



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



Bulevardul Ștefan cel Mare și Sfânt, nr.69, cod. 700075, Iași
Tel.: 0232 - 235100; Fax: 0232 - 210336; www.icc.ro

Către,

Sindicatul Sanitas Județean Iași
Afiliat la Federația SANITAS din România,
CNSLR – Frăția și Internaționala Serviciilor Publice

La adresa dumneavoastră nr. 822/25.11.2013 înregistrată sub nr. 17208/25.11.2013 la Consiliul Județean Iași, vă comunicăm următoarele:

1. Referitor la creșterea veniturilor pentru personalul din domeniul asistenței sociale

Salarizarea angajaților de la DGASPC Iași se realizează în conformitate cu Legea nr. 284 din 28 decembrie 2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, precum și cu legile speciale de salarizare anuale, după cum urmează:

- în anul 2011, Legea nr. 285 din 2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului platit din fonduri publice;
 - în anul 2012, în conformitate cu prevederile articolului unic, punctul 2 din Legea nr. 283 din 14 decembrie 2011 privind aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 80/2010 pentru completarea art. 11 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar;
 - în anul 2013, conform prevederilor Ordonanței de urgență nr. 84 din 12 decembrie 2012 privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum și unele măsuri fiscal-bugetare;
 - **în anul 2014 se va aplica Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 103 din 14 noiembrie 2013.**
-

Creșterea veniturilor pentru categoriile de personal din domeniul asistenței sociale începând cu data de 1 ianuarie 2014 nu este de competența Consiliului Județean Iași și a DGASPC Iași, ci a Guvernului României.

2. Elaborarea normativelor de personal și elaborarea regulamentelor de sporuri pentru asistența socială

A. Normativele de personal pentru asistența socială au fost elaborate prin Hotărârea Guvernului României nr. 23 din 2010 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale.

B. Sporurile specifice instituțiilor de asistență socială sunt prevăzute în Ordinul nr. 547 din 26 mai 2010 pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de bază, în conformitate cu prevederile notei din anexa nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului platit din fonduri publice.

Legea nr. 330 din 2009 a fost abrogată de către Legea nr. 284 din 2010 și la momentul actual nu există un astfel de regulament, **termenul de elaborare a regulamentului menționat la art. 21 din lege fiind prorogat prin legile de salarizare anuale, inclusiv prin OUG 103 din 2013, până la data de 1 ianuarie 2015.**

DGASPC Iași a întreprins demersuri pentru expertizarea locurilor de muncă, în vederea determinării condițiilor de muncă, la instituțiile competente.

Consiliul Județean Iași și DGASPC Iași au întreprins tot ceea ce este în competența acestor două instituții.

Dacă doriți alte normări sau regulamente trebuie să vă adresați Guvernului României.

3. Aplicarea sporurilor specifice activităților cu pacienți psihici și mentali în C. Î. A. Hârlău

Centrul de îngrijire și asistență Hârlău este un centru rezidențial destinat persoane adulte cu handicap care acordă servicii sociale specializate: găzduire, îngrijire personală, recuperare, socializare. Drept urmare, la acest centru se acordă un spor reglementat în anul 2010 prin Ordinul nr. 547 din 26 mai 2010 pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de bază, în conformitate cu prevederile notei din anexa nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului platit din fonduri publice și anume, sporul pentru condiții

deosebite/stres, în procent de 15% la salariul de încadrare din 31 decembrie 2009.

Specificul activității și serviciilor oferite de către C.Î.A. Hârlău nu permite încadrarea centrului la o altă categorie de servicii (sugerată de către Sindicatul SANITAS și anume, „centru de recuperare și reabilitare neuropsihică”) la care cuantumul sporurilor este mai mare.

De asemenea, SANITAS Iași a acționat în instanță DGASPC Iași și a pierdut. Prin urmare o instanță de judecată a stabilit în mod definitiv și irevocabil că Consiliul Județean Iași și DGASPC Iași au aplicat prevederile legale.

Dacă doriți alte reglementări în acest domeniu, trebuie să vă adresați Guvernului României.

4. Angajarea de personal suficient la C.Î.A. Hârlău și în toate centrele de asistență socială din județ și asigurarea securității personalului.

În organigrama DGASPC Iași, la Centrul de îngrijire și asistență Hîrlău sunt prevăzute 180 de posturi dintre care 29,5 sunt vacante. Normarea este făcută conform H.G. nr. 23/2010 privind standardele de cost.

În ultima perioadă (2009 – 2013) au fost aplicate prevederile actelor normative privind angajarea personalului în instituțiile publice într-un procent 15% din posturile vacante, iar începând cu data de 29 iunie 2013 se aplică principiul 1/1 și anume pentru un post vacantat/un post ocupat, conform OUG 77/2013.

În limita bugetului aprobat pentru cheltuieli de personal în anul 2013, au fost ocupate prin concurs un număr de șase posturi, aflându-se în derulare două concursuri pentru ocuparea altor șapte posturi. Pentru anul 2014, în funcție de bugetul alocat, se va solicita Guvernului României, conform prevederilor OUG nr. 77/2013, avizarea ocupării atât a posturilor vacante de la C.I.A. Hârlău, cât și a celorlalte posturi vacante din asistența socială de la nivelul județului Iași. Menționăm că la ora actuală au început demersurile pentru avizarea ocupării celor 70 posturi vacante de la centrele din Budăi și Galata.

Nu se pot face angajări fără acordul Guvernului României.

5. Aplicarea principiilor și coeficienților de ierarhizare privind clasele de salarizare, conform Legii nr. 284 din 28 decembrie 2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.

Aplicarea prevederilor invocate mai sus este de competența **Guvernului României**, având în vedere prevederile OUG nr. 103/2013.

6. Negocierea și semnarea C.C.M. la nivelul sectorului de asistență socială.

Negocierea și semnarea Contractului colectiv de muncă la nivelul sectorului de asistență socială, conform Legii 62 din 2011 a dialogului social, nu este de competența Consiliului Județean sau a DGASPC Iași. Menționăm faptul că la nivelul DGASPC Iași există în vigoare un Contract colectiv de muncă **negociat și semnat**, inclusiv de reprezentantul Sindicatului SANITAS Iași, din C.Î.A. Hârlău.

Prin urmare, niciuna dintre revendicările dumneavoastră nu sunt de competența Consiliului Județean Iași sau a DGASPC Iași și în consecință acțiunea dumneavoastră privind pichetarea Consiliului Județean Iași nu este justificată.

Vă asigur de colaborare pentru îndeplinirea oricăror alte cerințe care sunt în competența Consiliului Județean Iași. De asemenea, vom transmite revendicările dumneavoastră Instituției Prefectului Iași.

Cu stimă,

PREȘEDINTE
Cristian Mihai ADOMNIȚEI
