



Proiect finanțat de  
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL ADMINISTRAȚIEI  
ȘI INTERNELOR

## Comunicat de presă

Ministerul Administrației și Internelor, prin UCRAP, ANFP și INA, derulează campania de promovare din cadrul Proiectului Tinerilor Profesioniști (*Young Professionals Scheme*). Campania a fost lansată la începutul lunii aprilie cu scopul de a informa asupra rolului Managerilor Publici în administrația publică.

Principala realizare a Proiectului Tinerilor Profesioniști o reprezintă crearea unui corp de Manageri Publici formați din punct de vedere profesional în spiritul valorilor managementului sectorului public din Statele Membre ale Uniunii Europene. Tinerii Profesioniști au fost selectați, formați și evaluați conform standardelor europene și sunt angajați după absolvire în administrația publică. În acest moment, se desfășoară selecția pentru cel de-al patrulea ciclu, care a început pe data de 8 decembrie 2008. Acest ciclu se desfășoară pe baza realizărilor și a inițiativelor anterioare și urmărește selectarea, instruirea și plasarea în sistem a unui număr de aproximativ 120 de Tineri Profesioniști în 2010.

Schema anuală de plasare este un demers al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici și vizează identificarea pozițiilor vacante din cadrul serviciului public. În acest an 2009, 107 absolvenți din ciclul 3 vor fi plasați în cadrul unor instituții publice, unde vor putea contribui la procesul de reformă administrativă. Profilurile în detaliu ale absolvenților disponibili pentru angajare pot fi accesate de pe site-ul proiectului, <http://www.yps.ro/profiluri/index.html>.

Din anul 2003, de când a început acest proiect, și până astăzi, au fost pregătiți 327 de manageri publici.

Cele patru cicluri ale Proiectului Tinerilor Profesioniști s-au desfășurat cu sprijin financiar din partea Uniunii Europene în valoare de 14,5 milioane euro, iar asistența tehnică pentru acest al patrulea ciclu a fost gestionată de un consorțiu internațional condus de European Consultants Organisation (ECO).

**Pentru mai multe informații, puteți consulta materialul informativ anexat și să ne contactați la:**

**Email: [nora.balta@mai.gov.ro](mailto:nora.balta@mai.gov.ro)**

**Tel: 021.303.70.80, int.11121**

**Persoana de contact: Nora Balta**



Pentru sesizări Phare: [cfcu.phare@mfinante.ro](mailto:cfcu.phare@mfinante.ro)



Proiect finanțat de  
UNIUNEA  
EUROPEANĂ

Uniunea Europeană reprezintă o entitate politică, socială și economică compusă din 27 țări. Statele Membre au decis împreună, pe parcursul unui proces de extindere ce a durat 50 de ani, să construiască o zonă de stabilitate, democrație și dezvoltare durabilă, menținând diversitatea culturală, toleranța și libertățile individuale. Uniunea Europeană își propune să împărtășească realizările și valorile sale cu țările și popoarele de dincolo de granițele ei.



Proiect finanțat de  
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL ADMINISTRAȚIEI  
ȘI INTERNELOR

## **Adaptarea Proiectului Tinerilor Profesioniști la nevoile de reforma ale funcției publice RO-2006/018-147.01.03.01.05**

### **Proiectul Tinerilor Profesioniști (Young Professionals Scheme) Prezentare a Ciclului 4**

Proiectul Tinerilor Profesioniști (Young Professionals Scheme) reprezintă o inițiativă importantă, finanțată de către Uniunea Europeană cu 3,5 milioane de euro în cadrul programului Phare 2006, în vederea accelerării ritmului de modernizare a funcției publice din România. Proiectul pregătește un nucleu de lideri ai unei noi generații în cadrul funcției publice, care să fie neutri din punct de vedere politic și formați profesional în spiritul valorilor și principiilor moderne ale managementului sectorului public în Uniunea Europeană. Proiectul a fost lansat în 2003, obiectivul său fiind acela de a sprijini pregătirea României în vederea aderării la Uniunea Europeană, contribuind la dezvoltarea capacității administrației publice la nivel central și local. De la momentul aderării, obiectivul a devenit sprijinirea integrării României prin dezvoltarea structurilor administrative cheie.

Primele trei cicluri ale proiectului au fost deja implementate în cadrul programelor Phare 2001, 2003 și 2005, ca rezultat al proceselor de selecție și instruire. Aproximativ 220 de absolvenți au fost plasați din acel moment în structuri administrative cheie. În 2009, încă 107 de absolvenți vor fi plasați, creând un corp de aproximativ 330 de tineri profesioniști. Cel de-al patrulea ciclu se va desfășura pe baza realizărilor și a inițiativelor anterioare și urmărește pe viitor selectarea, instruirea și plasarea în sistem a unui număr de aproximativ 120 de tineri.

Cel de al patrulea ciclu diferă de cele precedente prin faptul că acum pot aplica toți angajații din sectorul public, inclusiv personalul contractual. Până în momentul de față Proiectul s-a adresat doar funcționarilor publici licențiați și absolvenților cu studii superioare din România. Al patrulea ciclu de asemenea va pune un accent sporit pe sprijinirea absolvenților ciclurilor anterioare în asigurarea dezvoltării de rețele sustenabile care să vină în sprijinul dezvoltării carierei acestora.

Obiectivul central al proiectului constă în crearea unor sisteme de recrutare și selecție, de instruire, evaluare și plasare pe posturi, care să fie adecvate unui model rapid de dezvoltare accelerată a nivelelor superioare din cadrul funcției publice. Deși proiectul are o importantă componentă de instruire, el vizează în primul rând conceperea unor sisteme și proceduri de dezvoltare a carierei care să poată fi adoptate și adaptate de către Guvernul României în viitor și după perioada de finanțare UE prin Phare. Cel de al patrulea ciclu va fi ultimul finanțat prin instrumentul de finanțare Phare.

Printre numeroasele realizări ale primelor trei cicluri al Proiectului se numără construirea unui cadru legal corespunzător care vine să asigure dezvoltarea carierei managerilor publici. Prevederile adoptate au dus la crearea unei noi categorii de funcționari publici, denumiți manageri publici. Cadru legal asigură termeni și condiții îmbunătățite pentru tinerii profesioniști odată cu noile cariere în administrație și, în special, atribuie roluri și responsabilități clare instituțiilor cheie din cadrul structurii Ministerului Administrației și Internelor în scopul coordonării și susținerii Corpului de Manageri Publici.

Echipa de Asistență Tehnică a Proiectului colaborează îndeaproape cu Unitatea Centrală pentru Reforma Administrației Publice (UCRAP), Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP) și Institutul Național de Administrație (INA) din cadrul Ministerului Administrației și Internelor (MAI). Aceste 3 instituții sunt parteneri cheie în asigurarea sustenabilității Proiectului și a inițiativei Managerilor Publici.

De asemenea, a fost încurajată o strânsă colaborare între cele trei instituții care se ocupă de reforma administrației publice și care își desfășoară activitatea în cadrul Ministerului Administrației și Internelor – Unitatea Centrală pentru Reforma Administrației Publice, Agenția Națională a Funcționarilor Publici și Institutul Național de Administrație.

Proiectul Tinerilor Profesioniști urmărește atingerea obiectivelor sale prin crearea unui corp de profesioniști în cadrul funcției publice. Acești tineri profesioniști sunt formați prin intermediul a două programe distincte, fiecare incluzând perioade de instruire în România și în unul din cele 15 vechi state membre ale Uniunii Europene.

**Bursierii** sunt tineri absolvenți cu diplomă de licență sau echivalentă ai studiilor superioare de lungă durată, cu sau fără experiență de muncă, și care au maximum 35 de ani la data de 25 mai 2009. Aceștia vor urma același program ca și stagiarii în primul an de studiu, din luna mai 2009 și până în luna noiembrie 2009. La sfârșitul programului de formare în România, își vor continua apoi pregătirea pentru o perioadă de până la 10 luni în centre de excelență în unul din cele 15 state vechi membre ale Uniunii Europene înainte de a-și începe relua activitatea în cadrul administrației publice din România.

Cel de-al doilea grup, de **stagiari**, este format din tineri funcționari publici sau personal contractual din sectorul public, cu diplomă de studii universitare de licență, respectiv absolvenți cu diplomă de licență sau echivalentă ai studiilor superioare de lungă durată, având cel puțin un an de experiență în sectorul public și maximum 35 de ani la data de 25 mai 2009. Aceștia vor dobândi experiență de lucru în una sau mai multe instituții publice, concomitent cu o instruire formală, din mai 2009 și până în noiembrie 2009, după care vor beneficia, înainte de a-și relua activitatea în cadrul administrației publice din România, de stagii în administrațiile publice cu o durată de până la 4 luni în una din cele 15 state vechi membre ale Uniunii Europene.

Abordarea adoptată în cadrul ambelor programe constă în a furniza tinerilor profesioniști o combinație de:

- Instruire în domeniul dezvoltării managementului profesionist, bazată pe metode moderne de instruire întâlnite curent în administrațiile celor 15 vechi state membre ale Uniunii Europene;
- Experiență de activitate sistematică în administrația publică din România, creată pe baza rotației în majoritatea instituțiilor publice și legată de programul de instruire;
- Experiență personală directă în cele 15 vechi state membre ale Uniunii Europene, fie prin perioade de stagiu în administrația publică, fie în calitate de studenți ai programelor de formare post-universitare în centre de excelență.





Proiect finanțat de  
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL ADMINISTRAȚIEI  
ȘI INTERNELOR

## Adaptarea Proiectului Tinerilor Profesioniști la nevoile de reformă ale funcției publice

### Proiectul Tinerilor Profesioniști – Young Professionals Scheme

### ***Managerul Public – Agent de schimbare pentru reformă***

**Proiectul Tinerilor Profesioniști (YPS)** a fost elaborat și implementat în contextul reformei administrației publice din România și reprezintă o inițiativă importantă în procesul de reformă a funcției publice.

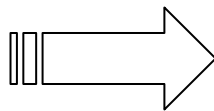
Proiectul urmărește să atragă și să dezvolte tineri absolvenți care să își construiască o carieră ca funcționari publici în România, dar și să îmbunătățească carierele tinerilor funcționari publici prin formarea și dezvoltarea conform criteriilor și tacticilor europene. Proiectul pregătește un corp de manageri profesioniști în administrația publică, care să fie neutri din punct de vedere politic și formați profesional în spiritul valorilor și principiilor moderne ale managementul sectorului public, în țările din vestul Europei.

Proiectul reprezintă o cale spre a deveni *manager public*, titlu actualmente conferit absolvenților proiectului la plasarea lor pe posturi în administrația publică. Calitățile ideale ale unui *manager public* au fost stabilite în 2004 prin elaborarea unui cadru de competențe. Prin programul de formare *managerii publici* sunt pregătiți să lucreze în diferite contexte administrative, la nivel central și local. Ei sunt pregătiți să devină specialiști în management, orientați spre rezultate ceea ce implică o largă înțelegere a misiunii, sarcinilor și responsabilităților administrației publice. Ei înțeleg nevoia de îmbunătățire prin învățarea realizată prin feedback, printr-o monitorizare atentă a rezultatelor și printr-o coordonare verticală și orizontală intra și inter-organizațională. Abilitățile lor de lucru în echipă orientate spre atingerea obiectivelor, abilități de comunicare la nivel intern și extern și abilități de coordonare, le permite să aducă o contribuție semnificativă în toate activitățile derulate de administrația publică.

Cadrul de competențe și fișa postului standard pentru *managerii publici* poate fi găsit la [http://www.yps.ro/pdfs/cadru\\_competente.pdf](http://www.yps.ro/pdfs/cadru_competente.pdf) [http://www.yps.ro/images/fisa\\_post\\_final.pdf](http://www.yps.ro/images/fisa_post_final.pdf)

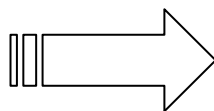
Managerii publici sunt pregătiți în probleme de management general – abilități care sunt importante pentru toate organizațiile responsabile de alocarea și utilizarea eficientă și eficace a resurselor. În plus, mulți dintre managerii publici sunt specializați în anumite aspecte ale managementului, cum ar fi managementul resurselor umane, management strategic, elaborarea de politici publice și așa mai departe. De aceea, în principiu, instituțiile responsabile de administrarea resurselor la toate nivelele administrației publice trebuie să fie interesate să atragă manageri publici pentru a-și întări capacitatea administrativă de management și a-și crește nivelul general al eficienței și eficacității realizării serviciilor publice.

**Departamentele de resurse umane** interesate să găsească specialiști care să implementeze cele mai bune practici comunitare în Managementul Resurselor Umane



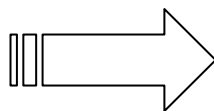
Managerii Publici (MP) sunt formați nu doar să lucreze cu procedurile de administrare a personalului, ci și să coordoneze aspectele Managementului Resurselor Umane într-un mod dinamic, inclusiv evaluarea performanței și planificarea forței de muncă

**Ministere, Direcții și Agenții specializate** care doresc să își îmbunătățească sarcinile, modul de organizare și de prestare a serviciilor specializate



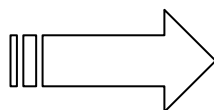
MP sunt formați să lucreze, ca specialiști în management general, în elaborarea politicilor, organizarea sarcinilor, coordonarea, supervizarea și realizarea obiectivelor, indiferent dacă e vorba de o abordare liniară sau transversală

**Administrațiile Prefecturilor** care doresc să își îmbunătățească managementul și coordonarea teritorială cu autoritățile locale



MP au fost formați să lucreze cu administrațiile centrale sau teritoriale și pot contribui la implementarea politicilor teritoriale în diverse domenii, mai ales în ceea ce privește coordonarea politicilor și fondurilor structurale comunitare

**Administrațiile Consiliului Județean și alte autorități locale** care doresc să își îmbunătățească nivelul intern de management, modul de elaborare a politicilor sau de prestare a serviciilor către cetățeni



În calitate de specialiști în management general, MP au fost formați să lucreze la dezvoltarea politicilor regionale în perspectiva integrării în UE, având în vedere aspectele de mediu, sociale și economice. Ei cunosc experiența altor state europene și pot contribui la îmbunătățirea serviciilor la nivel local

Cadrul normativ cu privire la managerii publici este reprezentat la momentul actual de către OUG nr. 92/2008, normele metodologice de aplicare a acestui act normativ fiind în curs de elaborare. OUG nr. 92/2008 modifică cadrul normativ anterior, reprezentat de către OUG nr.56/2004, aprobată prin Legea nr.452/2005, cu modificările și completările ulterioare, precum și Normele metodologice aprobate prin HG nr. 783/2005, modificate și completate.

Aproximativ 220 de manageri publici lucrează acum în Administrația Publică din România unde au impact atât la nivel strategic cât și la nivel administrativ/tehnic contribuind la dezvoltarea instituțională. 35 dintre aceștia se află în afara Bucureștiului, număr care este planificat să crească în 2009. Managerii Publici sunt momentan angajați la nivel central de Ministere și Agenții incluzând și ramurile deconcentrate, Prefecturi, Consilii Județene și Primării.

Următorul grup de 107 Tineri Profesioniști va absolvi al treilea ciclu al programului în Martie și Septembrie 2009 și se așteaptă să își preia pozițiile de manageri publici atât la nivel central cât și la nivel local în administrația publică. Agenția Națională a Funcționarilor Publici din București este responsabilă de schema plasării managerilor publici și în următoarele luni vor lucra să identifice poziții libere de funcționar public care pot fi transformate în poziții de manager public pe care absolvenții le pot ocupa.

***Managerii Publici – Liderii de mâine ai Administrației Publice din România***

**WWW.YPS.RO**



Pentru sesizări Phare: [cfcu.phare@mfinante.ro](mailto:cfcu.phare@mfinante.ro)