6	4,8	1,2	Bugetul asigurărilor pentru șomaj	
		Facilitarea accesului la formarea profesională corelată cu nevoile și aspirațiile persoanei, în vederea creșterii șanselor de integrare	Organizarea de cursuri de formare profesională pentru persoanele care aparțin grupurilor vulnerabile	A.J.O.F.M Iași	Persoane care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai	Număr persoane calificate	30	20	10	18	12	6	Bugetul asigurărilor pentru șomaj	

		Acordarea de acompaniamen t personalizat în vederea asigurării unui loc de muncă pentru tineri aflați sub riscul sub marginalizării sociale	Încheierea contractelor de solidaritate cu tineri aflați sub riscul marginalizării sociale și subvenționarea locurilor de muncă pentru această categorie	A.J.O.F.M Iași	Tineri aflați în risc de marginalizare socială	Număr persoane ocupate	10	3	7	120	72	48	Bugetul asigurărilor pentru șomaj	
		Srijin în vederea creării unor locuri de muncă	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap	A.J.O.F.M Iași	Persoane cu handicap	Număr persoane ocupate	75	27	48	810	632	178	Bugetul asigurărilor pentru șomaj	
		Srijin în vederea creării unor locuri de muncă	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți persoane cu handicap	A.J.O.F.M Iași	Persoane cu handicap	Număr persoane ocupate	10	4	6	162	138	124	Bugetul asigurărilor pentru șomaj	
		Srijin în vederea creării unor locuri de muncă	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani	A.J.O.F.M Iași	Persoane peste 45 de ani	Număr persoane ocupate	150	182	-32	1.620	4.077	-2.457	Bugetul asigurărilor pentru șomaj	
		Srijin în vederea creării unor locuri de muncă	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri unici susținători a familiilor monoparentale	A.J.O.F.M Iași	Persoane unici susținători ai familiilor monoparentale	Număr persoane ocupate	10	13	-3	108	335	-227	Bugetul asigurărilor pentru șomaj	

		Sprijin în vederea creării unor locuri de muncă	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ	A.J.O.F.M Iași	Absolvenți învățământ	Număr persoane ocupate	150	158	-8	1.620	3.764	-2.144	Bugetul asigurărilor pentru șomaj	
		Sprijin în vederea creării unor locuri de muncă	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEETs	A.J.O.F.M Iași	Tineri NEETs	Numar tineri NEETs angajați	150	144	6	1.620	3.224	-1.604	Bugetul asigurărilor pentru șomaj	
		Sprijin în vederea creșterii calității vieții persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile	Prima de activare pentru șomerii neindemniți care aparțin grupurilor vulnerabile	A.J.O.F.M Iași	Persoane neindemnizate care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai	Număr persoane ocupate	150	142	8	75	129	-54	Bugetul asigurărilor pentru șomaj	
		Sprijin în vederea creșterii calității vieții persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile	Programe de ucenicie în sistemul de formare profesională continuă- Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă	A.J.O.F.M Iași	Persoane care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai	Număr persoane	15	20	-5	203	540	-337	Bugetul asigurărilor pentru șomaj	
3.	Promovarea economiei sociale	Mediatizare economiei sociale(luna mai-luna economiei sociale)	Organizarea de evenimente sau acțiuni de mediatizare, având ca scop promovarea economiei sociale	A.J.O.F.M Iași	Evenimente derulate	Număr evenimente	3	2	1	3	2	1	Bugetul asigurărilor pentru șomaj	

4.	Dezvoltarea serviciilor de sprijin pentru angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile în special persoanele de etnie romă și persoane cu dizabilități <i>*Obiectivul specific 1.5.5 din Planul Strategic de Acțiuni pentru perioada 2015-2020 al Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei</i>	Dezvoltarea și diversificarea unei rețele de servicii sociale complementare orientate spre promovarea autonomiei persoanei vulnerabile și favorabile incluziunii sociale <i>** din Strategia Județului Iași de Dezvoltare a Serviciilor Sociale 2014-2020</i>	Facilitarea și asigurarea accesului la servicii de informare, consiliere profesională și mediere pe piața muncii de către Centrul de Servicii pentru Incluziunea Socială Iași , în vederea creșterii calității vieții persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile și promovarea voluntariatului în beneficiul acestora, la nivelul comunității.	D.G.A.S.P.C. Iași prin Centrul de Servicii pentru Incluziunea Socială Iași	Tineri peste 18 ani care părăsesc sistemul instituționalizat de protecție a copilului, persoane cu dizabilități, familii monoparentale, victime ale violenței domestice, persoane de etnie romă, alte grupuri vulnerabile (persoane afectate de sărăcie, victime ale traficului de ființe umane, etc)	Numar de tineri care beneficiaza de suport si gazduire pe perioada determinata in vederea facilitarii integrării socio-profesionale a tinerilor	50	104	-54	360	992	-632	CJ Iasi	
				D.G.A.S.P.C. Iași prin Centrul de Servicii pentru Incluziunea Socială Iași		Număr ședințe de informare, consiliere și mediere pe piața muncii pentru persoane care aparțin grupului vulnerabil	420	1001	-581	230	728	-498	CJ Iasi	

5.	Diminuarea numărului de beneficiari și a duratei de acordare a beneficiilor de asistență socială (ASF, VMG) prin informare, consiliere și orientare în vederea înscrierii în evidențele AJOFM pentru a beneficia de programele de formare profesională/ recalificare și integrarea pe piața muncii	Asistență socială și administrație publică locală	Integrarea pe piața muncii a beneficiarilor de ASF și VMG	D.A.S. Iași	434 persoane beneficiare de ASF și VMG	Persoane angajate	129	110	19	1.729	864	865	Bugetul local	
6.	Creșterea numărului de SES-uri cu încadrarea personalului dintre beneficiarii de beneficii sociale (ASF, VMG)	Asistență socială și administrație publică locală	Integrarea pe piața muncii a beneficiarilor de ASF și VMG	D.A.S. Iași	434 persoane beneficiare de ASF și VMG	Număr SES înființate	2	0	2				Fonduri Europene și buget local	
7.	Creșterea numărului de parteneriate cu organisme private care gestionează programele de formare profesională	Asistență socială	Formarea profesională a beneficiarilor de ASF și VMG	D.A.S. Iași	434 persoane beneficiare de ASF și VMG	Număr parteneriate	4	0	4				Fonduri private	

8.	Sprrijinirea creării de noi locuri de muncă pentru categoriile defavorizate în cadrul întreprinderilor sociale de inserție		Creșterea participării persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile pe piața muncii prin dezvoltarea de măsuri care să combine suportul social cu activarea; Contractarea serviciilor de inserție socio-profesională de la întreprinderile sociale de inserție de către Consiliul Județean, Primăria și AJOFM în condițiile prevăzute de Legea Asistenței Sociale nr. 292/2011 și Legea 98/2016 privind achizițiile publice	Întreprinderile sociale de inserție	Persoane cu dizabilități, tineri NEETs, persoane instituționalizate în sistemul de protecție al copilului, foști deținuți, consumatori de droguri, persoane aflate în sărăcie extremă ș.a. alte categorii prevăzute de Legea Asistenței Sociale 292/2011	Persoane angajate în întreprinderile sociale de inserție sau pe piața muncii și care beneficiază de pachet integrat de servicii sociale, formare profesională și angajare	90	27	63	750			Bugetul local	Pentru cele 27 persoane care au fost angajate pe piața muncii și beneficiază de pachet integrat de servicii, costurile au fost suportate integral de către Întreprinderea Socială de Inserție Fundatia "Alături de Voi" România (aproximativ 62.550 Ron).	
9.	Dezvoltarea întreprinderilor sociale de inserție la nivelul județului Iași		Realizarea de achiziții rezervate conform art. 56, alin. (1) din Legea 98/2016, respectiv art. 69, alin. (1) din Legea 99/2016 de către autoritățile	Autoritățile locale și județene Iași		Valoare contracte de achiziție realizate prin procedură de contracte rezervate cu întreprinderile sociale de inserție;	Minim 100.000 euro/ anual;								

			<p>locale; Includerea în planul anual de achiziții al autorităților publice, contractarea de servicii și produse comerciale de la întreprinderi sociale de inserție; Realizarea de întâlniri de promovare în rândul autorităților locale a prevederilor existente în legislație privind contractele rezervate</p>	AJOFM, CJ		<p>Întâlniri de promovare a rolului ISI și modalitatea prin care se pot derula licitații rezervate pentru ISI în baza prevederilor legale în vigoare;</p>	<p>Minim 2 întâlniri/ an</p>							
			<p>Elaborare și aprobarea de hotărâri de CL/CJ privind instituirea unor scheme de minimis pentru finanțarea de start-up-uri / dezvoltare a întreprinderilor sociale de inserție</p>	Consiliul Județean Iași		<p>Hotărâri de CL/CJ emise pentru instituirea de scheme de minimis pentru domeniul economiei sociale</p>	<p>Minim 3 hotărâri CL/județ 1 hotărâre CJ</p>							

*Coloana 7 - reprezintă valoarea indicatorului planificat pentru 3 ani

*Coloana 8 - reprezintă valoarea indicatorului realizat pentru 3 ani

*Coloana 10 - reprezintă bugetul estimat pentru 3 ani

*Coloana 11- reprezintă bugetul realizat pentru 3 ani

C. Riscuri identificate / cauze nerealizări

a) riscuri identificate

Lipsa facilităților fiscale și a investițiilor în dezvoltarea sectorului de economie socială care să stimuleze dezvoltarea și creșterea capacității de oferire de servicii de inserție socio-profesională pentru grupurile vulnerabile va conduce la creșterea numărului de entități care își retrag sau suspendă statutul de întreprindere socială de inserție. Acest lucru afectează inclusiv angajamentul României față de Comisia Europeană de a crește acest sector, în condițiile în care o serie de întreprinderi sociale au fost înființate prin Fondul Social European, perioada de programare 2007-2013. Legea economiei sociale prevede o serie de obligații de raportare și justificare a activității, dar fără măsuri concrete de sprijin în înființarea și dezvoltarea acestor entități, așa cum există de exemplu pentru sectorul IMM (program național de finanțare a IMM-urilor, scheme de finanțare prin POR ș.a.m.d.).

b) bariere

Implicarea redusă a autorităților locale și centrale de a sprijini dezvoltarea sectorului de economie socială prin utilizarea prevederii legale de realizare de achiziții pe baza de contracte rezervate de la întreprinderi sociale de inserție prin intermediul Sistemului Electronic de Achiziții Publice (SEAP), fapt ce determină întreprinderile sociale de inserție, care au costuri mult mai mari de funcționare, să concureze cu companii de business care sunt orientate exclusiv pe realizarea de profit.

c) cauze nerealizări

Prevederile O.G. nr. 60/2017 au afectat o pondere mare de întreprinderi sociale de inserție, care aveau și statut de unitate protejată. Multe dintre aceste entități au intrat în faliment datorită lipsei măsurilor de tranziție în aplicarea acestui act normativ. Nu a fost identificată nicio soluție suplimentară care să protejeze aceste afaceri sociale, astfel încât acestea să nu devină o sursă de entități generatoare de șomaj în rândul propriilor angajați.

d) propuneri din partea întreprinderilor sociale de inserție :

Organizarea de întâlniri cu autoritățile publice (manageri și responsabili achiziții) pentru a discuta pe marginea prevederilor legale privind achizițiile rezervate de la întreprinderile sociale, respectiv colaborarea în angajarea persoanelor din grupuri vulnerabile pe piața muncii.

Gabriela Vasilache
Director Executiv



Ciprian Necula
Director Executiv Adj.

Intocmit,
Magda Bițic
Consilier superior
Compartiment Economie Socială