



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



Bulevardul Ștefan cel Mare și Sfânt, nr.69, cod. 700075, Iași
Tel.: 0232 - 235100; Fax: 0232 - 210336; www.icc.ro



Nr. 9549/29.03. 2019

LISTA

cuprinzând funcțiile din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Iași
ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice și drepturile în bani
ce se pot acorda în anul 2019 potrivit prevederilor
Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

1. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE

Nr. crt.	Funcția	Coefficient cf. Anexa IX, lit. C din Legea-cadru nr. 153/2017
1	Președintele Consiliului Județean Iași	9,00
2	Vicepreședintele Consiliului Județean Iași	8,00

Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%, cf. art. 16, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017.

2. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficients	
			Grad I	Grad II
1	Secretar al județului	S	7,23	7,45
2	Arhitect-șef	S	7,04	7,25
3	Director executiv	S	6,99	7,20
4	Director executiv adjunct	S	6,55	6,75
6	Șef serviciu	S	5,97	6,15
7	Șef birou	S	5,68	5,85

Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

3. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient
1	Auditor, grad profesional superior	S	4,20
	Auditor, grad profesional principal	S	3,04
	Auditor, grad profesional asistent	S	2,49
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior	S	3,82
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal	S	2,71
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent	S	2,05
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional debutant	S	1,93
3	Referent de specialitate, grad profesional superior	SSD	3,10
	Referent de specialitate, grad profesional principal	SSD	2,20
	Referent de specialitate, grad profesional asistent	SSD	1,70
	Referent de specialitate, grad profesional debutant	SSD	1,55
4	Referent, grad profesional superior	M	2,05
	Referent, grad profesional principal	M	1,71
	Referent, grad profesional asistent	M	1,49
	Referent, grad profesional debutant	M	1,45

4. FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	
			Grad I	Grad II
1	Șef serviciu	S	4,71	4,80
2	Șef birou	S	4,41	4,50

Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

5. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient
1	Consilier, grad IA	S	3,00
	Consilier, grad I	S	2,60
	Consilier, grad II	S	2,38
	Consilier, debutant	S	1,72
2	Referent, IA	M	1,70
	Referent, I	M	1,50
	Referent, II	M	1,38
	Referent, debutant	M	1,33
3	Șofer, I	M;G	1,70
	Șofer, II	M;G	1,40
4	Muncitor calificat, I	M;G	1,65
	Muncitor calificat, II	M;G	1,60
	Muncitor calificat, III	M;G	1,52
	Muncitor calificat, IV	M;G	1,40

5	Muncitor necalificat, I	M;G	1,29
	Muncitor necalificat, II - fără sporuri	M;G	1,00

Notă: Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Iași rezultă din înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare și se modifică în mod corespunzător, odată cu acesta.

6. Alte drepturi salariale:

6.1. Gradații, acordate conform art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017:

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

6.2. Indemnizația pentru titlul științific de doctor, conform art. 14 din Legea-cadru nr.153/2017:

Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, respectiv 1040 lei, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

6.3. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

6.4.Sporul pentru persoanele cu handicap, conform art. 22, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 și HG nr. 751/2018 : Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

7. Consilieri județeni și consilieri ATOP

- a) **Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii județeni** este de 10% din indemnizația lunară a președintelui Consiliului Județean Iași pentru participarea la numărul maxim de ședințe, acordată conform *art. 40 din Legea-cadru nr. 153/2017* și a dispozițiilor Hotărârii Consiliului Județean Iași nr. 249/2017.
- b) **Indemnizația lunară de care beneficiază membrii Autorității Teritoriale de Ordine Publică Iași**, pentru activitatea desfășurată, este de 10 % din indemnizația Președintelui Consiliului Județean Iași, conform prevederilor *art. 19 din H.G. nr. 787/2002* și a dispozițiilor Hotărârii Consiliului Județean Iași nr. 73/2005.

8. Membrii comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor

- a) **Organizarea concursului de recrutare sau promovare a funcționarilor publici**
Indemnizația de care beneficiază membrii și secretariatul comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, pentru participarea la lucrările comisiei, este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform *art. 42 din H.G. nr. 611/2008, actualizată*.
- b) **Organizarea evaluării anuale/finale și a concursului de proiecte de management pentru instituțiile publice de cultură din subordinea Consiliul Județean Iași**
Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs, de evaluare, ai comisiei pentru soluționarea contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora, pentru activitatea depusă, este de 10% din indemnizația Președintelui Consiliului Județean Iași, acordată conform *art. 52 din O.U.G. nr. 189/2008, actualizată*.

9. **Președintele, membrii și secretarul comisiei paritare**, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei paritare, au dreptul la un spor lunar de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă doar în lunile în care comisia paritară își desfășoară activitatea, pe baza proceselor-verbale ale ședințelor acesteia, conform *art. 33 din HG nr. 833/2007, actualizată*.

10. **Membrii și secretarul comisiei de disciplină**, au dreptul, pentru activitatea desfășurată în cadrul acesteia, la o indemnizație lunară de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă în lunile în care comisia de disciplină își desfășoară activitatea, conform *art. 17 din HG nr. 1344/2007, actualizată*.

11. În anul 2019 personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Iași beneficiază de **vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru o perioadă lucrată de un an**, cf. *art. 36, alin. (1) din OUG nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare*.

12. În anul 2019 personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Iași beneficiază de **indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute**

pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cf. *art. 18, alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 și art. 36, alin. (1) din OUG nr. 114/2018.*

13. Personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Iași beneficiază de **spor pentru condiții de muncă în cotă procentuală de 11 % din salariul de bază**, acordat la nivelul lunii decembrie 2018, cf. *art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017, HG nr. 569/2017 și art. 34, alin. (2) din OUG nr. 114/2018.*

14. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, cf. *art. 16, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017.*

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Prezenta Listă se publică și se menține publicată la avizierul Consiliului Județean Iași și pe pagina proprie de internet.



DIRECȚIA JURIDICĂ,
Director Executiv,
Gabriela ALUNGULESEI



Serviciul Resurse Umane și Salarizare
Șef serviciu,
Radu Gabriel APETREI

